RATIO ENERGIES

2021

דוח ESG לשנת 2021

חלוצי החדשנות האנרגטית בישראל

תוכן עניינים

עמוד 6 דבר היו"ר והמנכ"ל

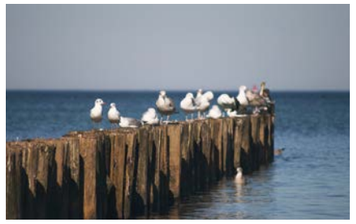
עמוד 10 אודות רציו אנרגיות

עמוד 36 שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות

עמוד 48 פועלים לחוסן קהילתי ועצמאות אנרגטית

עמוד 70 מחוייבים להתנהלות עסקית אתית ומבוססת אמון

עמוד 88 אודות הדוח, אינדקסים ונספחי נתונים



על שותפות רציו אנרגיות 12
זרקור על ביצועי ESG בשותפות רציו אנרגיות בשנת 2021 18
תפיסת ה-ESG של רציו אנרגיות 20
דיאלוג עם מחזיקי עניין ברציו אנרגיות 20
הנושאים המהותיים לדיווח 24
אסטרטגיית ה-ESG של רציו אנרגיות 26
יעדי ה-ESG של רציו 28
רציו אנרגיות מקדמת את מימוש יעדי פיתוח בר- קיימא (SDGs) 30
הגז הטבעי מניע את מהפיכת האנרגיה בישראל 32

תורמים למאבק במשבר האקלים 38
המדרך הפחמני של רציו 40
אסטרטגיית האיזון הוולונטרית (Net zero) של רציו 41
כניסה לתחום האנרגיות המתחדשות 42
תורמים לשיפור איכות האוויר בישראל 44
צמצום ההשפעות הסביבתיות של האסדה 45
מקדמים קיימות סביבתית בבית ואל מול מחזיקי העניין 46
צעדים להמשך 47

שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות 50
מטפחים את ההון האנושי שלנו 52
תעסוקה הוגנת ושימור העובדים 54
הכשרה, פיתוח ורווחת העובדים 54
גיוון, הכלה ושוויון הזדמנויות 55
מניעת הטרדת מינית, התעמרות ואפליה בסביבת העבודה 56
צעדים להמשך 57
בטיחות ובריאות עובדים ואחריות בשרשרת האספקה 58
בטיחות ובריאות תעסוקתית באסדת לוויתן 59
תרומה לחברה בישראל 60
הורדת עלות החשמל ותרומה לירידה ביוקר המחייה 60
הכנסות המדינה ממס ומתמלוגי הגז הטבעי 62
משקיעים בקהילה 64
פיתוח ידע וקשרי אקדמיה 67
צעדים להמשך 68

קידום הביטחון האנרגטי בישראל 72
קידום יחסים גאו-פוליטים איתנים עם מדינות האיזור 76
ממשל תאגידי איתן ברציו 78
הדירקטוריון 79
מינוי הדירקטוריון 79
וועדות הדירקטוריון 80
תגמול בכירים ונושאי משרה 80
ניהול הסיכונים ביקורת פנים ופיקוח 81
מניעת שוחד ושחיתות וניגוד עניינים 82
אבטחת מידע והמשכיות עסקית 83
ניהול אסטרטגיית ESG בדירקטוריון 83
מובילות עסקית מתוך בסיס אתי איתן 84
צעדים להמשך 86

אודות הדוח 90
הצהרה משפטית 90
אישור הבטחת איכות לדוח ESG 91
אינדקס GRI 92
נספח נתונים מספריים 97
סביבה 98
חברה 99
ממשל תאגידי וביצועים כלכליים 102
הערות שוליים 103

רציו אנרגיות, הינה שותפות אנרגיה מהוותיקות והמובילות בישראל, אשר נוסדה בשנת 1992 על ידי חברת רציו אנרגיות ניהול בע"מ.

רציו מפתחת ומשקיעה בפתרונות לאספקת אנרגיה נקיה ודלת פחמן ועוסקת בחיפוש, פיתוח והפקה של מקורות אנרגיה מגוונים, הכוללים כיום גז טבעי.

רציו, שהייתה היזמית הראשונה של מאגר לוויתן, גילתה בשנת 2010 יחד עם שותפותיה שהצטרפו אליה את לוויתן - שדה הגז הטבעי הגדול ביותר בים התיכון.

לוויתן החל להפיק גז טבעי בשנת 2019, בהתאם ללוחות הזמנים, והוא מוכר כיום גז טבעי ללקוחות בישראל, ירדן ומצרים ומשם חלקו מיוצא לאירופה.

לוויתן הינו התגלית הגדולה ביותר של גז טבעי לאורך חופי הים התיכון, ואחת מתגליות הגז הגדולות בעולם. בהיקף של

כ-639BCM*

* הערכה למועד התגלית

מצעידים את ישראל לעצמאות אנרגטית

במשך 30 שנות קיומה, שותפות רציו פועלת בלי הפסקה לאיתור ואספקת מקורות אנרגיה נקיה – לטובת המדינה והמזרח התיכון כולו. קבלו את דוח ה-ESG הראשון שלנו.

ליגד רוטלוי

יגאל לנדאו

זה קרה ב-1992, לפני 30 שנה בדיוק. משפחת לנדאו ומשפחת רוטלוי, ביחד עם צבי צפרירי ואיתן אייזנברג (גיאולוג רציו אבי תגלית לוויתן) – חברנו יחד והקמנו את "רציו חיפושי נפט".

החזון שראינו לנגד עינינו היה ברור: לאפשר עצמאות אנרגטית לישראל, באמצעות גילוי ופיתוח מקורות אנרגיה מקומיים שישרתו את מדינתנו הקטנה, יחזקו את הכלכלה ויסייעו בהגשמת החזון הציוני.

מאז חלפו שלושה עשורים, בינתיים הפכנו ל"רציו אנרגיות" והיום, בעיקר הודות לגילוי שדה הגז "לוויתן", אנחנו גאים להגיד בביטחון שהחזון מתחיל להתממש. במהלך השנים הצלחנו לתרום באופן משמעותי לביטחון האנרגטי של מדינת ישראל, וכן לייצר שיתופי פעולה גאו-פוליטיים באזור ולחזק את הקיימים. כל אלו יצרו ועדיין יוצרים מזרח תיכון חדש.

גז במקום פחם

גילוי מאגר "לוויתן" שינה את משק האנרגיה הישראלי. בזכותו מספקת רציו, ביחד עם שותפותיה, אנרגיה דלת פחמן למשק הישראלי ולמדינות האזור. הגז הטבעי מחזק את התשתית לקידום חוסן קהילתי, אנרגטי, סביבתי וכלכלי של ישראל. זה קורה באמצעות צמצום ייצור החשמל בפחם, שיפור איכות האוויר בישראל וסיוע בעמידה ביעדי האקלים של המדינה.

התגלית הבשילה ופותחה בזכות מאמצים מתמשכים, השקעה בחדשנות, מוכנות לקחת סיכונים ואורך נשימה. פיתוח לוויתן הוא ביטוי לשיתוף פעולה אמיץ וחזק בין שחקנים מובילים בתחום האנרגיה בישראל ובעולם, ולשיתוף פעולה פורה עם הרשויות.

למה החלפנו את שמנו

בשנת 2021 התנענו מספר מהלכים אסטרטגיים, שמטרתם לחזק את ההשפעה שלנו בעולמות הקיימות: גייסנו אנשי מקצוע לתחום; בנינו אסטרטגיית ESG; ואנחנו נמצאים בעיצומו של תהליך עדכון נהלי ומדיניות רציו.

> במהלך השנים הצלחנו לתרום באופן משמעותי לביטחון האנרגטי של מדינת ישראל, וכן לייצר שיתופי פעולה גאו-פוליטיים באזור ולחזק את הקיימים. כל אלו יצרו ועדיין יוצרים מזרח תיכון חדש.

כדי לציין את השינויים הללו, החלפנו את השם. לאחר שנים רבות שבהן פעלנו תחת השם "רציו חיפושי נפט (1992) שותפות מוגבלת", אנחנו נקראים היום "רציו אנרגיות – שותפות מוגבלת". השינוי משקף טוב יותר את הפעילות והיוזמות שאנחנו מפתחים בתחום הפקת הגז הטבעי. שינוי השם מגלם בתוכו את החדשנות הנדרשת לצורך מעבר לאנרגיה נקייה, לכלכלה דלת פחמן ומלאת אנרגיות מתחדשות בישראל, ולקיימות סביבתית.

הכניסה העתידית שלנו לתחומי האנרגיות המתחדשות, והחדשנות בתחומי האנרגיה – מתאפשרים הודות לכוח האדם המקצועי והאיכותי שלנו, ולהנהלה והדירקטוריון המחוייבים ליישום החזון. ביחד נמשיך לקדם אספקת אנרגיה רציפה, דלת פחמן ואיכותית.

אנרגיות טובות

אנחנו גאים ובטוחים כי רציו אנרגיות תמשיך להתפתח לתחומים חדשים ולפתח יוזמות מקוריות מתוך התמקדות בערך שאנחנו מביאים לכלל מחזיקי העניין. נמשיך לממש את היכולות הייחודיות של רציו, עם הרבה אנרגיות טובות, חדשנות ויצירתיות.

אנחנו מזמינים אתכם לעיין בדוח ה-ESG הראשון של רציו, הסוקר את פעילותה הענפה בהיבטי חברה, סביבה וממשל תאגידי בשנת 2021. קריאה נעימה.

ליגד רוטלוי
יו"ר דירקטוריון רציו אנרגיות[1]

יגאל לנדאו
מנכ"ל רציו אנרגיות

חברה, קהילה וסביבה: כך קידמנו את הקיימות ברציו

בשנה האחרונה עברנו תהליך אסטרטגי בתחום הקיימות בחברה, וגיבשנו תוכנית לשנים הבאות.

מיום הקמתה, אנחנו ברציו אנרגיות משלבים שיקולים חברתיים, קהילתיים וסביבתיים בפעילות העסקית שלנו, ומקדמים אותם בדרכים שונות על פי כללי הממשל התאגידי של החברה.

התרומה המשמעותית של רציו לסביבה ולחברה בישראל היא בראש ובראשונה השותפות במאגר "לוויתן", באמצעותו רציו שותפה באספקת מקור אנרגיה נקי, שמפחית מזהמים בצורה משמעותית. המאגר מאפשר לייצר חשמל ממקורות נקיים, ולתרום להפחתת פליטות מזהמים. מאז תחילת פעילות האסדה שהוקמה סביב המאגר ב-2019, היא השיאה שורה של תועלות נוספות למשק בישראל, ולמדינות שלהן היא מספקת גז.

אנחנו שמחים אפוא להגיש לראשונה לציבור מחזיקי העניין שלנו את דוח הקיימות של רציו אנרגיות. דוח זה מסכם שנה של פעילות ענפה בתחום.

פעילות זו הואצה בזכות מספר שינויים ארגוניים שהתרחשו ברציו. ראשית, מינינו מנהלת אחריות תאגידית שאחראית על התחום ברציו. בנוסף, גיבשנו אסטרטגיית קיימות בשותפות, מיסדנו נהלים רלבנטיים וקידמנו והנגשנו את הנושא לדירקטוריון, שנרתם לכך בשמחה.

המהלך המשלים לכל אלה הוא מינוי מנהל פיתוח עסקי, חדשנות ואסטרטגיה, שאחראי על פיתוח האסטרטגיה והפעילות של רציו בהיבטי אנרגיות נקיות וההתמודדות עם משבר האקלים.

מחויבים לציבור הישראלי

דוח זה משקף את תוצרי התהליך אסטרטגי שעברנו, במסגרתו גובשו שורה של יעדים במגוון נושאים: טביעת הרגל הפחמנית שלנו; פעילות בתחום אנרגיות מתחדשות; פיתוח המשאב האנושי שלנו; וחיזוק הממשל התאגידי.

אנחנו נרגשים להיות חלק משינויים אלה, ולהציג בפניכם את הצעדים שבהם נקטנו בשנה האחרונה בתחום האחריות התאגידית ברציו; וכן את הצעדים שבהם ננקוט בשנים הקרובות על מנת ליישם את אסטרטגיית ה-ESG שלנו.

בכך נמלא את התפקיד שאנחנו מאמצים ברציו אנרגיות, כחלק מהמחויבות שלנו לציבור הישראלי ולמחזיקי העניין שלנו באזור.

מלי וייס
מנהלת אחריות תאגידית (ESG)

אורי לבנשטיין
מנהל פיתוח עיסקי חדשנות ואסטרטגיה

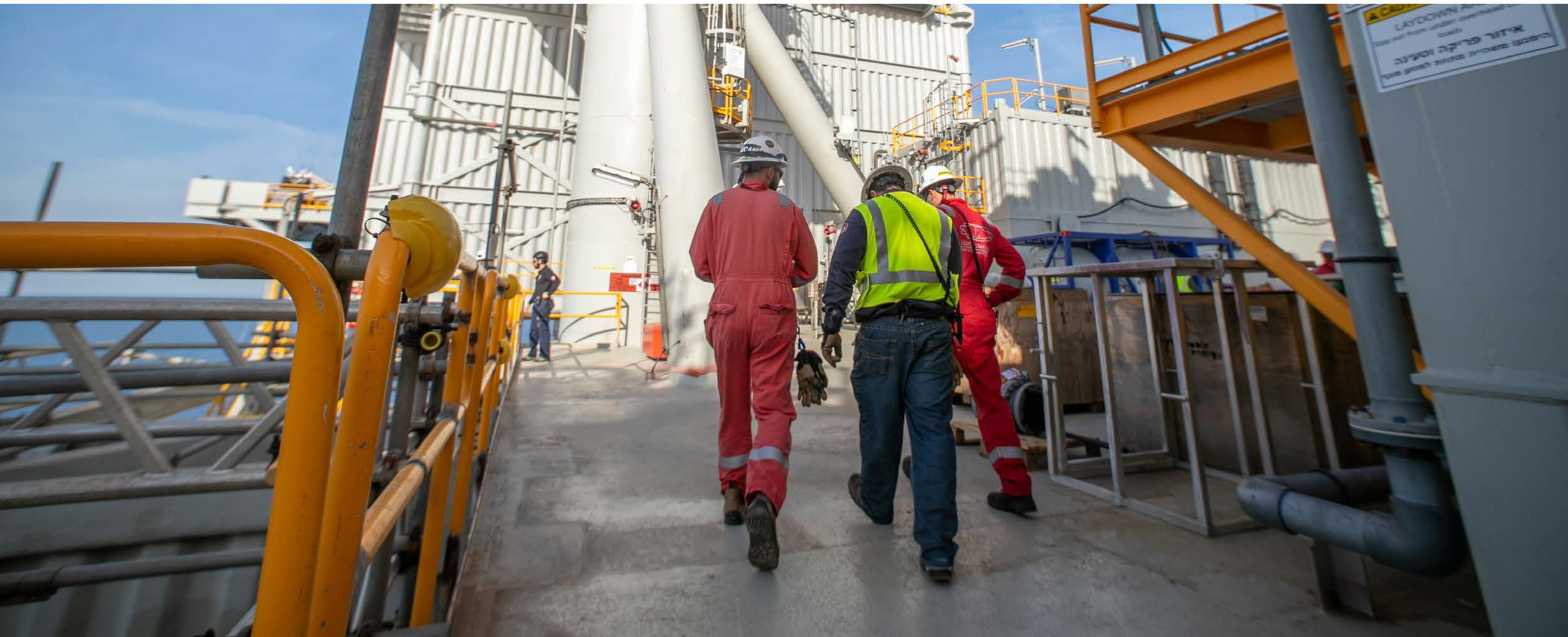
דוח זה משקף את תוצרי התהליך אסטרטגי שעברנו, במסגרתו גובשו שורה של יעדים במגוון נושאים: טביעת הרגל הפחמנית שלנו; פעילות בתחום אנרגיות מתחדשות; פיתוח המשאב האנושי שלנו; וחיזוק הממשל התאגידי.

1.

אודות רציו אנרגיות

חלוצי החדשנות האנרגטית בישראל

ייצור חשמל נקי, יעיל וזול יותר



על שותפות רציו אנרגיות

שותפות רציו אנרגיות, משותפויות האנרגיה הותיקות והמובילות בישראל, נוסדה בשנת 1992 על ידי חברת רציו אנרגיות ניהול בע"מ.

עיקרי פעילות שותפות רציו מיום הקמתה

1992
הקמת שותפות רציו אנרגיות

2006
מדינת ישראל מעניקה לרציו 100% מהיתר מוקדם "רציו-ים"

2007-2008
צירוף שברון* וניו-מד אנרג'י** להיתר המוקדם "רציו-ים"

2010
תגלית לוויתן

2010-2017
הסדרת הסביבה הרגולטורית ומתווה הגז

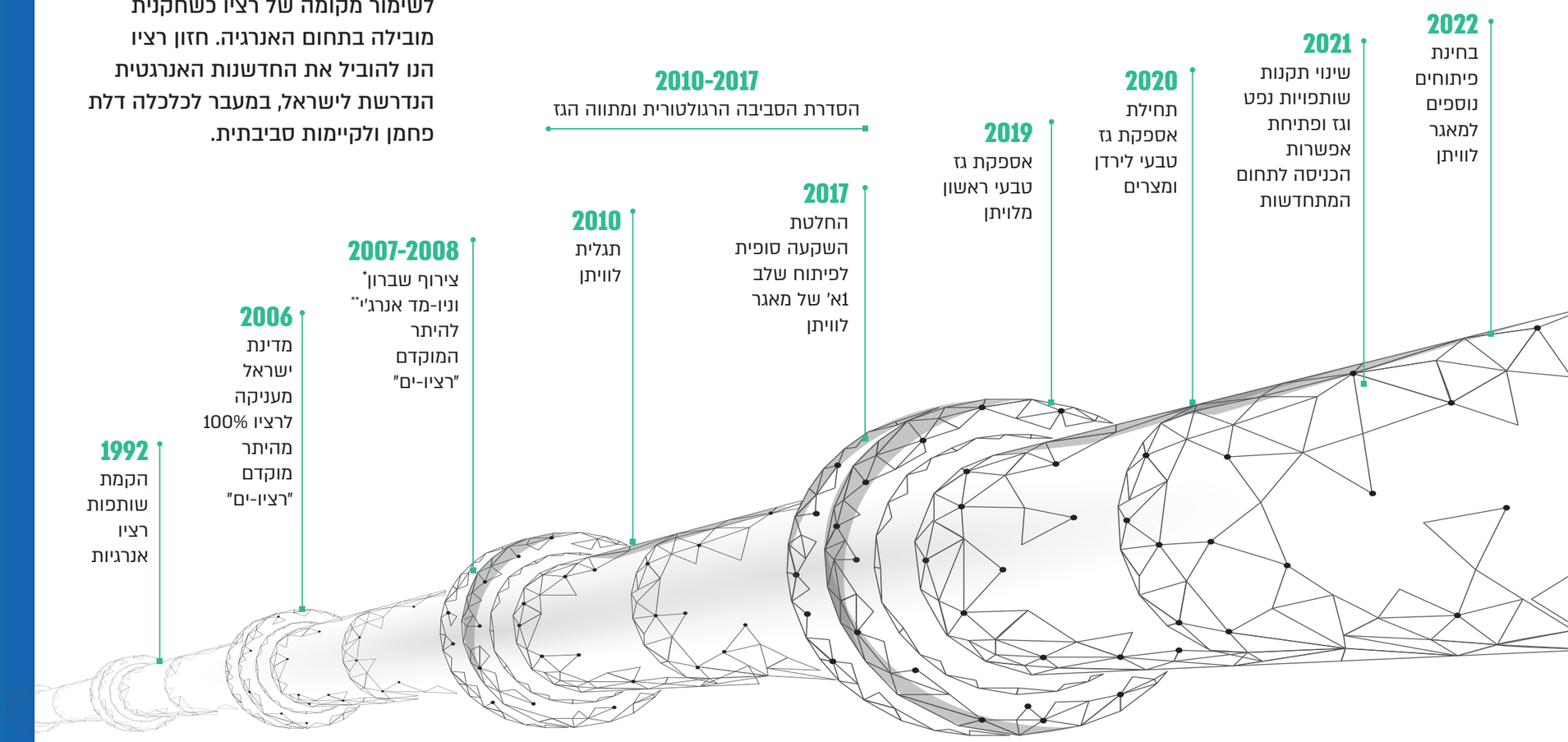
2017
החלטת השקעה סופית לפיתוח שלב 1א' של מאגר לוויתן

2019
אספקת גז טבעי ראשון מלויתן

2020
תחילת אספקת גז טבעי לירדן ומצרים

2021
שינוי תקנות שותפויות נפט וגז ופתיחת אפשרות הכניסה לתחום המתחדשות

2022
בחינת פיתוחים נוספים למאגר לוויתן



* המפעילה בפרויקט לוויתן שינתה את שמה ל- Chevron Mediterranean Ltd (להלן: "שברון" או "המפעילה") לאחר שבאוקטובר 2020 הושלם מיזוג בין החברות Chevron Corporation לבין Noble Energy Inc.

** ביום 22.02.2022 הודיעה דלק קידוחים - שותפות מוגבלת על שינוי שמה לניו-מד אנרג'י - שותפות מוגבלת (להלן: "ניו-מד")

רציו אנרגיות, כחלק מקבוצת רציו, מהווה בית יזמי מטבעה וחלוצה בתחום חיפושי גז טבעי ונפט בישראל. חדשנות ויזמות הנמצאים בלב העשייה ובעורקי רציו מראשיתה - הם המאפיינים שהביאו את רציו אנרגיות לתגלית לוויתן והם ממשיכים להוות ערך ואמצעי כאחד לשימור מקומה של רציו כשחקנית מובילה בתחום האנרגיה. חזון רציו הנו להוביל את החדשנות האנרגטית הנדרשת לישראל, במעבר לכלכלה דלת פחמן ולקיימות סביבתית.

בתחילת שנות ה- 90 מי שנכנס לתחום החיפושים בישראל היה אחד משניים - או גנבים או משוגעים. ובתור כאלה שאינם גנבים נשארנו משוגעים. עד שנת 2005 לא ניתן היה לחפש בים וריכזנו את המאמצים שלנו ביבשה. ברגע שנפתחה האפשרות לצאת לים, שכנענו את דלק ונובל לאחד משאבים מתוך ידיעה כמה מורכב ויקר הקידוח יכול להיות, וכל זה רק על מנת לדעת אם הרעיון של הגאולוג שלנו, אבי תגלית לוויתן, עומד. אני זוכר את הרגע הזה שבו הודיעו את ממצאי הסקר שביצענו כחלק מהבדיקה.
מציאת מאגר לוויתן לא הייתה מתרחשת בלי ההתמדה והשכנוע העמוק של איתן אייזנברג, והוא דחף את כולנו. זה לא דבר פשוט, זה תחום בו אתה צריך לבלוע כישלונות ולהמשיך הלאה.
והיום, ממדינה שהייתה תלויה במקורות אנרגיה חיצוניים באופן מלא אנחנו הפכנו ליצואנים תוך מתן עצמאות אנרגטית למדינת ישראל. זה רק בזכות הגילוי של לוויתן יכול היה להפוך למציאות.

ליגד רוטלוי ויגאל לנדאו

החזון

הערכים

מחויבים לאתיקה ושקיפות

פועלים בכבוד והוגנות

בונים שותפויות חזקות ויחסי אמון

תומכים בחוסן קהילתי וסביבתי

מובילים חדשנות ומצוינות

55%-כ-
מסך הגז המופק בישראל מספק מאגר לוויתן

150BCM-למעלה מ-
היקף כולל של ההסכמים בהם התקשרו שותפי לוויתן לאספקת גז טבעי ללקוחות בשוק המקומי ולייצוא

45BCM-כ-
היקף הסכם ייצוא עם חברת החשמל הלאומית הירדנית (NEPCO) לאספקת גז טבעי

60BCM-כ-
היקף הסכם ייצוא עם החברת המצרית Blue Ocean לאספקת גז טבעי

עשייה, נכסים ושותפויות

שותפי לוויתן במעמד חתימה על החלטת השקעה בפרוייקט לוויתן.

רציו אנרגיות מפתחת ומשקיעה בפתרונות לאספקת אנרגיה נקיה ודלת פחמן ועוסקת בחיפוש, פיתוח והפקה של מקורות אנרגיה מגוונים, בדגש על גז טבעי.

הנכס העיקרי של רציו הנו החזקתה ב-15% במאגר לוויתן. במסגרת היותה שותפה בנכס, רציו פועלת בהתאם להוראות הרגולטוריות הרלבנטיות בתחום פעילותה ומקדמת פרויקטים נוספים להפקה ומסחור של הגז הטבעי המופק ממאגר לוויתן.

רציו היא שותפות מוגבלת ציבורית, הנסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ (להלן: "הבורסה") והפועלת מתוקף הסכם שותפות מוגבלת בין השותף הכללי (רציו אנרגיות ניהול בע"מ) מצד אחד ובין הנאמן כשותף מוגבל מצד שני (רציו נאמנויות בע"מ).

הסביבה הרגולטורית בה פועלת רציו ומנגנוני הממשל התאגידי אותם החילה על פעילותה מתוארים בהרחבה בפרק ממשל תאגידי החל מעמ' 78 בדוח זה.
ברציו 26 עובדים[2] הממוקמים במטה רציו בתל אביב ופעילותה מתבצעת בישראל, כאשר היא מספקת בעיקר גז ללקוחות הפועלים בתחום האנרגיה בישראל, במצרים ובירדן.

בתחילת שנת 2017 קיבלו רציו אנרגיות ושותפותיה במאגר לוויתן החלטת השקעה בשלב הראשון (שלב 1א') לפיתוח מאגר לוויתן בתקציב כולל של כ-3.75 מיליארד דולר. פיתוח מאגר לוויתן הינו פרויקט התשתית הפרטי הגדול ביותר שנעשה אי פעם בישראל.

פיתוח המאגר הושלם והפקת הגז הטבעי מלוויתן החלה בשנת 2019. בשנת 2021, מאגר לוויתן סיפק כ-55% מסך הגז הטבעי המופק בישראל ולשותפי לוויתן הסכמים לאספקת גז טבעי בהיקף כולל של למעלה מ-150BCM (Billion Cubic Meters) מיליארד מטר מעוקב ללקוחות בשוק המקומי ולייצוא. כמו כן, לשותפים במאגר לוויתן, ורציו בכללם, שני הסכמי יצוא משמעותיים לתקופה ארוכת טווח: עם חברת החשמל הלאומית הירדנית (NEPCO) לאספקת גז טבעי בהיקף של כ-45BCM, ועם חברת Blue Ocean המצרית לאספקת גז טבעי בהיקף של כ-60BCM.

כמות הגז הטבעי המשמעותית במאגר לוויתן היא שאפשרה את המהלך האסטרטגי של צמצום דרמטי בייצור חשמל מפחם בשגרה בישראל ובשכנותיה, ירדן ומצרים.

זרוע אחת

שותפות רציו אנרגיות והשותף הכללי בה הינם זרוע אחת מתוך קבוצת רציו הכוללת את רציו טכנולוגיות בע"מ ורציו פטרוליום אנרגיה- שותפות מוגבלת

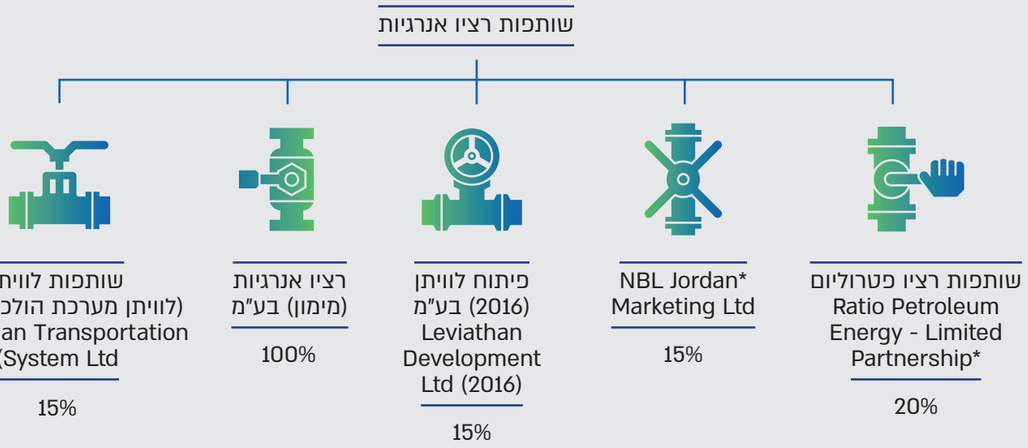
רציו טכנולוגיות בע"מ ("רציו טכנולוגיות")

זרוע השקעות הון סיכון של קבוצת רציו, אשר נוסדה בשנת 2000 תחת השם פרוסיד קרן הון סיכון. החברה מספקת מימון, כמו גם סיוע ניהולי מעשי וקשרים אסטרטגיים לחברות בעלות טכנולוגיות פורצות דרך בשלבי early stage. אחד מאפיקי הפעולה המרכזיים של רציו טכנולוגיות הוא באמצעות האחזקה שלה בהון הטבע בע"מ (Capital Nature Ltd) המשקיעה בחברות טכנולוגיה בשלבים מוקדמים בתחומים שונים של קיימות ו-Climate tech בישראל. מהחברה התפתחו כמה מהמיזמים המשמעותיים ביותר בעולם ה-Climate tech, בהם חברת Augwind המציעה פתרונות אגירה מתקדמים וחברת Electreon המציעה פתרונות טעינה אלחוטית.

רציו פטרוליום אנרגיה- שותפות מוגבלת ("רציו פטרוליום")

שותפות אנרגיה נסחרת אשר נוסדה בשנת 2011, מתוך מטרה לפתח מקורות אנרגיה באזורים בהם טרם נמצאו תגליות גז ונפט משמעותיות. רציו פטרוליום מחזיקה כיום בזכויות לחיפושי גז ונפט המתפרשות על שלושה אגנים שונים ברחבי העולם: אגן גיאנה, אגן מרוקו אטלנטיק ואגן מזרח פלאוון בפיליפינים. כלל שטחי זכויות החיפושים של רציו פטרוליום מסתכמים בכ-130,000 קמ"ר.

עץ שותפות רציו אנרגיות



* החברה משמשת ליישום ההסכם עם ירדן

זרקור על ביצועי ESG בשותפות רציו אנרגיות בשנת 2021

ביצועים כלכליים

נתונים כללים

30
שנות פעילות

15%
מהזכויות במאגר לוויתן

609 מיליון $
שווי שוק (נכון ליום 31/12/21)

נסחרת במדדים המובילים
ת"א 90, ת"א 125, ת"א- נפט וגז

נתונים לשנת 2021

293 מיליון $
הכנסות

10.72BCM
מכירת גז טבעי בישראל, מצרים וירדן

837,700
הפקת חביות קונדנסט

כ- 7.7 טרה וואט שעה חשמל
אספקת גז טבעי ליצור

E סביבה

6.2 מיליון טון
מניעת פליטות פחמן דו חמצני שווה ערך (tCO2e) בשנים 2020 ו-2021 בייצור חשמל בישראל

20,715 טון
פחמן דו חמצני טביעת רגל פחמנית שווה ערך (tCO_2e) במכלולים 1 ו-2

2 $kg\ CO_2\ eq/bbl$
יחס פליטות גזי חממה להפקה

3,000 טון הפחתת פליטות
תחמוצת החנקן (NOx) בייצור חשמל בישראל 1,900 טון הפחתת פליטות תחמוצת הגופרית (SOx) בייצור חשמל בישראל

2 bbl חבית/CO_2e
יחס פליטות גזי חממה להפקה

S חברה

26
עובדים

50%
נשים בהנהלה

0 תאונות בטיחות
בפרוייקט לוויתן על ידי המפעילה

3,594 מיליוני ₪
תרומה מוערכת לחיסכון של המשק באספקת גז טבעי רציפה, אמינה וזולה[3]

106.8 מיליון ₪
שושלמו כתמלוגים

961 אלפי ₪
נתרמו לקהילה

G ממשל

4.4%
תרומה אנרגטית של 4.4% מסך האנרגיה שיוצרה ונצרכה בישראל

מקדמת שיתופי פעולה אזוריים ביצוא ב-2021

0.5BCM למצרים 0.4BCM לירדן

57%
מחברי הדירקטוריון בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית

29%
דירקטורים חיצוניים

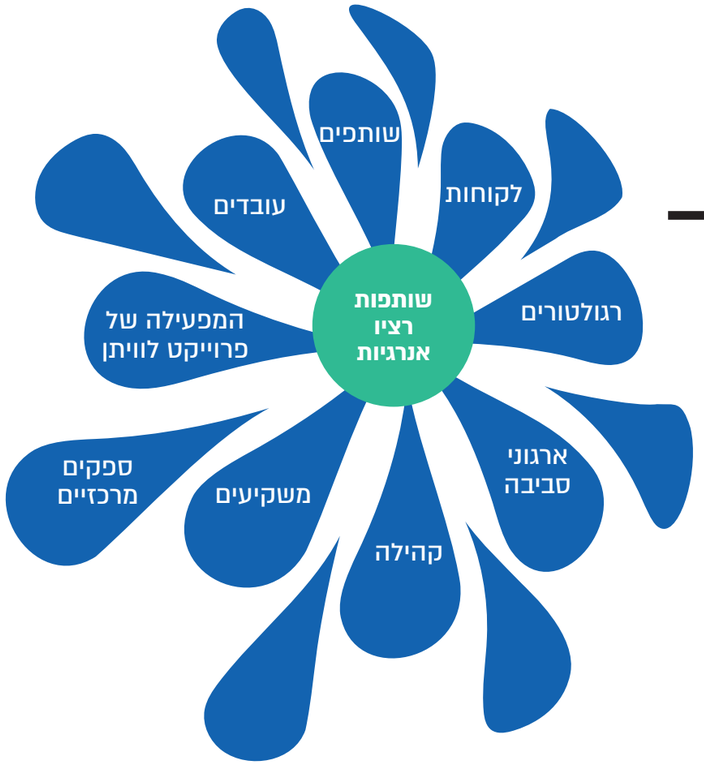
0
הפרות של הקוד האתי ומקרי שחיתות מדווחים

תפיסת ה-ESG של רציו אנרגיות

רציו חותרת לחזק את התשתית לקידום חוסן קהילתי, אנרגטי, סביבתי וכלכלי של ישראל במעבר לכלכלה דלת פחמן ובמהלכים השונים להתמודדות עם שינוי האקלים תוך מחויבות לניהול עסקיה בהקפדה מצוינות, אחריות, הוגנות וחדשנות.

על מנת להוציא לפועל את חזונה, גיבשה רציו מסגרת לניהול דיאלוג עם מגוון מחזיקי העניין שלה. בנוסף קיימה רציו תהליך אסטרטגי מקיף לגיבוש מטרות ויעדים אסטרטגיים למימוש החזון.

הנושאים שעלו במסגרת הדיאלוג עם מחזיקי העניין והתהליך האסטרטגי הינם הנושאים המהותיים בהם עוסק דוח זה.



רציו אנרגיות ערכה מיפוי ראשוני של מחזיקי העניין שלה, עמם היא מקיימת דיאלוג שוטף. רציו מבינה את החשיבות בניהול שוטף ושיטתי של דיאלוג מובנה עם כלל מחזיקי העניין שלה ונכון למועד פרסום דוח זה, מטמיעה מדיניות מוסדרת בנושא. במסגרת זאת, הופץ שאלון עמדות למובילי תוכן בעולמות האנרגיה להיכרות עם הנושאים המהותיים עבורם וציפיותיהם בקשר עם רציו.

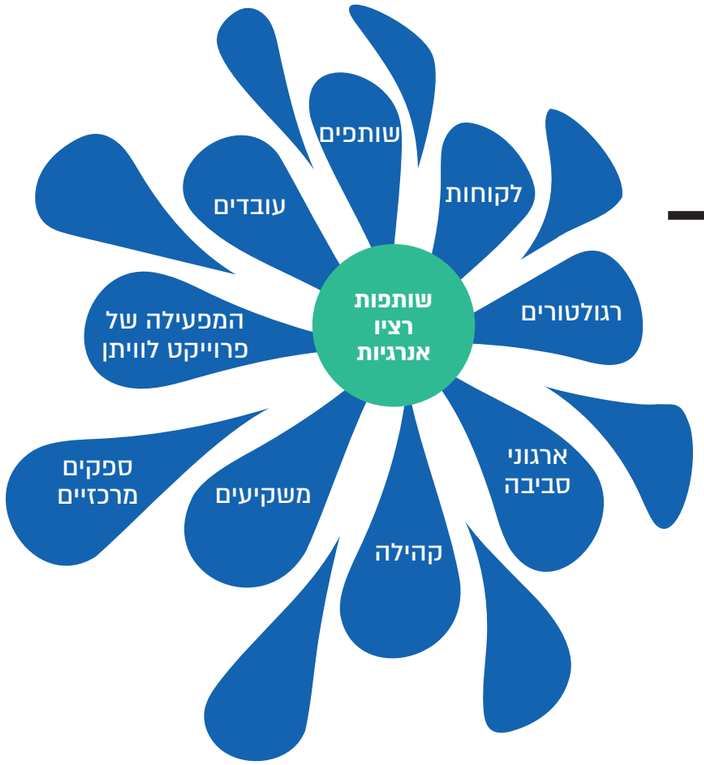
דיאלוג עם מחזיקי עניין ברציו אנרגיות

מחזיקי עניין	מהות הקשר	ערוצי דיאלוג	נושאים עיקריים שעלו בדיאלוג
עובדים	צוות עובדי רציו הינו צוות מצומצם ואיכותי המהווה נכס מרכזי להצלחתה של רציו. רציו פועלת להבטיח תנאי עבודה מתאימים וסביבה מטפחת לצמיחה והתפתחות, ולקיים דיאלוג פתוח ושוטף במגוון אפיקים. ניתן לקרוא בהרחבה על העובדים ועל הדרכים בהן רציו פועלת לפיתוח ושימור עובדי שותפות רציו בפרק "העובדים שלנו".	• ישיבות • שיחות אישיות • שיחות מנהלים וצוות רציו • ימי חברה וגיבוש • פעילויות התנדבות	• מעורבות עובדים • הכללה וגיוון • יחסי עבודה • למידה והתפתחות • פיתוח והעשרת עובדים • שימור עובדים
שותפים בעלי הזכויות במאגר לוויתן; בעלי הזכויות ברישיונות חיפוש	שיתוף הפעולה בין שותפי לוויתן מבוסס על חזון לוויתן, שקיפות והגינות בין הצדדים. שיתוף הפעולה הפורה בין הגופים השונים הוא שמאפשר לממש את חזון לוויתן. ניתן לקרוא בהרחבה על הקשר בין שותפות רציו לבין שותפי לוויתן החל מעמוד 5 בדוח התקופתי לשנת 2021" (להלן: "דוח כספי"). כמו כן מקיימת רציו שיתופי פעולה נוספים עם חברות אנרגיה מובילות לצורך פעילות אקספלורציה.	• קשר שוטף עם השותפים בנכסים השונים • תוכנית האכיפה סביבתית • פגישות תקופתיות וישיבות עבודה • שיתופי פעולה רגולטוריים • פרסום בערוצי מדיה	• השאת ערך משותף לשותפי לוויתן ורישיונות החיפוש • פיתוח עתידי של נכסים קיימים • פעולות חיפוש גז (אקספלורציה) • התייעלות אנרגטית
מפעילת הפרוייקט	פעולות חיפושים, פיתוח והפקה של נפט וגז טבעי מבוצעת במסגרת של עסקה משותפת לוויתן בה שותפים ניו מד, רציו אנרגיות ושברון אשר חתמו על הסכם תפעול משותף (joint operation agreement, JOA) על פיו התמנתה שברון כמפעילה של פרוייקט לוויתן.	• ביקורים באסדה • פגישות תקופתיות - ישיבות עבודה ועדכון • ישיבות שותפים • דיווחים • שיחות נקודתיות	• תכנית אכיפה בנושאי סביבה, בטיחות, גהות • זכויות עובדים-בטחון ובטיחות, זכויות אדם
רגולטורים ורשויות ממשלתיות	הרשויות הממשלתיות העיקריות הרלוונטיות עבור הפעילות של רציו הן משרד האנרגיה, רשות ניירות ערך, המשרד להגנת הסביבה, משרד האוצר, רשות החשמל, רשות התחרות, רשות המיסים, והבורסה. רציו עומדת בדרישות הרגולטורים והגופים הממשלתיים ודוגלת בשקיפות ופתיחות מול כל הגורמים ובקידום איתנות משק האנרגיה הישראלי ושיתופי פעולה גאו-פוליטיים עם המדינות השכנות.	• דיאלוג שוטף עם הרגולטורים והרשויות • דיווחים לרגולטור בהתאם לדרישה • קידום שינויי מדיניות • נוכחות בימי עיון מטעם הרגולטורים השונים	• עמידה בדרישות הרגולציה • פיתוח משק האנרגיה בישראל ובאזור • כניסה של רציו לתחום האנרגיות המתחדשות

על מנת להוציא לפועל את החזון של רציו, גיבשה רציו מסגרת לניהול דיאלוג עם מגוון מחזיקי העניין של השותפות.

דיאלוג עם מחזיקי עניין ברציו אנרגיות - המשך

מחזיקי עניין	מהות הקשר	ערוצי דיאלוג	נושאים עיקריים שעלו בדיאלוג
לקוחות תעשייתיים ופרטיים	לקוחות רציו הנם לקוחות פרוייקט לוויתן. בין הלקוחות הבולטים של השותפים במאגר לוויתן נמנים מגוון של לקוחות במשק הישראלי, בהם בעיקר יצרני חשמל מבוססי טורבינות גז טבעי וכן מפעלי תעשייה וחברות שיווק של גז טבעי וזאת לצד חברת (NEPCO) The National Electric Power Company[5]- חברת החשמל הלאומית של ירדן וחברת Blue Ocean Energy במצרים.	• קשר שוטף של המפעילה והשותפים בפרויקט לוויתן עם הלקוחות	• אנרגיה איכותית ונקיה • אספקה רציפה • עידוד תחרות
בעלי מניות בנקים מממנים אחרים [אג"ח]	מימון רציו נעשה באמצעות כספים שנבעו מהשקעות של השותף המוגבל בהון רציו, מתמורות הנפקות אגרות החוב שהנפיקה רציו מימון לציבור אשר הועמדו כהלוואות לשותפות בתנאים זהים לתנאי אגרות החוב וכן מאשראי בנקאי שנטלה מקונסרציום מממנים זרים ומקומיים, (באמצעות חברת הבת - פיתוח לוויתן) לצורך מימון חלקה ביתרת ההשקעה בפיתוח פרויקט לוויתן.	• דיווחים במערכת המגנ"א • כנסי משקיעים ושיחות אישיות • קשר שוטף מול ראש תחום שוק ההון בשותפות • קשר שוטף מול ראש תחום המימון בשותפות	• ביצועים כלכליים • מחיר יחידת השתתפות • ממשל תאגידי • אתיקה עסקית ומניעת שחיתות • שקיפות עסקית • גיוון נשים בדירקטוריון • ניהול סיכוני אקלים
קהילה רשויות מקומיות, ארגוני סביבה עמותות ותושבים	רציו רואה חשיבות בקידום מהלכי השקעה בקהילה התואמים את האסטרטגיה העסקית שלה ותוך מתן מענה לצרכי הקהילות בקרבן היא פועלת. פעילותה של רציו בתחום מתבצעת על-פי מדיניות קבועה המקדמת השקעה סביבתית וחברתית לצד הקצאת משאבים אחראית ומיטבית, תוך יישום מנגנוני בקרה ופיקוח. התרומות והסיוע מתבצעים במגוון תחומים המפורטים בפרק קהילה.	• תהליכי שיתוף ציבור מוסדרים במסגרת הקמת האסדה • פגישות עם שותפים בקהילה - קשר מתמשך לשיתוף פעולה פורה עם מועצה אזורית חוף הכרמל במסגרת פרוייקט לוויתן • מעורבות יוזמות חברתיות מקומיות • דיאלוג בלתי אמצעי עם ארגונים סביבתיים • שיתופי פעולה בתחום • השתתפות בכנסים וארועים • ימי התנדבות	• פיתוח כלכלי מקומי • קידום חוסן ורווחת הקהילות המקומיות • צמצום ההשפעה הסביבתית של רציו וצמצום השפעות משבר האקלים • תרומה כספית
ספקים מרכזיים יועצים זמניים	ספקי רציו כוללים בעיקר ספקי שירותים מקצועיים ויועצים שונים במגוון תחומים.	• התכתבויות במיילים • שיחות עבודה • מפגשים בהתאם לצורך • התקשרויות חוזיות	• למידה והתפתחות • הכלה וגיוון • אתיקה עסקית ומניעת שחיתות



הנושאים המהותיים לדיווח

ניתוח המהותיות הינו תהליך המאפשר לתאגיד לזהות ולהעריך את הנושאים החשובים ביותר, לניהול ולדיווח, עבור מחזיקי העניין השונים שלו. כחלק מהליך גיבוש אסטרטגיית האחריות התאגידית ברציו אנרגיות, כפי שמתואר במסגרת דוח זה, זוהו תשעת הנושאים המהותיים לדיווח הנוכחי. מעבר לנושאים אלה מדווחת רציו אנרגיות גם על נושאים נוספים הרלוונטיים לפעילותה.

מתודולוגיית העבודה לזיהוי הנושאים המהותיים כללה מספר שלבים:

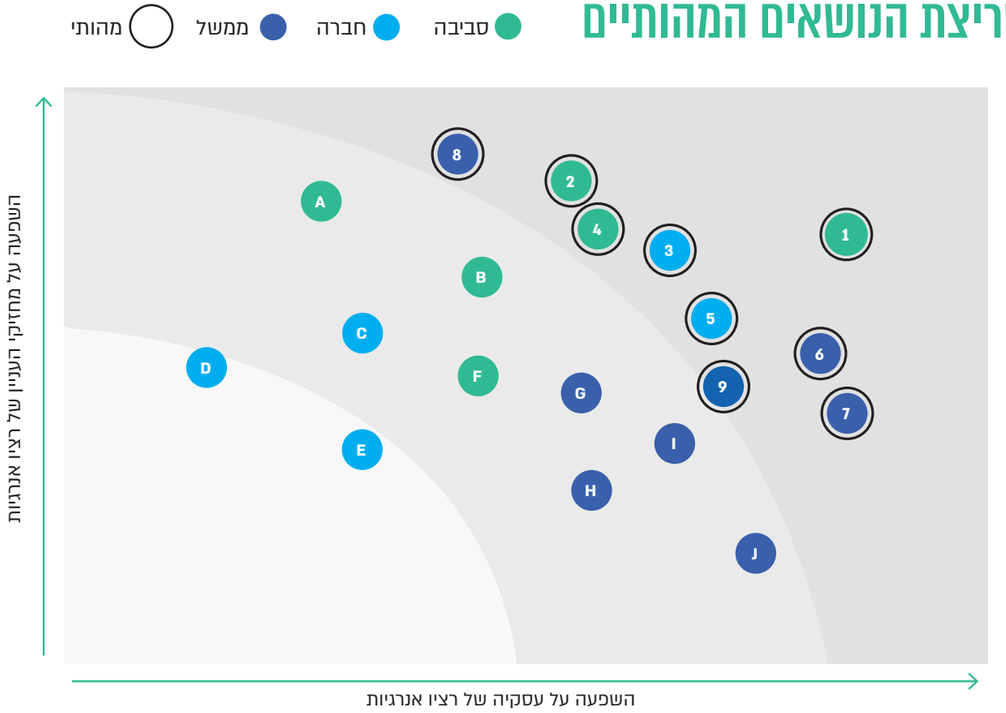
סקירה ענפית – לצורך זיהוי הנושאים המהותיים, בוצעה סקירה אשר בחנה ארבע חברות בעלות מאפיינים דומים בתחום חיפושי והפקת גז ונפט ושלושה גופי אנליזה מובילים בתחומם ובלתי תלויים וזוהו עשרים נושאים רלוונטיים לדיווח עבור רציו המופיעים במטריצה המוצגת להלן.

דירוג ותעדוף הנושאים המהותיים על ידי עובדי רציו – במסגרת תהליך זיהוי הנושאים המהותיים העבירה רציו שאלונים לדירוג הנושאים המהותיים למובילי התוכן בשותפות. בנוסף, הוקם צוות היגוי בכיר, הכולל נציגי הנהלה מהתחומים הרלוונטיים, על מנת לחבר בין עולמות ה-ESG לבין ליבת הפעילות העסקית.

תעדוף הנושאים המהותיים על ידי הדירקטוריון והנהלת רציו – הנושאים הבולטים המהותיים לאסטרטגית הקיימות של רציו נדונו ותועדפו בישיבת דירקטוריון. בתום התהליך נבחרו תשעה נושאים המהותיים לדיווח בהלימה עם מיקוד האסטרטגיה של רציו.

מטריצת הנושאים המהותיים מציגה נושאים הקשורים לפעילותה של רציו, בהתאם להשפעה על עסקיה של רציו (ציר אופקי), אל מול ההשפעה על מחזיקי העניין של רציו אנרגיות (ציר אנכי) על בסיס הסקירה הענפית ואילו בטבלה מוצגים תשעת הנושאים המהותיים שנבחרו על בסיס המיקום הגבוה ביותר בדירוג שבוצע.

מטריצת הנושאים המהותיים



סביבה חברה ממשל

רשימת הנושאים המהותיים וגבולות השפעתם (עפ"י סדר דירוגם):

מס'	נושא מהותי לדיווח	פירוט	תקן ה-GRI	גבולות השפעה
1	**כלכלת אנרגיה דלת פחמן וחדשנות אנרגטית**	אספקת אנרגיה דלת פחמן, פיתוח טכנולוגיות ומעבר לשימוש באנרגיות מתחדשות	GRI 302: Energy 2016	מחוץ לארגון ובתוך הארגון
2	**מניעת והפחתת פליטות**	ניתור והפחתה של פליטות גזי החממה כתוצאה מהפעילות השוטפת	GRI 305: Emissions 2016	מחוץ לארגון
3	**קידום חוסן קהילתי ועצמאות אנרגטית**	פיתוח פרויקטים סביבתיים וחברתיים לטובת הקהילה עצמאות אנרגטית, שותפויות ארוכות טווח	GRI 413: Local Communities 2016	מחוץ לארגון
4	**שימור והמשך צמצום ההשפעה הסביבתית של האסדה**	ציות סביבתי והקפדה על טכנולוגיות מיטביות להגנה ממפגעים סביבתיים, מניעת דליפות, שמירה על מקורות המים וטיפול בפסולת	GRI 307: Environmental Compliance 2016	מחוץ לארגון ובתוך הארגון
5	**סביבת העסקה בטוחה, מטפחת, מגוונת ושוויונית**	גיוון והכלה, שימור ופיתוח עובדים, מניעת אפליה והטרדה	GRI 404: Training and Education 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	בתוך הארגון
6	**ממשל תאגידי איתן**	פיתוח יעדי תגמול על פי יעדי ה- ESG של רציו, ניהול סיכונים אחראי ומקצועי לרבות סיכוני האקלים	GRI 102: General disclosure 2016	בתוך הארגון
7	**אתיקה, שקיפות עיסקית ומניעת שחיתות**	מחויבות להתנהלות עסקית אתית, יושרה מקצועית, והקפדה על פעילות במסגרת החוק והתנהגות תחרותית	GRI 205: Anti-corruption 2016	בתוך הארגון ומחוץ לארגון
8	**רציפות באספקה**	אספקה רציפה ואמינה של גז טבעי ללקוחות בישראל ובמדינות השכנות	GRI 103: Management Approach 2016	מחוץ לארגון
9	**ערך כלכלי**	יצירת ערך כלכלי למשק וחלוקת רווחים באמצעות שותפויות ארוכות טווח	GRI 201: Economic Performance 2016	בתוך הארגון ומחוץ לארגון

נושאים נוספים שזוהו במסגרת היוועצות עם מחזיקי העניין:

- A קידום מודעות לשינוי אקלים
- B עצימות המים והחשמל בייצור
- C הבטחת בריאות ובטיחות תעסוקתית
- D קידום נגישות לאנרגיה ותמחור הוגן
- E זכויות אדם
- F שימור והגנה על המגוון הביולוגי והשפעות אקולוגיות
- G תחרות הוגנת
- H שרשרת אספקה אחראית וסביבתית
- I קידום יחסים עם מדינות שכנות
- J אבטחת מידע ונתונים וניהול סיכוני סייבר

אסטרטגיית ה-ESG של רציו אנרגיות

רציו רואה חשיבות רבה בשילוב היבטי ESG בחזון, באסטרטגיה ובליבת העסקים שלה. צוות עובדיה ומנהליה רתומים לתהליך ביסודיות ובנחישות מתוך הסתכלות רחבה. רציו התגייסה למהלך של פיתוח אסטרטגיה ומדיניות ESG ארוכת טווח ובמסגרת זו הובילה יחד עם רציו פטרוליום מהלך לשינוי תקנון הבורסה לניירות ערך בע"מ. בחודש מאי 2021 הרגולטור אישר לשותפויות שתחום עיסוקן הוא נפט וגז לעסוק בנוסף, תחת מגבלות, בתחום האנרגיות המתחדשות.

תהליך פיתוח אסטרטגיית ה-ESG שהחל בספטמבר 2021 והובא לאישור הדירקטוריון בחודש פברואר בשנת 2022 התבצע בהובלת יו"ר ומנכ"ל רציו וכן בעלי התפקידים היעודים לכך ובשיתוף פעולה נרחב של יתר הנהלת ודירקטוריון רציו.

המיקודים האסטרטגים, שנוסחו במסגרת התהליך ועל פיהם פועלת רציו, הינם:

E סביבה

שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות

- אספקה של גז טבעי כחלופה לפחם ודלקים אחרים, תוך תרומה להפחתת פליטות מזהמים וגזי חממה
- שיפור מתמיד של התנהלותנו הסביבתית וקידום מיזמים חדשניים בתחום[6]
- השקעה באנרגיות מתחדשות ונקיות[7]
- ניהול סיכוני אקלים ותמיכה בהיערכות לשינוי אקלים

S חברה

פועלים לחוסן קהילתי ולעצמאות אנרגטית

- הבטחת עצמאות אנרגטית לישראל באמצעות אספקה רציפה ואמינה של גז טבעי
- פיתוח מערכות יחסים מבוססות אמון וארוכות טווח עם שכנותיה של ישראל ושותפים עסקיים נוספים
- הפחתת יוקר המחיה באמצעות הוזלת מחירי האנרגיה בישראל ותרומה לכלכלת ישראל ועצמאותה האנרגטית
- פיתוח פרויקטים סביבתיים וחברתיים לטובת הקהילה
- פיתוח ידע וחדשנות באמצעות תמיכה ושיתופי פעולה עם האקדמיה
- שימור ופיתוח עובדי רציו כנכס קריטי להצלחתה לצד קידום גיוון תעסוקתי והכלה

G ממשל

מחויבים להתנהלות עסקית אתית ומבוססת אמון

- הקפדה על אתיקה ושקיפות בפעילותנו מול כלל מחזיקי העניין
- חיזוק מנגנוני הממשל התאגידי לרבות גיוון מגדרי בדירקטוריון ושיעור הדירקטורים הבלתי תלויים
- המשך עבודה מול גורמי רגולציה וציבור לטובת קידום והרחבת תחומי הפעילות הסביבתית המותרת
- שרשרת אספקה אחראית

בשלב השני, בהתאם לאסטרטגיה, הציבה לעצמה רציו אנרגיות שורה של יעדים מדידים, לטווח בינוני וארוך. רציו תדווח על ההתקדמות ביעדים בדוחות הבאים עבור ציבור מחזיקי העניין שלה.

כמו כן נכון למועד פרסום דוח זה, רציו אנרגיות מצויה בעיצומו של תהליך עדכון ספר הנהלים וגיבוש מסמכי מדיניות נוספים בהתאם לעקרונות האסטרטגיה ובאופן שישקף נאמנה את השינויים בשותפות.

יעדי ה-ESG של שותפות רציו אנרגיות

	מצב נוכחי 2021	יעד ביניים – 2025	יעד ארוך טווח - 2030
שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות			
השקעה בטכנולוגיות חדשניות ואנרגיות מתחדשות	יוגדר בהמשך לאחר קבלת האישורים הרלוונטים		
הפחתת פליטות במטה עד שנת 2050:			
עצימות פליטות בהפקה (Scope 1) Kg CO_2 eq/boe	2 שימור המצב הקיים		
פליטות נטו בהפקה (Scope 1, 2) (K ton eCO_2/bbl)	20	Net Zero 0	Net Zero 0
פועלים לחוסן קהילתי ולעצמאות אנרגטית			
% העסקת אוכלוסיות בתת ייצוג			
העסקת אנשים בגילאי 50+	27%	30%	
העסקת אנשים עם מוגבלויות	4%	7%	
השפעה לטובה על חיי אנשים – תרומה לקהילה (מספר מוטבים)	1,000	15,000	20,000
תמיכה במחקרים אקדמיים (מיליוני דולרים)	$0.2M	$0.9M	$1.8M
מספר שעות הדרכה לעובד בנושאי בטיחות, קיימות, אתיקה ונושאים מקצועיים אחרים	8	40	50
מחויבים להתנהלות עסקית אתית ומבוססת אמון			
% הטמעת הקוד האתי מעודכן בקרב עובדיה ושותפיה העסקיים של רציו	100%	100%	100%
תלונות מוצדקות בגין אי עמידה בעקרונות הקוד האתי של רציו	0	0	0
% נשים בדירקטוריון	29%	38%	40%
% דירקטורים בלתי תלויים/דח"צים	29%	38%	40%
הערכת ספקים מהותיים לקידום ESG	-	50%	100%

רציו אנרגיות מקדמת את מימוש יעדי פיתוח בר- קיימא (SDGs)

רציו אנרגיות פועלת לקדם את מימוש יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא באופן המתכתב עם ליבת הפעילות שלה ובהתאמה לאסטרטגיית הקיימות שלה

יעד האו"ם

הבטחת גישה לאנרגיה בת השגה, אמינה, בת קיימא ומודרנית.

עבודה הוגנת וצמיחה כלכלית- קידום צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא.

תעשייה, חדשנות ותשתיות.

אפחות שינוי האקלים והשפעותיו - נקיטת צעדים משמעותיים ופעולה למלחמה בשינוי האקלים ובהשלכותיו.

מטרות האו"ם המהותיות לפעילות רציו

7.1 גישה אוניברסלית לאנרגיה מודרנית - עד שנת 2030, להבטיח גישה אוניברסלית לשירותי אנרגיה ברי השגה, אמינים ומודרניים.

7.7 קידום גישה למחקר, טכנולוגיה והשקעות באנרגיה נקייה

עד שנת 2030, לשפר את שיתוף הפעולה הבינלאומי על מנת להקל על גישה למחקר וטכנולוגיה של אנרגיה נקייה, כולל אנרגיה מתחדשת, יעילות אנרגיה וטכנולוגיה מתקדמת ונקייה יותר של דלק מאובנים. בנוסף, לקדם השקעות בתשתיות אנרגיה וטכנולוגיית אנרגיה נקייה.

8.5 תעסוקה מקיפה ועבודה הוגנת, שכר שווה – עד שנת 2030, להשיג תעסוקה שווה ותנאי עבודה שוויוניים וראויים לכל הנשים והגברים, בעבור אנשים צעירים, אנשים עם מגבלה. כאשר יש לשלם שכר שווה עבור מלאכה בעלת ערך זהה.

8.8 הגנה על זכויות העובדים וקידום סביבת עבודה בטוחה – להגן על זכויות העבודה ולקדם סביבת עבודה בטוחה לכל העובדים, כולל מהגרי עבודה, ובפרט מהגרות עבודה ואלה העובדים בעבודות ארעיות.

9.1 פיתוח תשתיות איכותיות, אמינות, בנות קיימא ועמידות, לרבות תשתיות מקומיות ותשתיות חוצות גבולות. לתמוך בצמיחה הכלכלית וברווחה, בדגש על גישה בת השגה ושוויונית לכל.

9.2 קידום תיעוש מכליל ובר קיימא. עד לשנת 2030 להגדיל באופן משמעותי את חלקה של התעשייה בהעסקה ובתמ"ג, בהתאם לנסיבות הלאומיות, ולהכפיל את חלקה במדינות הכי פחות מפותחות.

13.1 חיזוק העמידות והתאמת הקיבולת לסכנות הנוגעות לאקלים ולאסונות טבע בכל המדינות.

13.2 שיפור החינוך, העלאת מודעות ויכולת הצמצום של שינויי האקלים על ידי אנשים ומוסדות, תוך כדי התחשבות בגישות התאמה, הפחתת השפעה ואזהרה מוקדמת.

פעילות רציו להגשמת מטרות אלו

פרויקט לוויתן, בו רציו שותפה, מפיק גז טבעי בסטנדרטים הסביבתיים הגבוהים ביותר ומהווה מקור משמעותי לאנרגיה בישראל ובאזור. בנוסף מובילה רציו שיתופי פעולה בינלאומיים במטרה להפחית בהן שימוש בדלקים מזהמים ולבסס את מעמד ישראל כשחקנית גלובאלית בתחום האנרגיה.

במועד פרסום דוח זה נמצאת שותפות רציו בעיצומו של מהלך לכניסה לתחום האנרגיות המתחדשות בדגש על אנרגיות גאו-תרמיות. כמו כן, קבוצת רציו השקיעה ומשקיעה במסגרת רציו טכנולוגיות במחקר והשקעות טכנולוגיות בעולמות הקלינטק והקליימטק, בין היתר באמצעות חלקה בהקמת חממת "הון הטבע".

רציו רואה באנרגיה בת השגה מנוף לצמיחה כלכלית לישראל ולאזור כולו, מסייעת בהורדת עלויות לתעשייה הישראלית ובכך תורמת לצמיחה כלכלית למשק כולו.

עובדי רציו הם הנכס המרכזי שלה בדרך להשגת מטרותיה האסטרטגיות. רציו מנהלת עימם תקשורת פתוחה, תומכת בקידומם האישי והמקצועי וכן משקיעה משאבים לשם יצירת סביבת עבודה המקדמת שייכות ומחוברות. זאת, תוך התנהגות בכבוד ובהגינות כלפי העובדים ברציו, המפעילה בפרויקט לוויתן, השותפים, הספקים והקהילה הסובבת, ומחזיקי עניין נוספים על בסיס שקיפות ואמינות. את כל אלו מבטיחה רציו באמצעות הסכמים מול צוות העובדים, מדיניות זכויות אדם, קוד אתי ונוהל הגנת מתריע.

במסגרת הגז הטבעי המופק מלוויתן, רציו אנרגיות מספקת מקור אנרגטי אמין ואיכותי לסקטור התעשייתי בישראל. כמו כן, הפקת הגז הטבעי מאפשרת להפחית את עלויות האנרגיה לצרכני חשמל וגז טבעי בסקטור התעשייתי והפרטי בישראל ובכך מעודדת רציו את התעשיה הישראלית.

במדינות השכנות, תורמת רציו לפיתוח תיעוש בעצם אספקתה של אנרגיה איכותית וזמינה לייצור.

רציו אנרגיות בוחנת, בכפוף לקבלת האישורים הדרושים על פי דין, שילוב של פרויקטים בתחום האנרגיות המתחדשות הקרובים לתחומי פעילותה.

רציו מקדמת מדיניות שמטרתה: הפחתת זיהום אויר ופליטות גזי חממה בהליך ייצור חשמל בישראל ובמדינות שכנות (מצרים, ירדן). באמצעות מאגר הגז הטבעי לוויתן, רציו תורמת להשלמת המעבר מפחם ומזוט לגז טבעי בהתאם ליעדי הממשלה ומאפשרת את צמצום השימוש בחומרים בעלי השפעה משמעותית על זיהום הסביבה ועל פליטות גזי חממה בהליך ייצור החשמל.

בנוסף, פעילות לוויתן מאפשרת את יתירות מערכת הפקת הגז הטבעי וחיבור מפעלים נוספים בישראל לגז הטבעי, התורמת להפחתה נוספת של זיהום אוויר.

במסגרת תוכנית קשרי קהילה המגובשת כיום בשיתוף עם עמותת "ציונות 2000" תתמקד רציו בהעלאת מודעות ויכולת ההיערכות לשינויי האקלים בשיתוף פעולה עם ארגוני סביבה וקהילה.

הגז הטבעי מניע את מהפיכת האנרגיה בישראל

הגז הטבעי הוא דלק מאובן (דלק פוסילי) שנוצר בעומק אדמת כדור הארץ במשך מיליוני שנים כתוצאה מהתפרקות של חומרים אורגנים (צמחים ובעלי חיים) והוא מהווה כיום את הדלק הנקי ביותר מבין הדלקים הפוסיליים ואף הוכר כדלק ירוק באירופה.

הגז הטבעי מחליף דלקים פוסילים מזהמים כגון פחם, מזוט וסולר שהיו לאורך עשרות שנים הדלקים העיקריים לייצור חשמל בתחנות כח. בשל היתרון הניכר שלו אל מול פחם ומזוט, ולמרות היותו דלק פוסילי, בקרב קובעי מדיניות בישראל ישנה הבנה כי לגז הטבעי תפקיד חשוב בצמצום השפעות משבר האקלים; בפרסום הטקסונומיה של האיחוד האירופאי בנושא היערכות למשבר האקלים בפברואר 2022[8] המתייחס לגז טבעי כמקור אנרגיה נקייה הוגדר, שפרויקטים שמונעים בגז טבעי יסווגו כירוקים, במידה והם פולטים פחות מ-270 גרם פחמן דו חמצני קילוואט-שעה, או שהפליטות השנתיות שלהם נמוכות מ-550 קילוגרם פחמן לקילוואט-שעה, לפי ממוצע של 20 שנה.

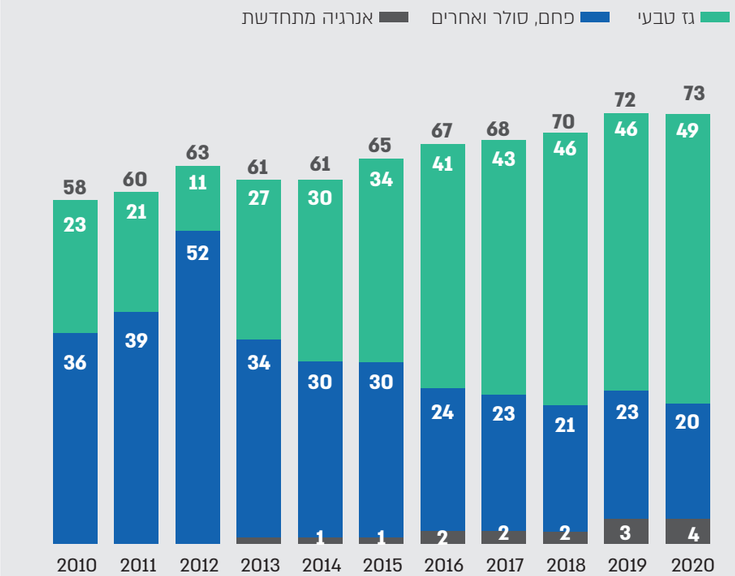
בישראל, שהסתמכה במשך שנים רבות על פחם ומזוט בייצור חשמל, התגלה בשנת 1999 המאגר הראשון של גז טבעי לאורך חופי ישראל, ובעשור הראשון של שנות ה-2000 התגלו תגליות משמעותיות נוספות בים התיכון. משק החשמל החל להשתמש בגז הטבעי כמקור לייצור חשמל מאז תחילת שנות ה-90, תוך הסתמכות על גז מיובא. המהפכה העיקרית בהגברת המעבר של משק החשמל הישראלי לשימוש בגז טבעי על חשבון דלקים מזהמים, התאפשרה בזכות גילוי מאגר לוויתן בשנת 2010 על ידי שותפי פרוייקט לווייתן[9].

העלייה בייצור חשמל מגז טבעי מאפשרת את תהליך הפסקת השימוש בפחם לייצור חשמל, אחד הגורמים המשמעותיים ביותר לזיהום האויר בישראל.

לפירוט אודות תרומה לשיפור איכות האויר ראו פרק -2 השפעה סביבתית.

בכך מסייע הגז הטבעי לשיפור איכות האויר, שמירה על בריאות הציבור והקטנת ההוצאה הכספית במשק על טיפול בתחלואה ממזהמי אוויר ועל טיפול בנזקים נלווים.

השוואה רב שנתית, ייצור החשמל במשק לפי מקורות אנרגיה (טרה וואט/ שעה)[12]



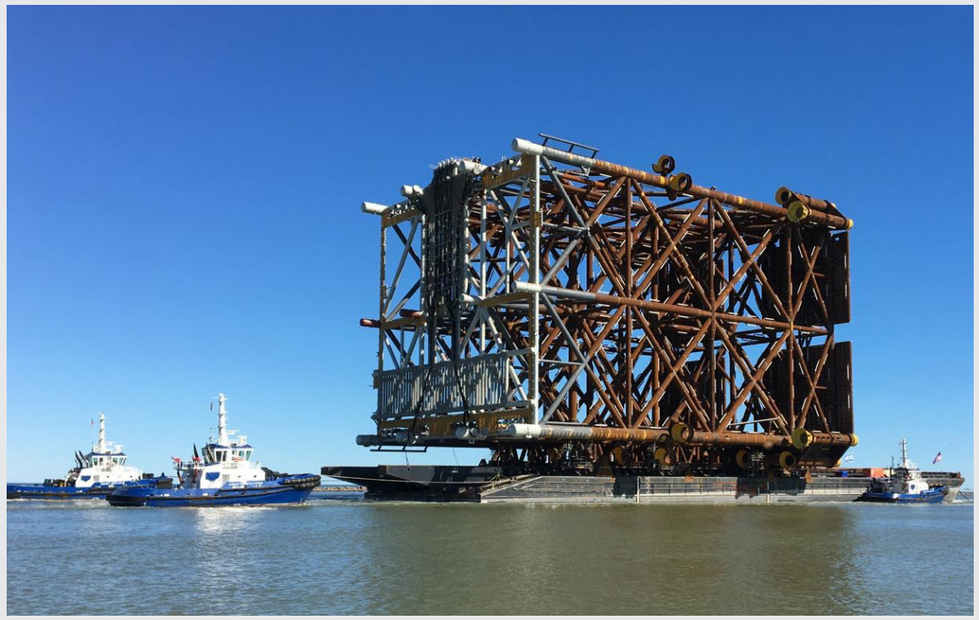
כ- 639BCM
היקף הגז הטבעי שהתגלה בלוויתן

לוויתן הינו התגלית הגדולה ביותר של גז טבעי בים התיכון, ואחת מתגליות הגז הטבעי הגדולות בעולם בעשור הראשון של המאה ה-21. במועד התגלית הוערכו המשאבים המותנים בהיקף של כ-**639BCM** גז טבעי. המאגר ממוקם בלב ים, כ-130 ק"מ מערבית לחופי חיפה. במהלך פיתוח המאגר נקדחו ארבע בארות הפקה* לעומק ממוצע של כ-5 קילומטרים מפני הים (עומק המים באזור המאגר הוא כ-1,700 מטרים, ועומק הבארות הוא מעל ל-3,000 מטרים מקרקעית הים), הונחה צנרת הולכה על קרקעית הים והוקמו מתקני טיפול ייעודיים, בהתאם להנחיות תוכנית המתאר הארצי. משדה לוויתן מועבר הגז הטבעי לאסדת טיפול הממוקמת כ-10 ק"מ מערבית לחוף חיפה.

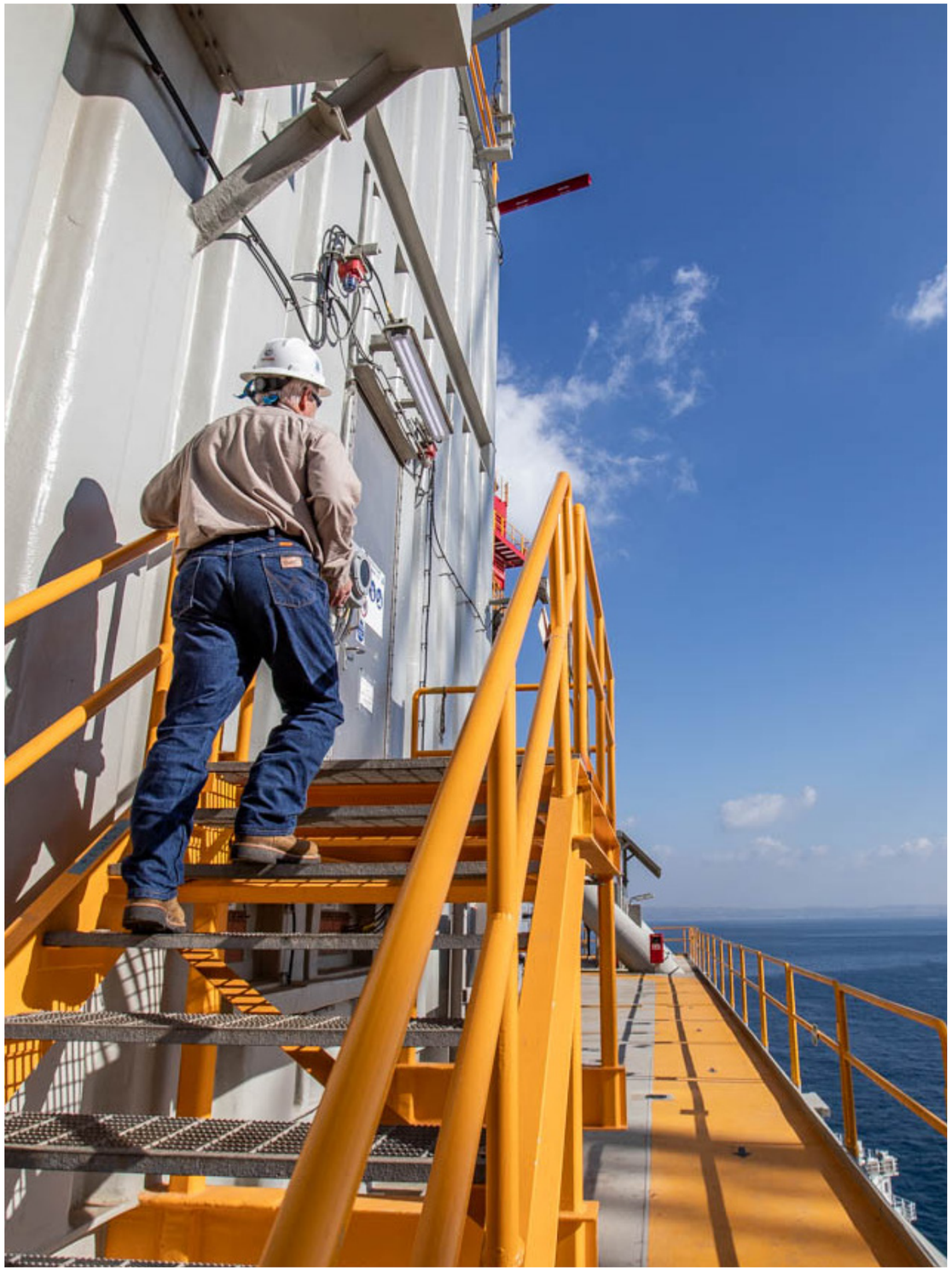
בשדה לוויתן הנמצא כ-130 ק"מ מחוף הים התיכון, ועיבוד הגז הטבעי מתבצע באסדת לוויתן. משם הגז והקונדנסט מועברים בצינורות לחוף ומתחברים למערכת הולכת הגז הטבעי. הולכת הגז הטבעי בישראל נמצאת באחריות ובניהול חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ (להלן: "נתג"ז")[13]. הגז הטבעי מועבר באמצעות מערכת ההולכה לתחנות כוח לייצור חשמל ולצרכני אנרגיה תעשייתיים ופרטיים.

בשנת 2021 הופקו ממאגר לוויתן כ-**10.72BCM** גז טבעי מתוכם כ-**4.55BCM** נמכרו בישראל לחברת החשמל, ליצרני חשמל פרטיים ולצרכני אנרגיה תעשייתיים, והיתרה, כ-**6.17BCM** נמכרה לייצוא למדינות האזור.

מפעילת פרוייקט לוויתן אמונה על על הפקת ועיבוד הגז הטבעי. ההפקה מתבצעת ממספר בארות הממוקמות



* בשנת 2022 נקדחה באר נוספת אשר צפויה להתחבר למערך ההפקה בשנת 2023.

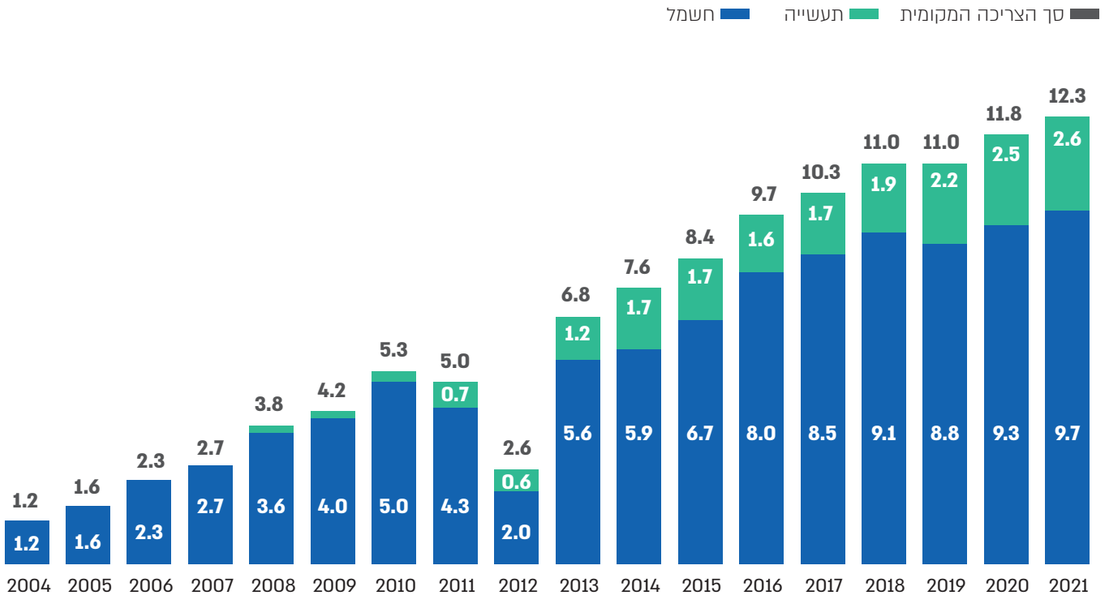


הגרף הבא מצביע על עליה ניכרת בשימוש בגז טבעי לצורך ייצור חשמל בישראל, כאשר חלק ניכר מהשימוש בשנת 2021 (**9.7BCM**) מהשימוש סופק על ידי גז טבעי.

בשנת 2021 יוצרו בישראל 74 טרה-ואט שעה חשמל, אשר 67% מתוכם יוצר בתחנות כח מבוססות גז טבעי. **חלקה של רציו אנרגיות בהפקת הגז הטבעי אפשר ייצור של כ-7.11 טרה וואט חשמל**[14]. הביקוש לחשמל עתיד לגדול בקצב של כ-3.5% לשנה[15].

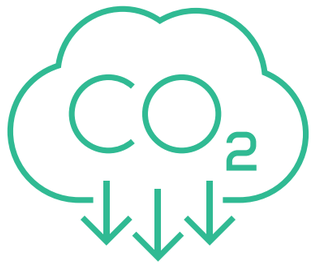
הגידול בביקוש נובע מהגידול הצפוי בתוצר, ובנוסף לכך גם השפעות צפויות נוספות, כגון: גידול בביקוש לתחבורה חשמלית, צורך בחשמול מערכות התחבורה הציבוריות (לרבות רכבת ישראל, רכבות קלות, מטרו ואוטובוסים), גידול בביקוש ברשות הפלסטינית, גידול בביקוש לצורך מתקני התפלת מים והשפעת מדיניות ממשלתית למעבר לכלכלה דלת פחמן המעודדת מעבר לחשמול כחלופה לדלקים פוסיליים, תהליכי חשמול משקי בית ועוד. המעבר לאנרגיה חשמלית תורם להקטנת פליטות גזי חממה ולהוזלת עלויות, אולם הוא יכול להתאפשר תוך הסתמכות חלקית על אנרגיות מתחדשות בישראל בשל עתודות קרקע זמינות נמוכות הדרושות לאנרגיות PV. על פי התחזית של רשות החשמל, בשנת 2025 כ-76% מייצור החשמל יהיה על בסיס גז טבעי, 21% מאנרגיה מתחדשת ורק 3% על בסיס פחם כאשר החל משנת 2027 לא יתבצע שימוש בפחם לצורך ייצור חשמל בשגרה[16].

העליה בהיקף השימוש בגז טבעי במשק החשמל בישראל חלף דלקים מזהמים תוך פילוח לשימושים בחשמל ובתעשייה (ב-BCM לשנה)[17]



2. השפעה סביבתית

שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות



6.2 מיליון טון

הפחתה של פליטות פחמן דו חמצני שווה ערך (tCO_2e) שנמנעה מהמשק הישראלי בשנים 2020 ו-2021 בייצור חשמל בזכות הגז הטבעי

שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות

רציו אנרגיות מחויבת לצמצום ההשפעה הסביבתית של הפעילות שלה ולהשאת ערך סביבתי וחברתי לחברה בישראל ובמדינות האזור. בראש ובראשונה מתבטאת המחויבות של רציו לסביבה בפעילות הפקת הגז הטבעי מלוויתן במינימום פגיעה סביבתית ותרומה למעבר לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות בישראל. בכך תורמת רציו למניעת זיהום הנגרם מפחם ודלקים אחרים בתהליך ייצור חשמל, וכל זאת בדגש על חוסן אנרגטי לישראל.

358 טון פחמן דו חמצני

ירידה ביחס לשנת 2020 בה עצימות הפליטות עמדה על כ-361 טון

2 kg CO_2eq/bbl

יחס פליטות גזי חממה להפקה

6.2 מיליון טון

הפחתה של פליטות פחמן דו חמצני שווה ערך (tCO_2e) שנמנעה מהמשק **הישראלי בשנים 2020 ו-2021 בייצור** חשמל בזכות הגז הטבעי

תורמים למאבק במשבר האקלים

במשך שנים רבות הסתמך משק החשמל על ייצור חשמל בפחם ובדלקים מזהמים אחרים (סולר ומזוט) כאשר 60% מייצור החשמל התבסס על פחם. הפקת הגז הטבעי ממאגר לוויתן מהווה כוח מניע ביכולת משק החשמל בישראל להפסקת הפקת החשמל מפחם מזהם ומעבר לייצור בתחנות כוח מבוססות וגז טבעי.

> הדבר שאיפשר לנו לנוע קדימה יותר כמעט מכל מדינה מערבית אחרת בהורדת זיהום האוויר היה פרויקט לוויתן.
>
> **שר האנרגיה לשעבר, יובל שטייניץ**
> דה מרקר 2 בדצמבר, 2019

20,715 טון פחמן דו חמצני

CO_2

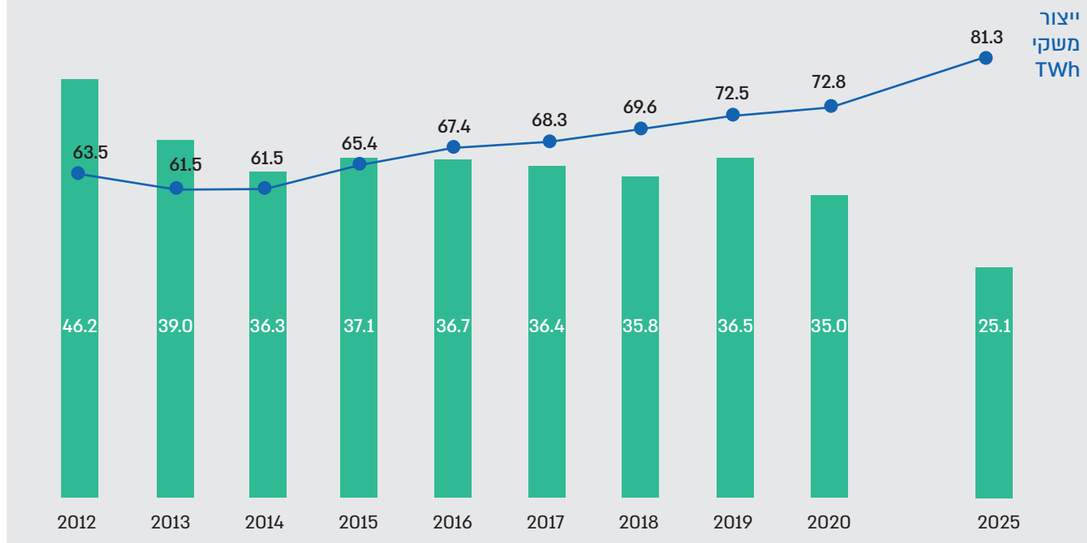
טביעת רגל פחמנית שווה ערך במכלולים 1 ו-2

המעבר לייצור חשמל בגז טבעי אפשר הפחתה ניכרת בפליטת מזהמים וגזי חממה בישראל, כאשר תרומתה של רציו למניעת פליטות של גזי חממה בשנים 2020 ו-2021 עמד על 6.2 מיליון טון שווה ערך פחמן דו חמצני, מתוכן 3.7 מיליון טון בשנת 2021[18].

תרומה זו אינה משקללת את ההפחתה בפליטות כתוצאה מהפקה מקומית של גז טבעי אל מול ייבוא גז נוזלי בישראל לפני התחלת הפקת הגז הטבעי ממאגר לוויתן.

גם בהסתכלות משקית ניתן לראות את התרומה של כניסת הגז הטבעי לירידה בפליטות פחמן דו חמצני מייצור חשמל, זאת למרות העלייה בהיקף הייצור. בשנים הקרובות מגמת הירידה בפליטות פחמן דו חמצני צפויה להתחזק עם הוצאתן משימוש של תחנות הכוח הפחמיות באורות רבין והסבת יתר התחנות הפחמיות בישראל לשימוש בגז טבעי.

פליטות CO_2 מייצור חשמל בישראל 2012-2020 ותחזית ל-2025 (מיליוני טון לשנה)[19]



המדרך הפחמני של רציו

עיקר המדרך הפחמני של רציו מורכב מחלקה בפליטות הישירות בתהליך הפקת הגז הטבעי בלוויתן. כמו כן כולל המדרך הפחמני גם פליטות ישירות משריפת דלקים בנסועה ופליטות עקיפות במסגרת החשמל הנרכש והנצרך לפעילות השוטפת מחברת החשמל. יחס הפליטות של גזי חממה לחבית (kgCO2e/boe) כחלק מההפקה הוא מהנמוכים בתעשייה ועומד על כ-2 ק"ג שווה ערך פד"ח לחבית. נתוני הפליטות של גזי חממה ומזהמים מופיעים בנספח הנתונים הסביבתיים עמ' 39 בדוח זה.

הטבלה מטה מציגה את נתוני המדרך הפחמני של רציו בשנים 2020 ו-2021, נתוני צריכת הדלקים לנסועה וצריכת החשמל הנתונים חושבו באמצעות מקדמי הפליטה המשמשים במסגרת המנגנון הוולנטארי. המרות נתוני הפליטה בתהליך ההפקה בלוויתן נעשו על פי מקדמי ההמרה של שברון.

המדרך הפחמני של שותפות רציו אנרגיות[20]

	2020	2021
מכלול 1 – פליטות ישירות (חלקה של רציו בתהליך הפקת הגז הטבעי באסדה ושריפת דלקים בנסועה) **שווה ערך פחמן דו חמצני טון אקוויוולנטי CO_2**	14,211	**20,688**
מכלול 2 – פליטות עקיפות **שווה ערך פחמן דו חמצני טון אקוויוולנטי CO_2**	25	**25**
סה"כ מכלול 1+2 - שווה ערך פחמן דו חמצני טון אקוויוולנטי CO_2	14,236	**20,713**
עצימות פליטות בהפקה בלוויתן ($kgCO_2e$/Boe)	2	**2**

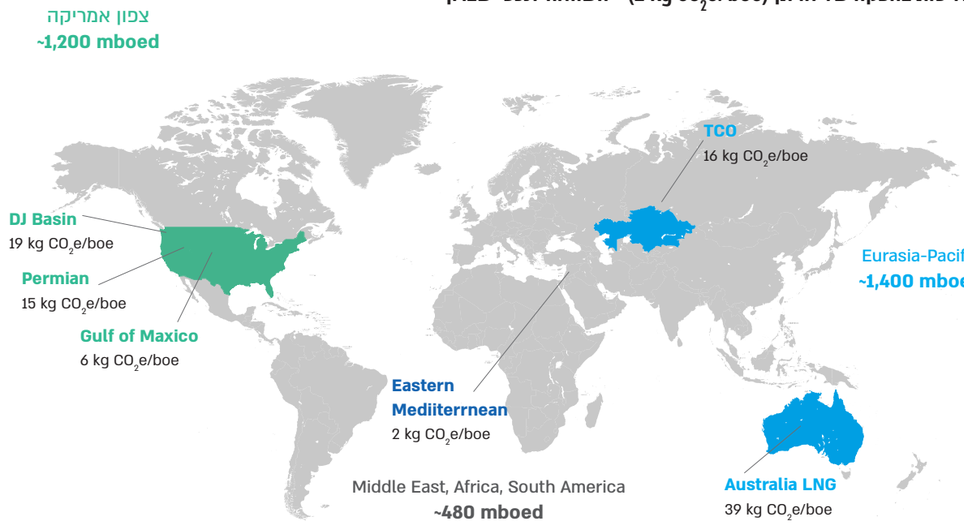
עצימות הפליטות בהפקת הגז הטבעי באסדת לוויתן עומדת על 2 kg CO_2e/boe. זאת לעומת עצימות הפליטות הממוצעת של הולנד, הנחשבת מהנמוכות בעולם העומדת על 8 kg CO2e/boe[21], הנורווגית (10 kg CO_2e/boe) או הבריטית (28 kg Co_2e/boe).[22]

עצימות הפליטות בהפקה של לוויתן נמוכה גם בהשוואה לאתרים אחרים של המפעילה שברון.

כ- 2 ק"ג

ערך לחבית (kg CO_2 eq/bbl) יחס הפליטות של גזי חממה כחלק מההפקה בלוויתן הן מהנמוכות בתעשייה

עצימות הפליטות בהפקה של לוויתן (2 Kg co_2e/boe) - השוואה לנכסי שברון*



* Chevron climate chang eresilience report 2021

אסטרטגיית האיזון הוולונטארית (Net zero) של רציו

NET ZERO מהווה מסגרת ניהולית – סביבתית של תאגידים המבקשים להגיע מצב של ניטרליות פחמנית עד לשנת יעד מסוימת. המטרה ביעדי NET ZERO תאגידיים היא לרתום אותם לעמידה ביעדי פאריז המבקשים למנוע התחממות עולמית של 1.5 מעלות. מאות תאגידים מכל רחבי העולם התגייסו לטובת יעד זה ורבים מהם מגישים תוכניות וחישובים סדורים למנגנון וולונטארי עולמי שהוקם לטובת כך, ה-SBTI[23]. במסגרת אימוץ גישה סביבתית זו, תאגידים יכולים לבצע איזון פחמני וולונטארי באמצעות רכישה של אשראי פחמני המוצע באמצעות אחד ממנגנוני הסחר הלא מדינתיים הפועלים היום בעולם. עפ"י רוב, היקף רכישת האשראי הפחמני הוא מוגבל לאחוזים בודדים מתוך סה"כ המדרך של התאגיד.

ברציו מודעים לגישה עולמית מקובלת זו. מתוך כוונה לקחת חלק במאמצים הגלובליים להתמודדות עם שינוי האקלים ולהציג את מחויבותנו לקיימות סביבתית, התקבלה ברציו החלטה אסטרטגית שאפתנית להגיע למצב של ניטרליות פחמנית וולונטארית מלאה. ההגעה לכך תתבסס על המשך השקעה במיזמי קיימות סביבתית, התייעלות אנרגטית, השקעה בטכנולוגיות חדשניות (שאת חלקם רציו עוד לא יודעת לצפות) וכן, על רכישה של אשראי פחמני שעומד להיות מיוצר בפרויקטים שונים בעולם ואלו ידווחו באופן סדור בדוחות הבאים של רציו. המטרה של רציו היא להגיע לניטרליות וולונטארית מלאה עד לשנת 2025.

כניסה לתחום האנרגיות המתחדשות

לאור התיקון לתקנון הבורסה המאפשר לשותפויות נפט וגז לשלב בפעילותם פרויקטים בתחום האנרגיות המתחדשות, החלה רציו לבחון יוזמות בתחום זה, ובפרט באנרגיות מתחדשות בעלות מאפייני פעילות דומים לאלה של תחום הנפט והגז, באופן שיביא לידי ביטוי את היכולות, הידע והניסיון הקיימים של רציו בדיסציפלינות של גיאולוגיה, הנדסה וגיאופיסיקה. פעילותה העתידית של רציו בתחום האנרגיות המתחדשות (ככל ותהיה) מותנית, בין היתר, בתיקון הסכם השותפות באופן שיאפשר פעילות זו, וקבלת כל האישורים שיידרשו לכך על-פי דין.

אנחנו גאים בתרומה של רציו באספקת גז טבעי כמקור אנרגיה דל פחמן ואמין למשק ולסביבה בישראל, ושואפים לקדם חדשנות בעולמות האנרגיה בדגש על פיתוח מקורות אנרגיה נוספים, נקיים יותר, ומאמינים שרציו, על יכולות הייזום והפיתוח שלה ומשאבי הידע שלה בעולמות הגאולוגיה יכולה להביא ערך רב גם במקומות הללו. עיקר המאמצים שלנו כיום הם במציאת אפיקי השקעה ופיתוח רלבנטיים בעולמות הללו באופן שהולם את האופי והמיקוד של רציו. גז טבעי הוא המנוע של מהפכת האנרגיה אבל יש מקום וחשיבות גם לחדשנות בעולמות המשיקים של שותפות רציו. החלוציות ורוחק המבט שהפגינה רציו בעבר ושהביאו אותה ללוויתן ישמשו אותנו גם בעולמות הפתרונות האקלימיים אליהם אנו חותרים.

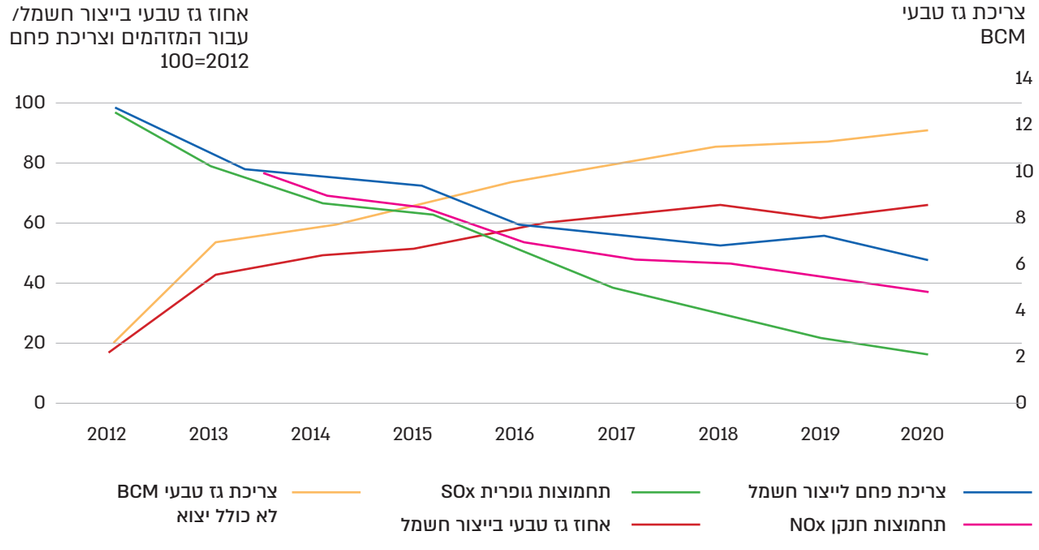
מר אורי לבנשטיין
מנהל תחום פיתוח עסקי, חדשנות ואסטרטגיה

תורמים לשיפור איכות האוויר בישראל

העלייה בייצור חשמל מגז טבעי אפשרה את תהליך הפסקת השימוש בפחם לייצור חשמל, אחד הגורמים המשמעותיים ביותר לזיהום האויר בישראל.

מאז שנת 2012 שנת שיא בשימוש בדלקים מזהמים (פחם, מזוט ודלקים אחרים) לייצור חשמל, הלך ועלה שיעור השימוש בגז טבעי לייצור חשמל. כתוצאה מכך נרשמה ירידה של 82% בפליטות של תחמוצות גופרית וירידה של 62% בפליטות של תחמוצות חנקן בישראל. בכך מסייע הגז הטבעי לשיפור איכות האויר בישראל ובכך לשמירה על בריאות הציבור והקטנת התחלואה ממזהמי אוויר.

אחוז גז טבעי בייצור חשמל/ עבור המזהמים וצריכת פחם וצריכת גז טבעי ב-BCM



נתונים: דוח PRTR 2020, המשרד להגנת הסביבה

על פי נתוני המשרד לאיכות הסביבה, משנת 2012 חלה ירידה בפליטות גזים מזהמים שונים בתהליך הפקת החשמל בהם SOx ו-NOx בהיקף של כ-80% ו-60%, בהתאמה[24].

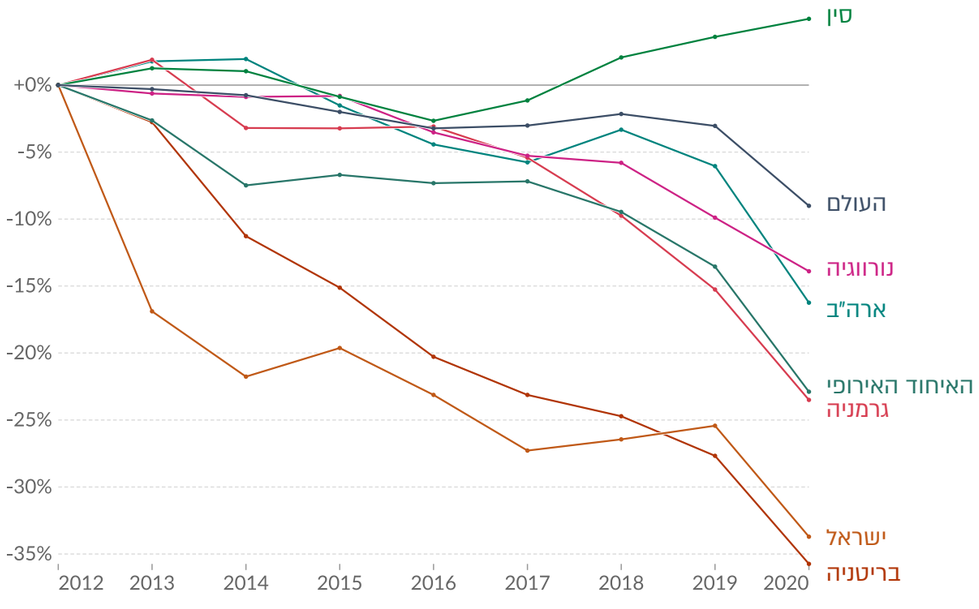
82% ירידה

בפליטות חומצות גופרית

62% ירידה

בפליטות חנקן בישראל כתוצאה מהמעבר לשימוש בגז

שיעור הפחתת פליטות גזי חממה לנפש מאז החל שימוש משמעותי בגז טבעי הישראל



Source: our World in Data based on the Global Carbon Project
Our WorldInData.org/CO2-other-greenhouse-gas-emissions/ •CC BY

צמצום ההשפעות הסביבתיות של האסדה

חיפושי נפט וגז טבעי והפקה של גז טבעי במים העמוקים כרוכים בסיכונים סביבתיים. לאור זאת, הפעילות כפופה למגוון של חוקים, תקנות והנחיות בנושא הגנת הסביבה, המתייחסים להיבטים שונים, לרבות שחרור לים של זרמי שפכים ותוצרי לוואי מסוגים שונים, פליטת מזהמים לאוויר, שימוש בתאורה, רעש, הקמת תשתיות צנרת ביבשה וכן על קרקעית הים ומתקנים נלווים. פעילויות אלה, לרבות הזרמה לים ופליטה לאויר, מתבצעות תחת המסגרות המתאימות של היתרים ורישיונות סביבתיים שונים כגון היתר הזרמה לים, היתר פליטה והיתר הרעלים.

בשנים האחרונות פרסם משרד האנרגיה, בשיתוף עם המשרד להגנת הסביבה ומשרדים ממשלתיים נוספים, הנחיות המסדירות את ההיבטים הסביבתיים בפעילות חיפושים, פיתוח והפקה של נפט וגז טבעי בים. הסיכונים הסביבתיים בפרויקט לוויתן, מפוקחים ומנוהלים על-ידי שברון.

שברון מאמצת מדיניות סביבתית אסטרטגית לשמירה על הסביבה ולעמידה בהוראות החוק בכלל והדינים הסביבתיים בפרט.

מדיניות זו כוללת הקפדה על פעולות שקבעה לניהול הסיכונים הסביבתיים של פעילותה, לרבות הכשרת כוח אדם מתאים,

וכוללת תוכנית עבודה להפחתת הפגיעה בסביבה, למניעת תקלות ותאונות ולשיפור מתמיד של התרבות הארגונית בנושאי בטיחות, סביבה וגהות. במסגרת זו, לשברון צוות ייעודי הן לשלב הפיתוח והן לשלב התפעולי, אשר אחראי ליישום המדיניות כאמור ולפיקוח עליה, ולקיום הנהלים להבטחה ועמידה בכל הדרישות והתקנים. שברון מקיימת פעילות שוטפת בנושאי איכות סביבה ובטיחות להגברת המודעות, הידע והמוכנות, לרבות אימונים והכשרות של צוותיה. במסגרת הקמת האסדה נבחנו ההשפעות השונות של התקנת ותפעול האסדה במסגרת מסמך השפעה על הסביבה במים הכלכליים להתקנה, תפעול ואחזקה של מערכות תת ימיות והנחת צנרת בפרוייקט פיתוח שדה לוויתן[25] וננקטו צעדים הדרושים לצמצום ההשפעות השונות.

בנוסף, מתבצע ניטור שוטף של הפליטות לאוויר מהאסדה על ידי המשרד לאיכות הסביבה ותחנות ניטור הפזורות בחוף מזרחית לאסדה. בכל הקשור לשמירה על מי הים, הזרמות לים מנוהלות ומפוקחות במסגרת היתר ההזרמה לים המגדיר את ערכי ההזרמה, אמצעי הניטור והדגימה, המעקב והדיווח. השותפים בפרוייקט לוויתן, באמצעות המפעילה בפרויקט עשו שימוש בתהליך החיפוש והקידוח וממשיכים להשתמש בכל הליך הפקת הגז הטבעי, בטכנולוגיות מיטיביות (Best Available Technologies) במקטעי הפעילות השונים של האסדה. טכנולוגיות אלה מייעלות את מערך ההפקה, מגבירות את הבטיחות באסדת לוויתן ומצמצמות את ההשפעה על הסביבה, ולראיה מערך הניטור החופי לא מצא ממצאים הנובעים מפעילות האסדה.

רציו כאמור דואגת לקבלת עדכונים שוטפים ונקודתיים, על-פי הצורך, בדבר פעילות המפעילה, וזאת בין היתר במסגרת תוכנית האכיפה הסביבתית ביחס לפעולותיו למניעה ו/או מזעור של הסיכונים הסביבתיים העשויים להתרחש בתהליך הפקת הגז הטבעי. במסגרת תוכניות העבודה מקצה רציו תקציבים לשם עמידה בחוקים, התקנות וההנחיות הסביבתיים.

נושא הפיקוח הסביבתי והתקשורת מול המפעילה בנושאים סביבתיים נמצא באחריותו של ממונה סביבה, בטיחות וגהות בשותפות, אשר מונה על ידי ועדת הביקורת של רציו. אחת לרבעון מתקיימת ישיבה בה נוכחים נציגי השותפים והמפעילה בפרוייקט ובה נמסר דיווח בין היתר על נושאי סביבה.

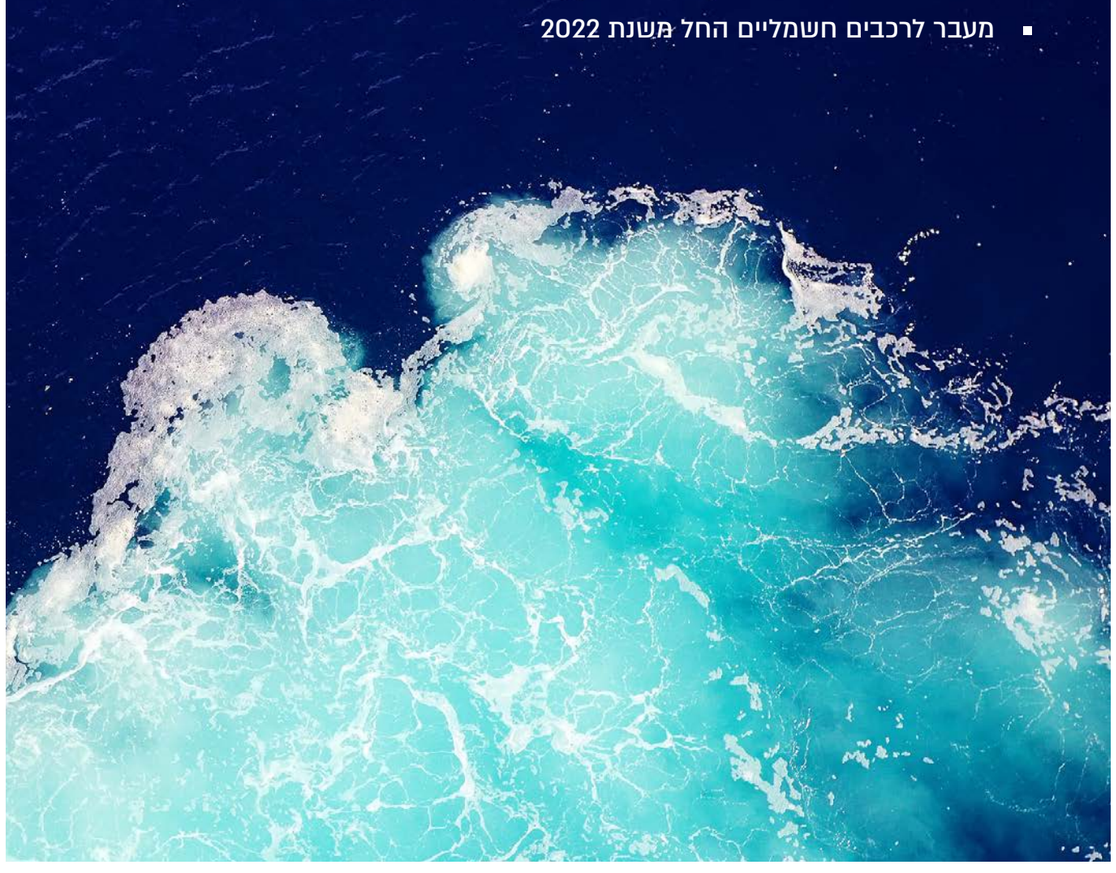
הרחבה נוספת על המדיניות הסביבתית של שברון בהפעלת האסדה ניתן למצוא באתר פרויקט לוויתן בקישור הבא-לוויתן הפרויקט הלאומי. מידע מקיף על נתוני ניטור הפליטות מהאסדה מופיעים גם הם באתר הפרויקט. כמו כן, הפליטות לסביבה במסגרת פעילות האסדה המדווחות על ידי שברון למשרד לאיכות הסביבה ניתן למצוא באתר המפל"ס.

מקדמים קיימות סביבתית בבית ואל מול מחזיקי העניין

בנוסף לפעילות לקידום קיימות סביבתית באסדת לוויתן, שמהווה את ההשפעה העיקרית של רציו, פועלת השותפות לקידום תרבות סביבתית במשרדי השותפות ובקרב עובדיה. ההנהלה תומכת בשמירה על איכות הסביבה, ע"י הפחתת השימוש במוצרים שאינם מתכלים והשקעה במיחזור, ומעבר לרכבים חשמליים וכן על ידי דיאלוג עצמאי עם ארגוני סביבה בנושא שינויי האקלים ושיתופי פעולה אפשריים לצורך התמודדת עימם.

צעדים להמשך קידום התוכנית האסטרטגית לקיימות סביבתית

- פיתוח אסטרטגיית השקעה ויישום באנרגיות מתחדשות
- גיבוש אסטרטגיה ותכנית פעולה מפורטת הכוללת מדדי ביצוע עיקריים לאפס פליטות במכלולים 1 ו-2 עד שנת 2025
- המשך מעקב אחר עצימות אנרגטית נמוכה לצד המשך גידול בייצור
- מעבר לרכבים חשמליים החל משנת 2022



השפעה חברתית

3. פועלים לחוסן קהילתי ולעצמאות אנרגטית

6.3 מיליארד ₪

הכנסות המדינה מתמלוגים מרווחי הגז הטבעי בשנים 2013-2020 שאזרחי ישראל נהנו מהם

פועלים לחוסן קהילתי ולעצמאות אנרגטית

כ-116 מיליארד ₪
וצפוי לגדול בשנת 2022
הערכה של החיסכון המשקי בעלויות אנרגיה בשנים 2014-2021 הנובע משימוש בגז טבעי במקום בדלקים אחרים

השקעה בקהילה:

961 אלפי ₪
בשנת 2021 לעומת
58 אלפי ₪
בשנת 2020

70 שעות
התנדבות בשנת 2021

500 אלף ₪
תמיכה בשת"פ אקדמי בשנת 2021

115 אלפי ₪
נתרמו על פי בחירת עובדי רציו

541 אלפי ₪
תרומות לגופים שונים בהתאם למדיניות רציו

111 אלפי ₪
נתרמו לקהילה בחוף כרמל במסגרת פרוייקט לוויתן

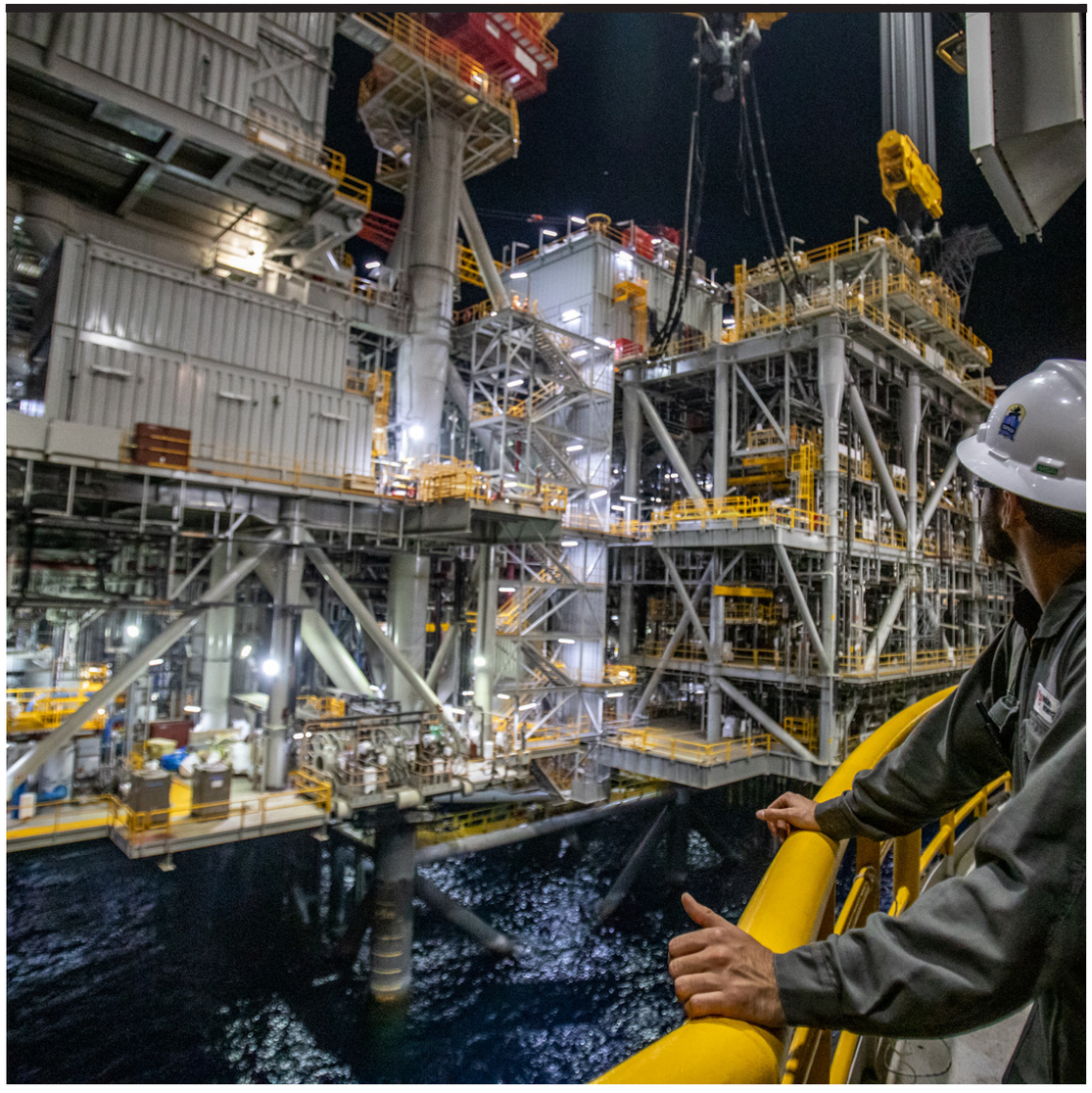
50%
נשים בהנהלה

0 תאונות בטיחות
בהפעלת לוויתן על ידי המפעילה בפרוייקט לוויתן

פיתוח שיתופי פעולה
עם ארגונים סביבתיים

2,850 מיליוני ₪
תרומה מוערכת לחיסכון של המשק באספקת גז טבעי רציפה, אמינה וזולה[26]

106.8 מיליון ₪
תמלוגים למדינה

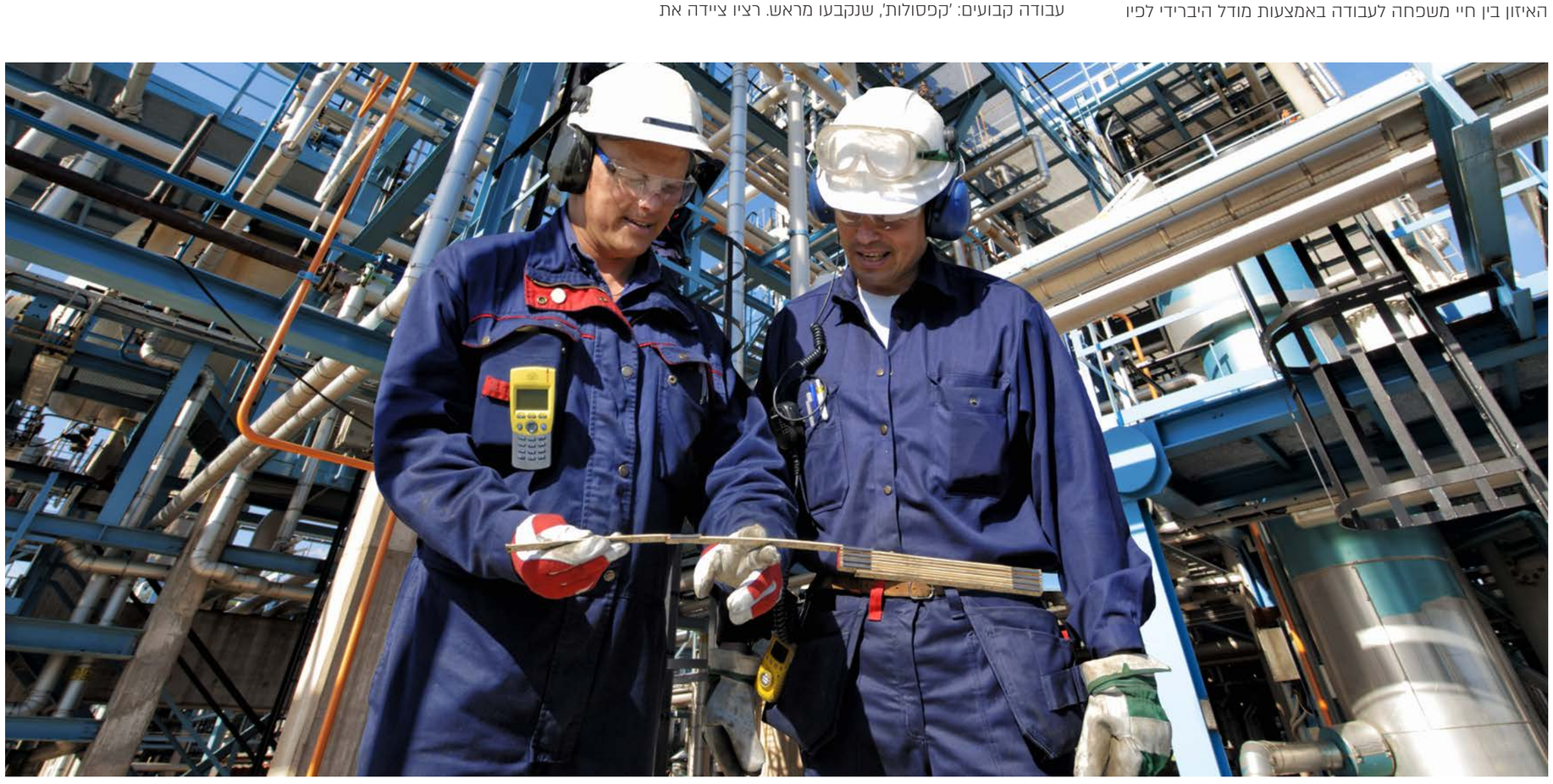


מטפחים את ההון האנושי שלנו

ההון האנושי ברציו מהווה בסיס ליציבותה ולצמיחתה כאשר עובדיה מהווים חלק בלתי נפרד מהצלחתה.

רציו דוגלת בטיפוח והשקעה בעובדות ועובדי רציו, ומסגלת שגרות עבודה מותאמות שנועדו לשפר את הרווחה שלהם בחיי היום יום. לצורך כך הוטמעו בשותפות שורה של יוזמות לקידום האיזון בין חיי משפחה לעבודה באמצעות מודל היברידי לפיו כל העובדים זכאים בכל שבוע ליום עבודה מהבית, לצד מתן אפשרות בנוסף ליום עבודה קצר מהמשרד, ותמיכה טכנית במידת הנדרש לעובדים מרחוק.

בנוסף, עם פרוץ מגפת הקורונה, רציו המשיכה לפעול מתוך תחושת אחריות לבריאות ובטיחות העובדים והמשך פעילות רציפה בשותפות וכן לשמור על תנאי העסקה נאותים וזאת באמצעות קיום סביבת עבודה סטרילית יחד עם חלוקה לצוותי עבודה קבועים: 'קפסולות', שנקבעו מראש. רציו ציידה את



העובדים במחשבים, מדפסות וכל ציוד שנדרש לשם עבודה מהבית, לא פוטרו עובדים ולא הוצאו לחופשה ללא תשלום, לא קוצץ שכר עובדים, לא קוצר שבוע העבודה וכן לא ניזוק תקציב השי לחגים, לאירועים מיוחדים ומנגנון מענק שנתי מותאם עמידה ביעדים ובביצועים.

> אנו מחויבים לקדם אקלים ארגוני מיטיב ומפרה, ולפעול לפיתוח והעצמה. אנו דואגים לבטיחותם ולרווחתם של העובדים והעובדות כאחד.
>
> **מתוך הקוד האתי**

7.7%
מהעובדים קיבלו מימון על פי בקשתם ללימודים והשתלמויות מקצועיות וכלליות בשנת 2021

50%
שיעור הנשים בקרב ההנהלה

תעסוקה הוגנת ושימור עובדים

ההנהלה ברציו שואפת להקנות לעובדיה סביבת עבודה הוגנת, ראויה וצודקת במטרה ליצור חוויה חיובית בקרב עובדיה. השותף הכללי, רציו אנרגיות ניהול בע"מ, הוא המעסיק בפועל של כלל עובדי רציו, המועסקים בחוזים אישיים. עלויות שכר העובדים כוללות זכויות סוציאליות, תנאים והטבות. זכויות הפנסיה של העובדים המגיעים לגיל פרישה מכוסות על ידי סכומים שנצברו בקרנות הפנסיה ובקופות הגמל לקיצבה. תנאי ההעסקה של עובדי רציו מוסדרים בחוזים אישיים, הנקבעים לכל עובד בהתאם לכישוריו, השכלתו ותפקידו. ההסכמים האישיים של העובדים מסדירים את תנאי השכר, חופשה, הבראה, תקופת הודעה מוקדמת, פיצויי הפיטורין, לרבות, סעיף 14 חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, ימי מחלה, הפרשות לקופות וקרנות, הטבות נוספות וכן, התחייבות לסודיות. אנו מאמינים במתן חופש פעולה תוך אמון מלא בעובדי רציו והשותף הכללי, אשר נמדדים על-פי איכות הביצועים שלה. לאור זאת יש לעובדים את האפשרות לבחור ימי עבודה מהבית וכן ימי עבודה קצרים. בדומה, המדיניות היא לאפשר לעובדים ימי חופשה בהתאם לצרכיהם ככל הניתן. פרטים נוספים אודות תנאי העסקה של נושאי משרה בכירה בשותפות ובשותף הכללי מפורטים בסעיף 17 בדוח התקופתי לשנת 2021 [27,28].

הכשרה, פיתוח ורווחת העובדים

רציו פועלת ליצירת מקום עבודה נעים ומכיל תוך יישום פעולות לחיזוק המחוברות ויצירת חוויות עובד מעצימה ואיכותית זאת על ידי שילוב של נופשים שנתיים, ערבי גיבוש, התייחסות אישית (מתן תגמול או שי) לאחר עבודה בתקופה אינטנסיבית, התייחסות אישית ו/או סיוע באירועים שונים בחיי העובדים – הן באירועים מרגשים כגון חתונות ולידות והן במצבי משברי כגון מחלה או פטירת אדם קרוב ועוד. מעבר לכך, רציו נוהגת לקיים הדרכות והכשרות התומכות ומחזקות את המיומנויות המקצועיות של העובדים בתחומים שונים ובכלל זה בתחומי אבטחת מידע, אכיפה פנימית בדיני ניירות ערך, העשרות מקצועיות בתחום הפעילות או תחומים משיקים, סדנאות העשרה למנהלים ולעובדים, כנסים מקצועיים, השתלמויות, ימי עיון והרצאות העשרה בנושאים חברתיים. ההדרכות מבוצעות על ידי כח האדם בשותפות ו/או בסיוע גורמים חיצוניים רלוונטיים. הנהלת השותפות מציה בתהליך פיתוח תוכנית הכשרה וקידום עובדים בהתאם לחוזקות ולחולשות ההון האנושי, לצרכי המערכת וליעדים שהוצבו במגוון תחומים.

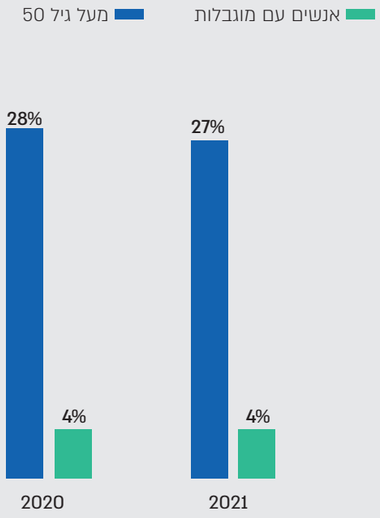
10 שעות הדרכה
בממוצע לעובד בשנת 2021, שעובדי רציו השתתפו בהם.

מימון להדרכות והשתלמויות חיצוניות
הקשורות לתחום פעילותם ולתפקיד אותו ממלאים ולפיתוח כישורי חיים כלליים מקבלים עובדים המעוניינים בכך.

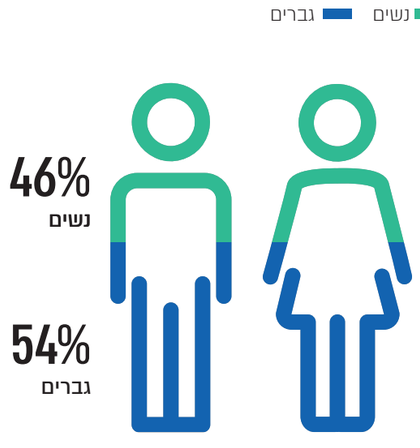
גיוון, הכלה ושוויון הזדמנויות

ההנהלה ברציו דוגלת ביחס מכבד ושוויון הזדמנויות לכל ומאמינה בכוח הטמון בצוות הטרוגני המשקף את הפסיפס האנושי ומעניק גוון ייחודי המתבטא בפרקטיקה. רציו רואה ערך גבוה בקידום נשים ועל כן אחוז הנשים מתוך כלל עובדי רציו עומד על כ-50% ושיעור הנשים מקרב חברי הדירקטוריון מהווה כ-29%. נוסף לכך, רציו מייחסת חשיבות לקידום תעסוקת עובדים מקרב ישובי הפריפריה הגיאוגרפית ועובדיה מגיעים ממגוון רחב של ערים וישובים ברחבי הארץ ולהם מודל עבודה היברידי המותאם לצרכיהם.

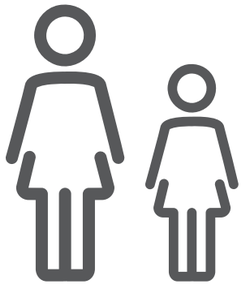
העסקת עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה



יחס נשים גברים ברציו אנרגיות



נשים בתפקידי ניהול מתוך סך העובדים ברציו



מניעת הטרדת מינית, התעמרות ואפליה בסביבת העבודה

רציו מחויבת ליצירת סביבת עבודה הוגנת ומכבדת המבוססת על תקשורת הדדית בין ההנהלה לעובדיה ורואה בחומרה עבירה על החוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998 . לפיכך, הנהלת רציו נוקטת במדיניות דלת פתוחה וקו חם, קיים תקנון מניעת הטרדות מיניות המפורסם במשרדי רציו ומונתה ממונה על הטרדות מיניות.

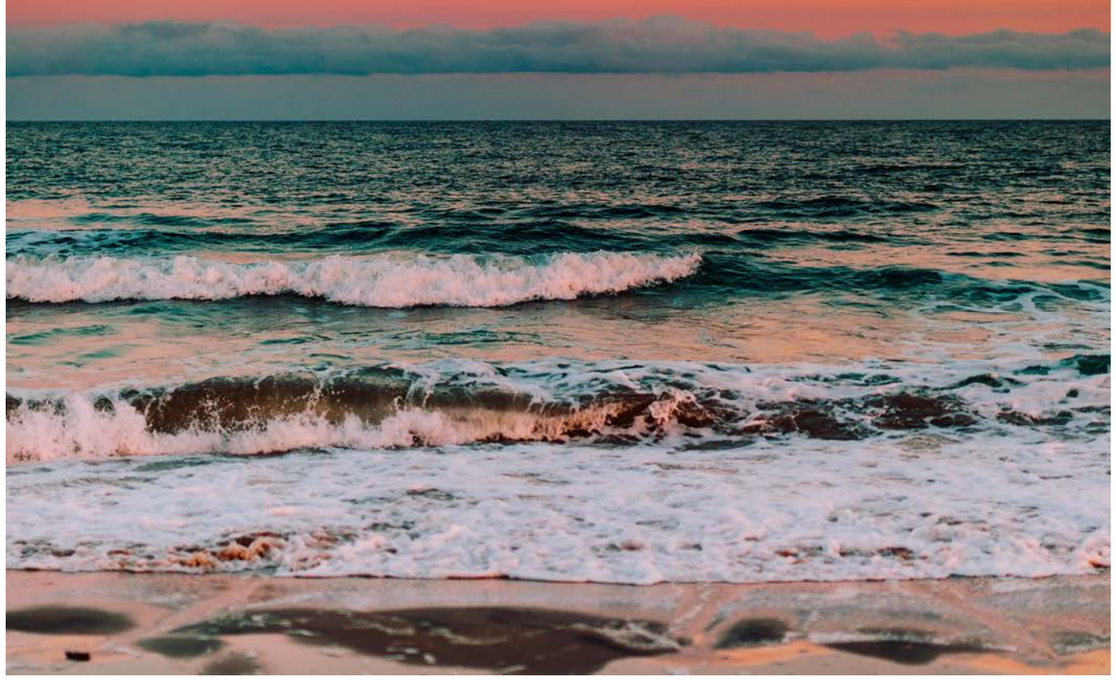
הנהלת רציו מעודדת את עובדיה לדווח על הפרות נהלים אתיים

"אנו מחויבים לסביבת עבודה בטוחה, מכילה וחופשיה מכל סוג של אפליה על רקע גזע, מוצא עדתי, מין, זהות מגדרית, אמונה, דת, גיל, צבע, מקור לאומי, מעמד, מוגבלות, העדפה פוליטית או העדפה מינית או כל סטטוס אחר. רציו מחויבת להגן ולכבד את זכויותיהם של עובדיה בכל מקום בו היא פועלת. רציו אוסרת כל הטרדה או התעמרות, לרבות הטרדה מינית, בכל צורה שהיא."

מתוך הקוד האתי

צעדים להמשך לקידום התוכנית האסטרטגית להעצמת העובדים שלנו

- בימי כתיבת דוח זה מתנהלים תהליכים לשיפור התקשורת בין העובדים להנהלה הכוללים ניסוח והטמעת נוהל "הגנת מתריע" ("Whistleblower") ותיבת פניות אנונימית בעניין
- גיבוש התחייבות וקביעת יעדים להעסקת אנשים עם מוגבלות ועובדים בגילאי +50
- ניסוח והטמעת תכנית הדרכות לעובדים הכוללת לפחות 40 שעות הדרכה לעובד בכל שנה



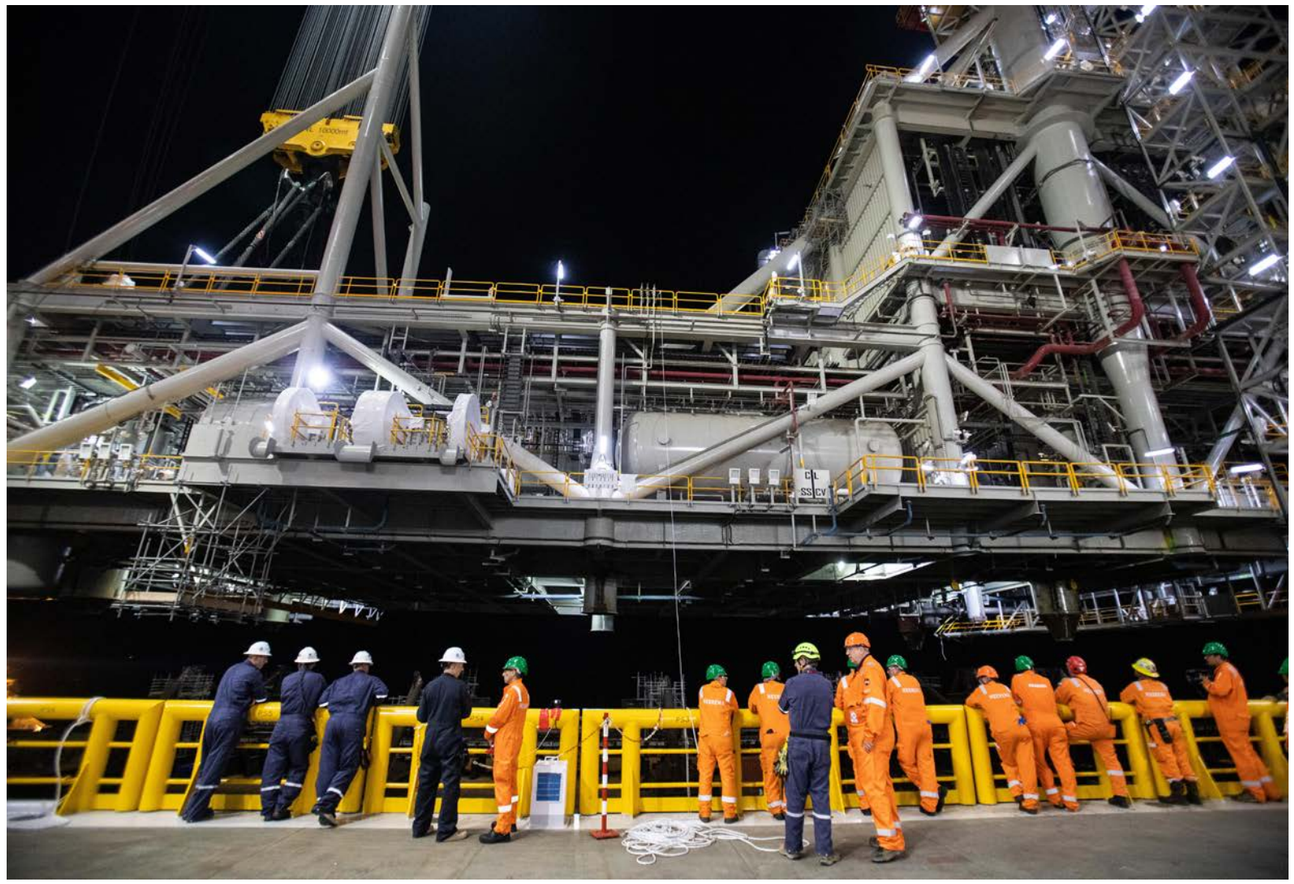
בטיחות ובריאות עובדים ואחריות בשרשרת האספקה

שותפות רציו מייחסת חשיבות עליונה בהבטחת סביבה בטיחותית לכלל הציבור, ללקוחות רציו ולעובדיה. במסגרת הפעילויות והפרויקטים בהם לוקחת רציו חלק, קיים מפעיל אשר בין היתר, אחראי להתקשר עם קבלנים מקצועיים. כיום אין בישראל קבלנים המבצעים קידוחים, סקרים סיסמיים, עבודות פיתוח ותשתית בים העמוק וכיו"ב מהסוג שמבצעת רציו יחד עם שותפיה בפרויקטים השונים ולכן המפעילה מתקשרת עם קבלנים זרים לצורך ביצוע עבודות אלו.

המפעילה של לוויתן הינה חברת שברון, המהווה מחזיק העניין העיקרי של רציו, אשר התחייבה לפעול בסטנדרטים החברתיים והסביבתיים הגבוהים ביותר בפעילות שלה. פעילות המפעילה מוסדרת אל מול שותפי לוויתן במסגרת הסכם תפעול משותף Joint Operation Agreement (להלן: "JOA") המסדיר את ממשקי העבודה בין כל השותפים בלוויתן עם המפעילה. הפעילות בלוויתן מחויבת לעמידה בסטנדרט מחמיר בנושאי העסקה, בטיחות וסביבה תוך ציות לדרישות החוק.

בנושאי הבטיחות והסביבה, מחויבות זאת באה לידי ביטוי בהטמעה והפעלה של מערכות לניהול סביבה (EMS) ובטיחות וניהול סיכונים מוקפד המקטינים את הסיכוי להתרחשותן של אירועים חריגים ותאונות, ואת ההשפעה של אירועים כאלה. בנוסף, כחלק מהמחויבות העמוקה של רציו למחזיקי העניין שלה ותפיסת העולם של רציו, מינתה רציו ממונה סביבה, בטיחות וגיהות בהמשך אושר נוהל מעקב ובקרה על פעילות המפעילה בנושאי סביבה, בטיחות וגיהות הנוגע לפעילות המפעילה בהיבטי הסביבה, תנאי העבודה וזכויות העובדים.

הביקורת על פעילות המפעילה מתבצעת במספר אופנים - אחת לשנתיים מבצעת רציו ביקורת של מרכיבי ההתקשרות מול המפעילה. בנוסף, מבקר חיצוני זר (BRI) מבצע ביקורת על ההוצאות שחויבו על ידי המפעילה, למעט עלויות שכר ונלוות אשר מבוקרות על ידי רואי החשבון המבקרים של המפעילה.



בטיחות ובריאות תעסוקתית באסדת לוויתן

רציו ושותפותיה בלווייתן מקיימות את מירב המאמצים לצמצם את החשיפה לסיכון באסדה ובכל הפעולות הקשורות לכך, ונוקטים משנה זהירות בביצוע פעולות שיש בהן סיכון אפשרי. לאור זאת השותפים בפרוייקט לוויתן פועלים לקדם תרבות של בטיחות תוך הבטחת כל התנאים הפיזיים המאפשרים את ביצוע העבודה בצורה בטוחה ככל האפשר, ועידוד תרבות דיווח על כל ליקוי, תאונה או כמעט תאונה. לראיה, בשנת 2021, מספר האירועים הבטיחותיים במתקן לוויתן היה 0 בדומה לנתון של שנת 2020 (פירוט מדדי הבטיחות של פעילות האסדה נמצא בנספחים). המפעילה של לוויתן מתמקד במדיניות הבטיחות שלו בזיהוי אירועים העלולים לגרום לארועי בטיחות (SIF) ומקיים תצפיות שוטפות על מנת לקבוע האם מופעלים אמצעי ההגנה המתאימים, לזהות מלכודות וטעויות אנוש, ומקיימים מהלכים שוטפים של למידה ושיפור. אחת לרבעון מתקיימת ישיבה של השותפים בפרוייקט לוויתן בה נמסרים עדכונים לשותפים בנושאי בטיחות וגהות.

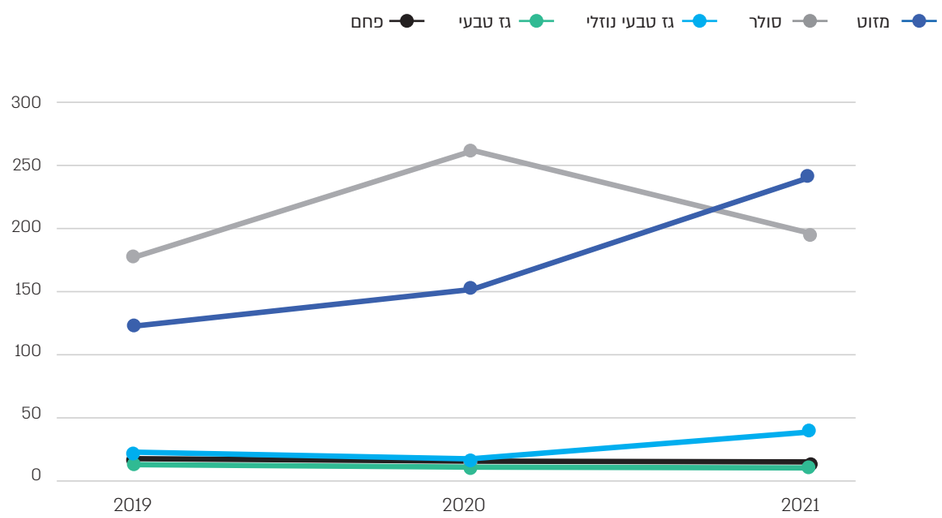
תרומה לחברה בישראל

הורדת עלות החשמל ותרומה לירידה ביוקר המחייה[29]

תרומה מרכזית של רציו אנרגיות לחברה בישראל ובמדינות השכנות היא בהורדת עלות החשמל באמצעות הגז הטבעי המופק מלוויתן. הפקת הגז הטבעי ממאגר לוויתן החלה בשנת 2019. מאגר לוויתן אחראי כיום על 55%[30] מאספקת הגז הטבעי בישראל. מאז תחילת הפקת הגז הטבעי ממאגר לוויתן מחירי הגז הטבעי בישראל מצויים בירידה. זאת, בניגוד למגמות במשק הגז העולמי המתמודד עם עליית מחירים חריגה (נכון לשנת 2022, עליה זו מושפעת גם ממגמות גאו פוליטיות, בהן המלחמה באוקראינה).

בבחינת עלויות הדלקים בייצור חשמל של חברת החשמל ניתן לראות את התרומה של הגז הטבעי למיתון עליית מחירי החשמל לאזרחים ולהורדת עלות החשמל, כאשר משקי בית צורכים בממוצע 8,000 קוט"ש לשנה.

עלות ממוצעת של דלקים לייצור חשמל באגורות לקוט"ש (נתוני חח"י) לשנים 2019-2021[31]



116 מילארד ש"ח

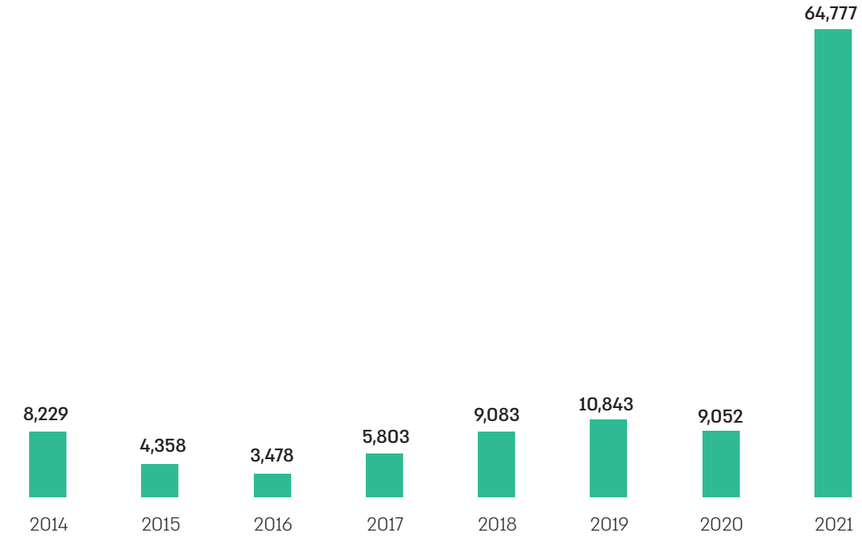
עלות חיסכון משקי בעלויות אנרגיה בשנים 2014-2021
הנובע משימוש בגז טבעי במקום בדלקים אחרים

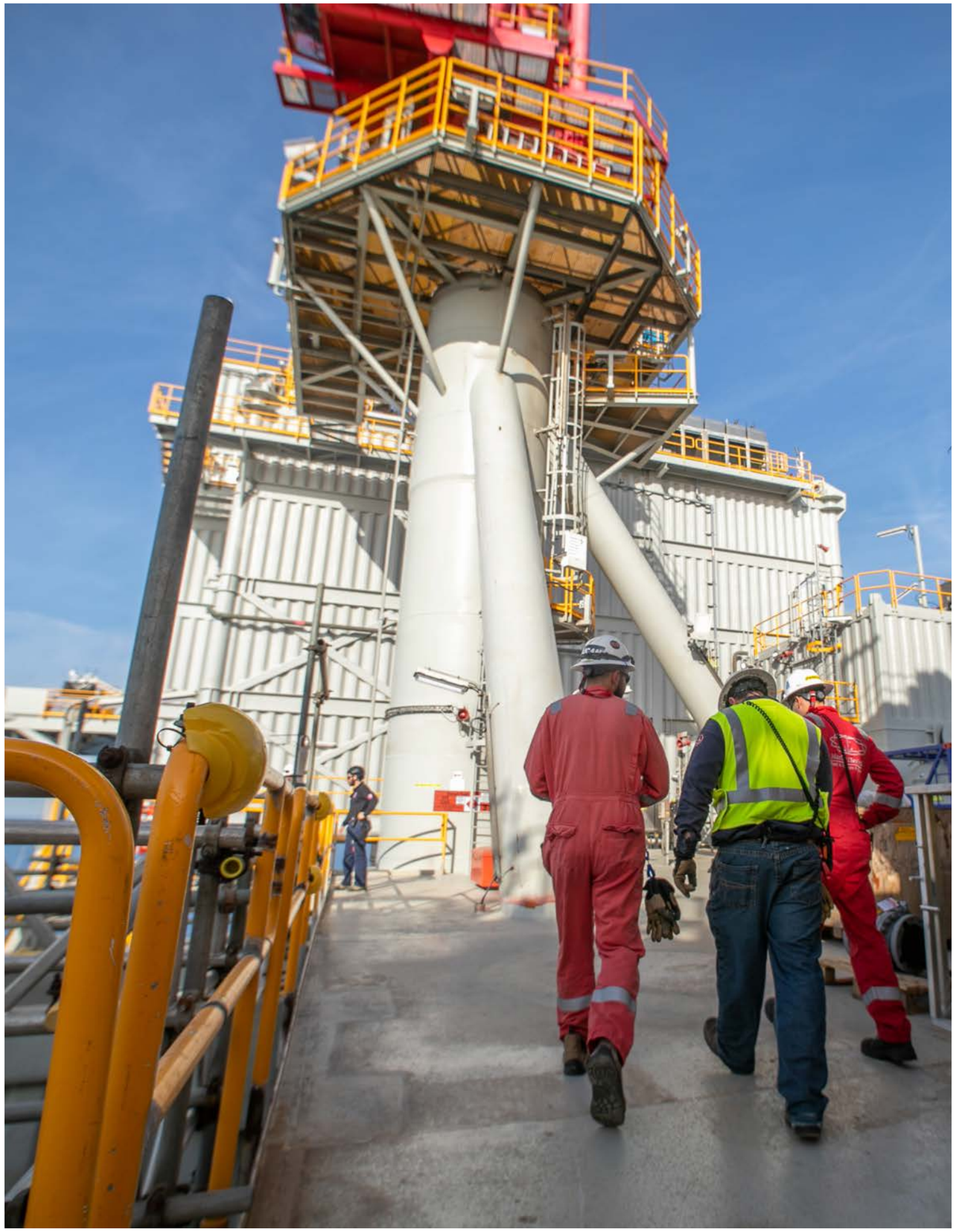
על פי הערכת רשות הגז הטבעי[32], החיסכון המשקי בעלויות אנרגיה בשנים 2014-2021 הנובע משימוש בגז טבעי במקום בדלקים אחרים, מוערך בכ-116 מיליארדי ש"ח[33]. עיקר החיסכון הינו בסקטור החשמל ומוערך בכ-81 מיליארדי ש"ח והיתרה בסך 35 מיליארד ש"ח מקורה בחיסכון בסקטור התעשייה. מכלל חיסכון זה 8.64 מיליארד ש"ח משויכים לשנת 2021

עקב מחירי הדלקים הגבוהים באופן חריג בעולם כולו בשנה זו, אל מול מחירי הגז הטבעי היציבים בישראל.

תרומתה של רציו לחיסכון זה מוערכת ב-3,594 מיליוני ש"ח בשנת 2021[34].

חיסכון במשק כתוצאה משימוש בשימוש בגז טבעי (מיליוני ₪)





2,850 מיליוני ₪

עלות החסכון של תרומתה של רציו בשנת 2021

הכנסות המדינה ממס ומתמלוגי הגז הטבעי

תגליות הגז הטבעי בישראל מיטיבות עם כלל אזרחי ישראל, בין היתר באמצעות "היטל שישינסקי", היטל על רווחים מנפט וגז המשולם לקרן לאזרחי ישראל ("קרן העושר") וזאת בנוסף לתרומה למשק כתוצאה מתשלום מיסים ותמלוגים אחרים, העסקת עובדים בישראל, התקשרויות עם ספקים והשקעה בקהילה. עוד יצויין כי בעקבות הפעלת אסדת לוויתן הכנסות המדינה מתמלוגי הגז עלו בשנת 2021 ב-46% לעומת היקף התמלוגים אותם קיבלה המדינה טרם הפעלת האסדה בשנת 2019.

בנוסף, משלמת רציו, ישירות או באמצעות בעלי יחידות ההשתתפות, מיסים כנדרש במדינות בהן היא פועלת (נכון למועד פרסום הדוח כל פעילות רציו מתרכזת בישראל). עד ליום 31 בדצמבר 2021 ההכנסה החייבת של רציו יוחסה לבעלי יחידות ההשתתפות כך שהם נשאו בתוצאות המס של רציו[35].

ביום 3 באוגוסט 2021 אושרה טיוטת תקנות מס הכנסה[36] על פי הן החל משנת המס 2022, רציו ממוסה כחברה בשיטה דו-שלבית. לאור אישור התיקון כאמור לעיל, ובהתאם להערכתה של רציו, רציו רשמה בשנת 2021 התחייבות למיסים נדחים בסך של כ- 24.7 מיליון דולר כנגד הוצאה בדוח על הרווח הכולל.

106.8 מיליון ₪

סך חלקה של רציו בתמלוגי המדינה עמד בשנת 2021 על 102.3 מיליון ₪ לעומת 77.3 מיליון ₪ ב-2020

משקיעים בקהילה

רציו אנרגיות מאמינה כי מעורבות חברתית משפיעה באופן ישיר הן על האוכלוסייה והמוטבים להם היא מסייעת והן על מידת המוטיבציה והמחוברות של העובדים כלפי מקום העבודה ובכלל.

961 אלפי ₪
הושקעו בקהילה בשנת 2021
לעומת
58 אלפי ₪
בשנת 2020

70 שעות
התנדבות בשנת 2021

111 אלפי ₪
נתרמו לקהילה בחוף כרמל במסגרת פרוייקט לוויתן

541 אלפי ₪
נתרמו לגופים שונים בהתאם להמלצת ועדת התרומות של רציו

פיתוח שיתופי פעולה
עם ארגונים סביבתיים

ההשקעה בקהילה ברציו מתבצעת בשלושה אפיקים - תרומות ישירות, פעילות התנדבותית אישית וקבוצתית של עובדי רציו ותרומות במסגרת הפעילות עם השותפים בפרוייקט לוויתן. בשנת 2020 תוקן הסכם השותפות באופן המבהיר ומסדיר את נושא התרומות והשקעה בקהילה. עם שינוי הסכם השותפות, בהתאם להחלטת האסיפה הכללית של מחזיקי יחידות ההשתתפות, התאפשרה הגדלה ניכרת של התרומות והסיוע הכספי של רציו בשנת 2021.

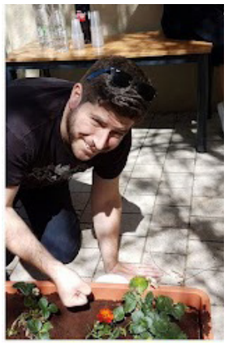
בהתאם להמלצות ועדת התרומות אשר מונתה על ידי הדירקטוריון בשנת 2021, בחרה רציו לתמוך במגוון רחב של אוכלוסיות בישראל, ביניהן ילדים ונוער בסיכון, קשישים ומשפחות קשות יום, לצד התמקדות באוכלוסיות שתרמו ועודן תורמות את התרומה המשמעותית לקיומה של מדינת ישראל – נכי צה"ל וחיילים בודדים. רציו רואה חשיבות עליונה במאמצים של מערכת הביטחון להגן על גבולותיה של ישראל וכן **מחויבת לרוח החלוציות וההתנדבות שמאפיינים את ערכי צה"ל.** בהתאמה, כמחצית מתקציב התרומה לקהילה של רציו הופנה לאגודת הידידים של ארגון נכי צה"ל ולמרכז לזכרו של מייקל לוין לסיוע לחיילים בודדים, הפועל למען מילוי הצרכים החברתיים והפיזיים של מעל 6,000 חיילים בודדים המשרתים בצה"ל כיום.

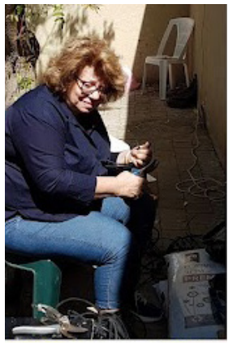
אגודת הידידים של ארגון נכי צה"ל פועלת לאורך השנה כולה לטובת 50,000 פצועות ופצועי צה"ל אשר נפגעו בגופם ובנפשם בהגנה על המדינה. האגודה מקדמת פרויקטים שיקומיים ומגוונים, המסייעים לפצועים בתהליך השיקום ובחזרתם למסלול חיים פעיל ומלא כאזרחים תורמים בחברה הישראלית.

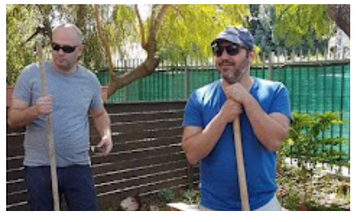
בנוסף לנכי צה"ל וחיילי צה"ל, תורמת רציו גם למצויינות בספורט כמו גם לקהילות הגאוגרפיות הממוקמות בקרבת אסדת לוויתן יחד עם השותפים בפרוייקט לוויתן.

רציו דוגלת בהובלה, בתחרותיות, חתירה להצלחה ומצוינות ושואפת, לקדם תרבות המבוססת על ערכים אלו שהם חלק מה-DNA הארגוני שלה גם במסגרת פעילותה בקהילה.

בהתאם לאמור, בחרה רציו לתרום גם לקידום הספורט האולימפי בעולמות הים. בתחום המצויינות בספורט רציו תומכת ומלווה את הספורטאי האולימפי מתן רודיטי, שחיין ישראלי המתמחה במשחים למרחקים ארוכים ובשחייה במים פתוחים. באולימפיאדת טוקיו זכה מתן במקום הרביעי במשחה מים פתוחים ל-10 ק"מ, ובכך היה לשחיין הישראלי הראשון שייצג את ישראל באולימפיאדה במים פתוחים. מתן עתיד לייצג את ישראל באולימפיאדת 2024 שתתקיים בפריז.







קידום תרבות של נתינה

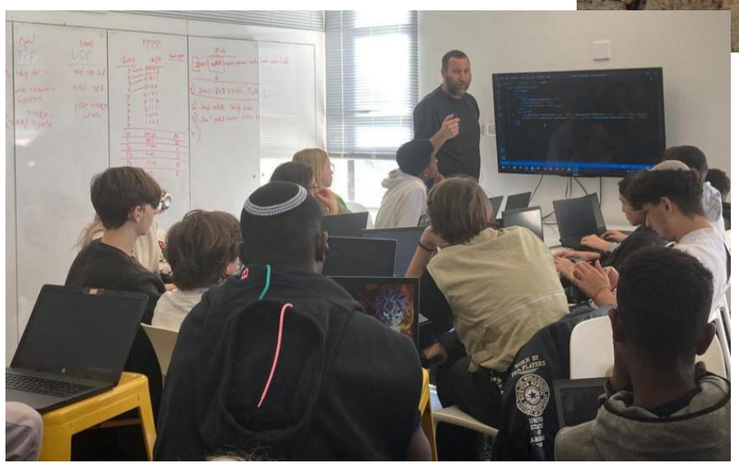
הנהלת רציו חותרת להנחיל ערכים ותרבות של נתינה והתנדבות בקרב עובדיה **ולהגדיל את מעגלי הנתינה** והמעורבות החברתית בישראל. כחלק מכך אנו **מעניקים לכל עובד את האפשרות לתרום 5,000 ש"ח מתקציב התרומות של רציו עבור עמותות וארגונים המזוהים וקרובים לליבו.**

כחלק מהמעורבות של רציו בקהילה והחשיבות הרבה שהיא רואה בתמיכה באוכלוסיות **מוחלשות, בחרה רציו לקבוע** את משרדיה בבניין משרדים ישן במרכז תל-אביב הנמצא בבעלות הקדש המנוהל על ידי עמותה רשומה המטפלת בנוער בסיכון.

כל תשלומי השכירות מועברים לעמותה לצורך חינוך והעצמה של נוער בסיכון.

רציו מממנת את חלקה בפרויקטים להשקעה חברתית של שותפות לויתן, פרויקטים המכוונים ליצור חיבור בין המרקמים השונים בחברה הישראלית, באמצעות פעילויות בתחומי הסביבה הימית.

כחלק מחלקה בשותפות לויתן מממנת רציו את חלקה בפרויקטים להשקעה חברתית של שותפות לויתן. במסגרת זו תרמה רציו בשנת 2021, 111 אלף ₪ לתמיכה בישובים ובמרחבים הפתוחים הסמוכים לאסדת לויתן. הפרויקטים מכוונים ליצירת חיבור בין המרקמים השונים בחברה הישראלית, באמצעות פעילויות בתחומי הסביבה הימית.
כחלק מכך **מאמצים שותפי לויתן מאז שנת 2019 את התוכנית החינוכית "אני כרמלי"**, התכנית מופעלת על ידי רשות הטבע והגנים לכיתות ה'-ו'. מיועדת לאוכלוסיה היהודית והדרוזית במרחב הכרמל, במטרה לחזק את החינוך הסביבתי, בדגש על מרחב הכרמל, ולקדם חיבור בין אוכלוסיות שונות.



בנוסף אימצו השותפים בפרוייקט לויתן את קן הנוער העובד והלומד בג'אסר א-זרקא שם ממומנת פעילות ימית וחינוכית לבני נוער וכן **נחנך פרוייקט למידה דיגיטלית בכפר הנוער "ימין אורד"** בו חיים ומתחנכים 430 בני נוער שעלו לישראל מרחבי העולם בגפם או עם משפחתם ומטרתו לצמצם את הפערים שנוצרו במהלך השנים ולעזור לחניכים להגיע להישגים ולהשתלב כבוגרים באופן מיטבי בחברה הישראלית.

רציו מוצאת ערך רב במדיניות תרומות ומעורבות בקהילה שהינה בהלימה לאסטרטגיה שלה. בהתאם לכך, בעת מועד פרסום דוח זה שוקדת השותפות על **גיבושה של מדיניות קהילתית בסיוע ארגון 'ציונות 2000'.** מדיניות זו מאפשרת לרציו לייצר סינרגיה בין תחומי תוכן שונים לתרומה ולהתמקד בעידוד מיזמים סביבתיים בקהילה ומענה לצרכים קהילתיים וכן, קידום הסברה סביבתית.

500 אלף ₪
היקף התמיכה של רציו בשת"פ אקדמי בשנת 2021

פיתוח ידע וקשרי אקדמיה

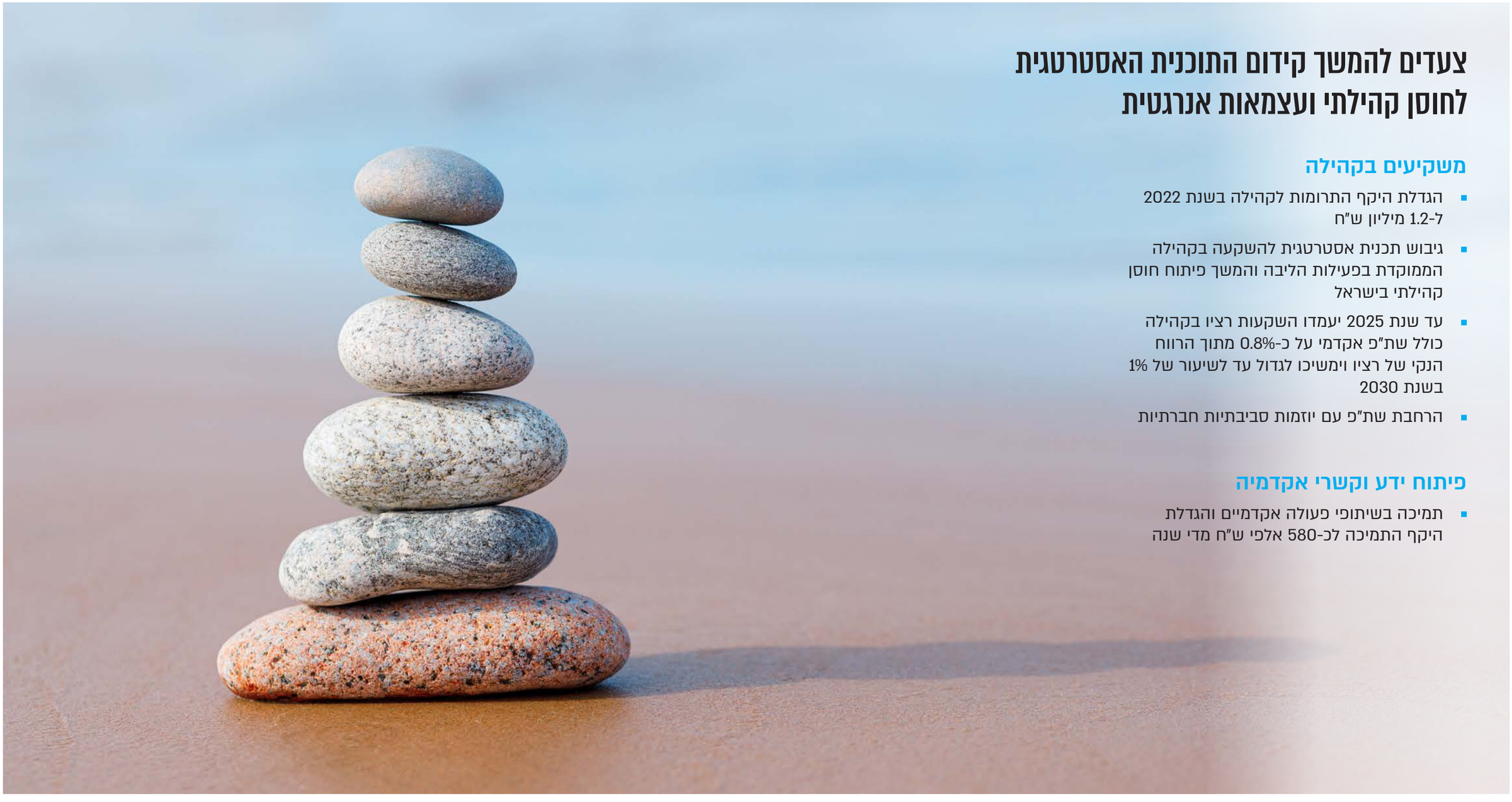
שותפות רציו אנרגיות פועלת ליצירת שיתופי פעולה עם מוסדות אקדמיים במטרה לשמר ולחזק את תחום המחקר בקשר לסביבה הימית, גיאולוגיה ועוד, זאת על ידי תמיכה בפרויקטים שיתרמו למוסדות האקדמאיים ולסטודנטים.

שיתוף פעולה זה מאפשר הפריה הדדית התורמת לחדשנות ומשיאה ערך לחברה בכללותה.

רציו רואה בפיתוח קשרים הדוקים ושיתופי פעולה עם מוסדות אקדמיים נדבך חשוב בפעילותה וחותרת לשימורם וחיזוקם מתוך הכרה בערך והתרומה ההדדית המשמעותית. שיתופי הפעולה מאפשרים לרציו להיות בחזית עולם המחקר וכן להיחשף להתפתחויות טכנולוגיות בתחומי מדע שונים ורלוונטיים כדוגמת גיאופיזיקה, גיאולוגיה ותחומים הנדסיים שונים.

במקביל, שיתופי פעולה אלה מאפשרים לחוקרים ולסטודנטים חשיפה לפעילות רציו ולניסיונה העשיר בתעשייה תוך יצירת אופק השתלבות עתידי בתעשייה וקיום מחקרים בעלי מאפיינים רלוונטיים וישימים. רציו מקיימת קשר קבוע ומלווה חוקרים מובילים וסטודנטים מצטיינים במספר אוניברסיטאות וגופי מחקר בארץ ובעולם.

רציו מקיימת שיתוף פעולה פורה, עם בית הספר למדעי הים שבאוניברסיטת חיפה ובפרט עם החוגים למדעים גיאו-ימיים וטכנולוגיות ימיות, הכולל תמיכה והנחיה של סטודנטים במסלול דוקטורט וכן מחקרים משותפים עם חוקרים מובילים ועם פוסט-דוקטורנטים. תחומי המחקר המשותף רלוונטיים לפעילות רציו ובמקביל נמצאים בחזית המחקר, בתחומים כדוגמת מידול מערכות נפט וגז, איפיון מערכות העתקים בתת הקרקע ותהליכים סדימנטריים בים העמוק וכן אנליזות גיאופיסיות מתקדמות.



צעדים להמשך קידום התוכנית האסטרטגית לחוסן קהילתי ועצמאות אנרגטית

משקיעים בקהילה

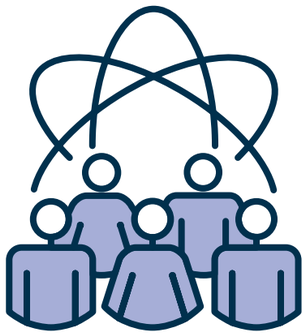
- הגדלת היקף התרומות לקהילה בשנת 2022 ל-1.2 מיליון ש"ח
- גיבוש תכנית אסטרטגית להשקעה בקהילה הממוקדת בפעילות הליבה והמשך פיתוח חוסן קהילתי בישראל
- עד שנת 2025 יעמדו השקעות רציו בקהילה כולל שת"פ אקדמי על כ-0.8% מתוך הרווח הנקי של רציו וימשיכו לגדול עד לשיעור של 1% בשנת 2030
- הרחבת שת"פ עם יוזמות סביבתיות חברתיות

פיתוח ידע וקשרי אקדמיה

- תמיכה בשיתופי פעולה אקדמיים והגדלת היקף התמיכה לכ-580 אלפי ש"ח מדי שנה

4. השפעה תאגידית

מחויבים להתנהלות עסקית אתית ומבוססת אמון



כחלק מהחזון והערכים, רציו דוגלת בניהול תקין, שקוף וערכי של פעילות השותפות

קידום הביטחון האנרגטי בישראל

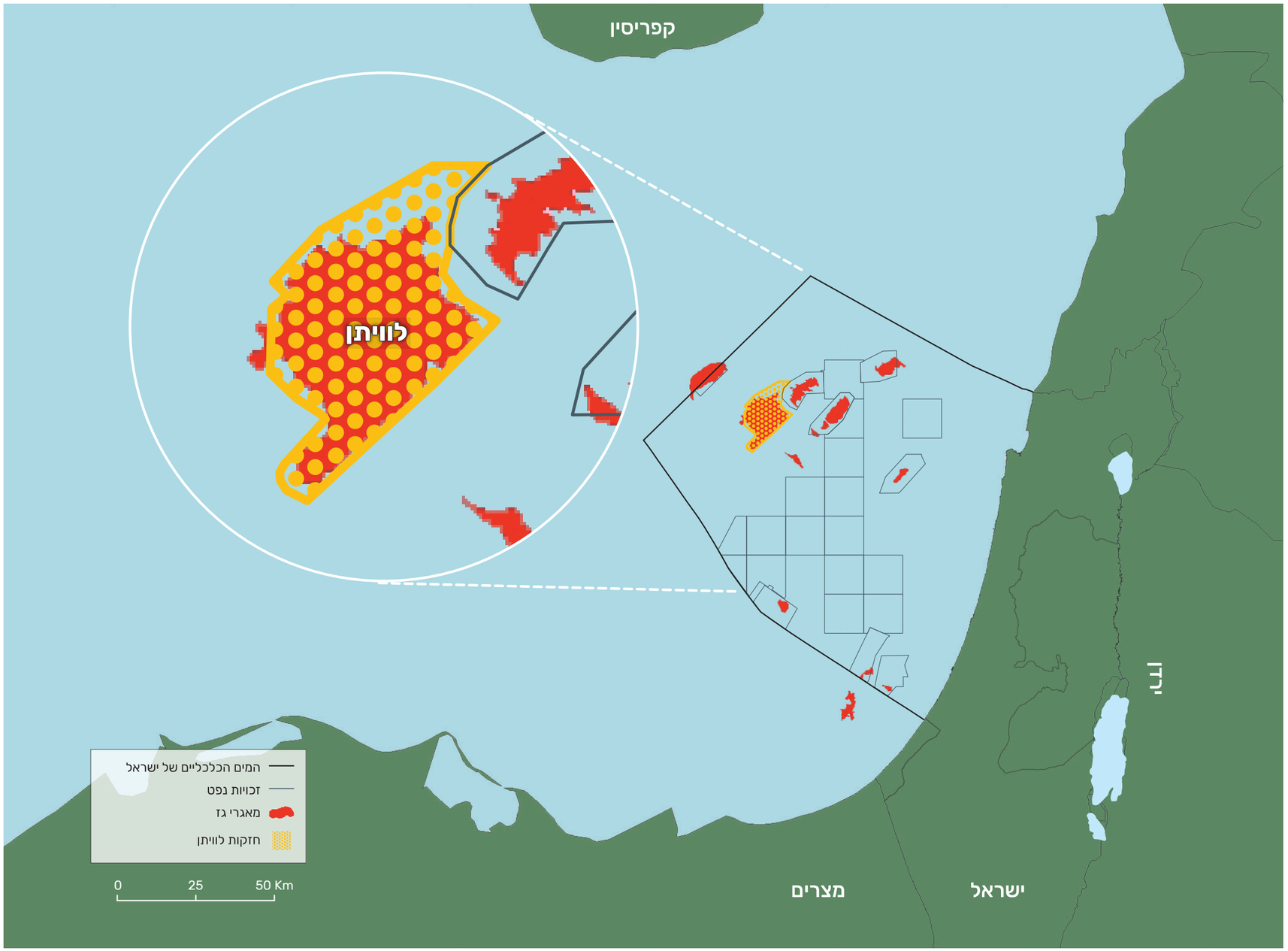
"ביטחון אנרגטי" משמעו אחריות המדינה להבטיח אספקת אנרגיה לתושבים בכל זמן נתון, ללא תלות או הפרעה ובמחיר בר השגה[37].

על מנת שהבטחה זו אכן תמומש, על הביטחון האנרגטי להתקיים במסגרת שרשרת הערך הכוללת את קיום מקורות האנרגיה הראשוניים, אמצעי ייצור האנרגיה (לרוב חשמל) ומערכת ההולכה והחלוקה הן של מקורות האנרגיה והן של האנרגיה עצמה. מקורות האנרגיה הראשוניים הם אלו המצויים במשאבי טבע שבגבולות המדינה בה הם מסופקים ובמקרים מסוימים מקורות האנרגיה מיובאים. הדגש ב"ביטחון אנרגטי" בישראל מתמצה כיום בביטחון הפיזי של מערכות ובנגישות למקורות אנרגיה ראשוניים.

שותפות רציו פעלה ללא לאות מאז הקמתה לאיתור מקורות אנרגיה ראשוניים לישראל, הן ביבשה והן בים כאשר החל מתחילת דרכה, השקיעה רציו כספים ומשאבים רבים במטרה להביא לשינוי אנרגטי בישראל ולמען תושביה. בשנת 2010 הכריזה רציו, יחד עם שותפותיה, על תגלית גז טבעי בשדה לוויתן ובשנת 2019 החלה הזרמת הגז הטבעי ממאגר לוויתן למערכת ההולכה של נתיבי הגז הטבעי לישראל.

פיתוח מאגרי הגז הטבעי בישראל, והעיקרי שבהם – לוויתן, יצרו בשנת 2020 את התנאים לביטחון אנרגטי ארוך טווח של מדינת ישראל כיום, מאגר לוויתן, אשר כלל במועד התגלית **639BCM**, גז טבעי מכיל עתודות גז שוות ערך לעשרות רבות של שנות צריכת גז טבעי בישראל. חשיבות הביטחון האנרגטי שמקנה מאגר לוויתן בולטת אף יותר בשנת 2022 המתאפיינת בחוסר וודאות אנרגטי האופף את מדינות העולם בכלל ואת מדינות אירופה בפרט.

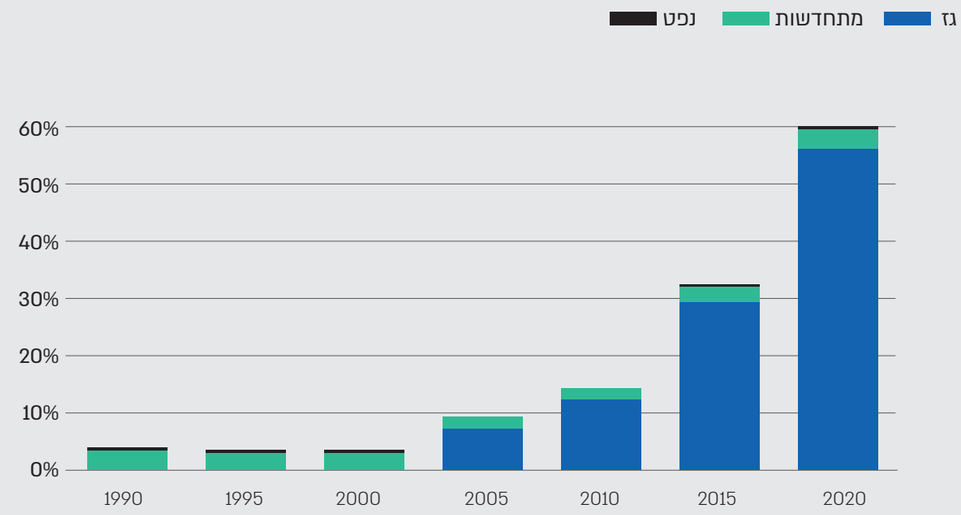
בשנת 2021 הייתה רציו לבדה, באמצעות חלקה במאגר "לוויתן", אחראית על 4.4% מסך החשמל שיוצר בישראל (74TWh בשנת 2021)[38], שיעור זה צפוי לעמוד על 4.5% בשנת 2025.



4.4%

מסך האנרגיה שיוצרה ונצרכה בישראל בשנת 2021 נתרמה על ידי רציו באמצעות חלקה במאגר "לוויתן"

עצמאות אנרגטית מקורות אנרגיה מקומיים מסך צריכת האנרגיה בישראל



מקור: עיבוד BDO לנתוני הלמ"ס, מתחדשות כולל דודי שמש, חשמל סולרי וביוגז

לצורך עמידה באחריות הנובעת ממקומו של מאגר לוויתן באספקת ביטחון אנרגטי לתושבי מדינת ישראל, מפעילת האסדה נוקטת בכל הצעדים הנדרשים להבטיח אספקה אמינה ורציפה של גז טבעי הבאים לידי ביטוי במצב יכולת אספקה סדירה של האסדה של 99%, (up time) פעולות לאבטחת מידע ומניעת אירועי סייבר, הקפדה על בטיחות והיערכות לטיפול באירועי חירום. כל זאת מתבצע בהקפדה בלתי מתפשרת על נהלים מחמירים, עמידה בכל דרישות האסדרה הממשלתיות, והתאמה לטכנולוגיה ולדרישות המחמירות ביותר בעולם המערבי לפרויקטים מסוג זה. לראיה גם בתקופת משבר הקורונה המשיך לוויתן באספקה אמינה ורציפה של גז טבעי כמו גם באירועים בטחוניים.

קידום יחסים גאו-פוליטים איתנים עם מדינות האיזור

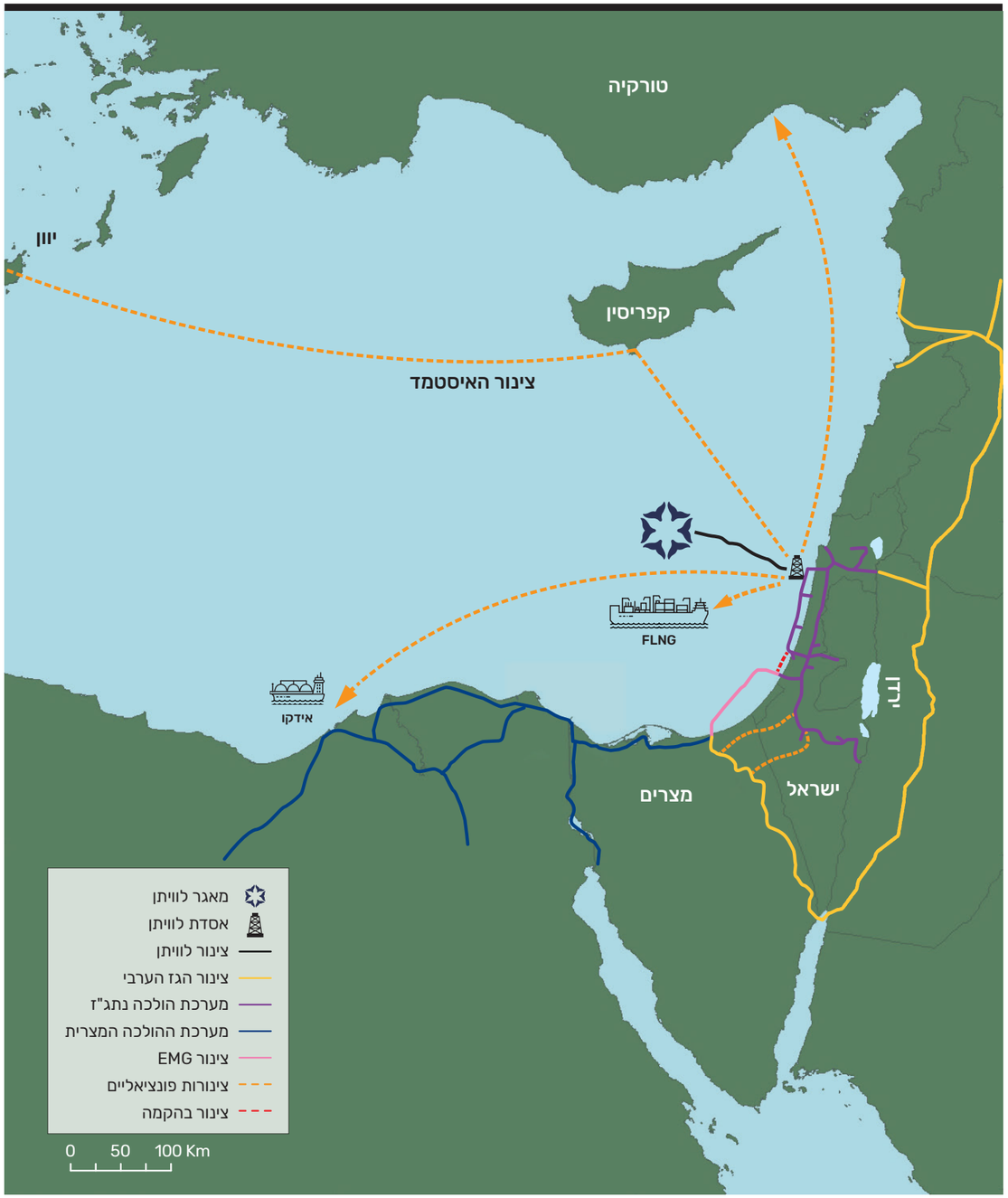
מעבר לתרומת הגז הטבעי לביטחון האנרגטי של מדינת ישראל, משיא הגז הטבעי גם ערך רב בקידום והידוק יחסים גאו-פוליטיים ובביסוס מעמדה של ישראל בקרב מדינות האזור. רציו אנרגיות, יחד עם שותפותיה בלוויתן מייצאת מאז ינואר 2020 גז טבעי בכמויות מהותיות למדינות השכנות (מצרים וירדן). בזכות הגז הטבעי ממאגר לוויתן הפכה ישראל ליצואנית אנרגיה מה שמחזק את מעמדה הבינלאומי והאזורי ותורם לביטחון האנרגטי ולקידום מהפכת האנרגיה גם במדינות שכנות.

רציו מאמינה בשימור שותפויות מיטיבות ארוכות טווח. אספקת הגז הטבעי למצרים החלה בינואר 2020. במסגרת הסכם בלו אושן[39] לשנים 2020-2034, לפיו תספק לוויתן **60BCM** לתקופה של 15 שנים (2020-2034). בשנת 2021 סיפקה לוויתן כ-**3.43BCM** גז טבעי למצרים. אספקת הגז הטבעי לירדן החלה אף היא בינואר 2020 במסגרת הסכם נפקו במסגרתו תספק לוויתן כ-**45BCM** בשנים 2020-2034. בשנת 2021 סיפק לוויתן כ-**2.74BCM** גז טבעי לירדן. סך חלקה של רציו בייצוא למצרים וירדן עמד על כ-**0.9BCM** בשנת 2021.

חלקה של רציו בייצוא למצרים וירדן בשנים 2020 ו-2021[40] (BCM)

	שנת 2020	שנת 2021
	0.2805BCM יצוא לירדן	**0.411BCM** יצוא לירדן
	0.2865BCM יצוא למצריים	**0.5145BCM** יצוא למצריים

כ-0.9BCM
סך חלקה של רציו בייצוא
למצרים וירדן בשנת 2021.



ממשל תאגידי איתן בשותפות רציו אנרגיות

כחלק מהחזון והערכים, רציו דוגלת בניהול תקין, שקוף וערכי של פעילותה.

רציו עומדת בדרישות פקודת השותפויות נוסח חדש תשל"ה- 1975 (להלן: "פקודת השותפויות"), חוק ניירות ערך תשכ"ח 1968 ותקנותיו (להלן: "חוק ניירות ערך") וחוק החברות, התשנ"ט-1999 (להלן: "חוק החברות").

29% נשים
בדירקטוריון

57%
מהדירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית[41]

29%
דירקטורים חיצוניים

12
ישיבות דירקטוריון עם 98% נוכחות מכלל הדירקטורים המכהנים[42]

25
ישיבות וועדות דירקטוריון עם 100% נוכחות מכלל החברים בוועדות

בנוסף פועלת רציו על פי תנאי הרגולציה בתחום חיפוש והפקה של נפט וגז טבעי, הכוללת חוקים ותקנות שעיקרם - חוק הנפט, תשי"ב-1952 והתקנות מכוחו[43], חוק משק הגז הטבעי, תשס"ב-2002 והתקנות מכוחו[44], חוק להסדרת הבטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998 , החלטות המועצה לענייני משק הגז הטבעי בנוגע למימון פרויקטי ייצוא באמצעות מערכת ההולכה הישראלית ועוד.

הגופים הרגולטורים העיקריים המשפיעים על פעילות רציו הם משרד האנרגיה, רשות ניירות ערך, המשרד להגנת הסביבה, משרד האוצר, רשות החשמל, רשות התחרות, רשות המיסים, והבורסה. לפיכך, מאמצי ניהול ממשל תאגידי תקין של רציו עוסקים בעמידה בדרישות הדין והגופים הרגולטורים השונים, בניהול סיכונים, יעילות ושמירה על ערכי רציו לטובת מחזיקי העניין והסביבה. ניהולה השוטף של רציו מתבצע על ידי דירקטוריון השותף הכללי. כמו כן, על פי הוראות פקודת השותפויות והסכם השותפות, מכהן בשותפות מפקח אשר הינו עו"ד ורו"ח בעל משרד עצמאי המתמחה בתחום המיסים (לפרטים ראו פרק ד, בדוח הכספי).

על מנת לקדם את החזון העסקי שלה, רציו פעילה בשורה של איגודים מקצועיים רלבנטיים, בהם איגוד תעשיות חיפושי הגז והנפט ופורום הגז במזרח התיכון (EMGF) אשר בו חברות מדינות רבות וחברות אנרגיה מובילות באיזור.

הדירקטוריון

דירקטוריון השותף הכללי ברציו מונה שבעה דירקטורים: שתי נשים וחמישה גברים, כולם מעל גיל 50. כדי להבטיח ניהול מקצועי, מיומן ויעיל, הדירקטוריון מורכב מחברים בעלי ניסיון ניהולי עשיר כמו גם ידע וניסיון בתחומים מגוונים ורלוונטיים לפעילות כגון הנדסיים, כלכליים, בנקאיים ומימוניים, לצד חברי דירקטוריון בעלי ניסיון רב שנים בתעשיית האנרגיה.

בהתאם לדרישות הרגולטוריות וכדי להבטיח את עצמאות הדירקטוריון, מונו שתי דירקטוריות חיצוניות, שתיהן בעלות כשירות מקצועית ואחת מהן בעלת מומחיות חשבונאית פיננסית. בשנת 2021, חדלה לכהן דירקטורית חיצונית אחת (לאחר תשע שנות כהונה) ומונתה דירקטורית חיצונית חדשה.

בנוסף, מנכ"ל רציו, יגאל לנדאו, מכהן גם כחבר דירקטוריון.

במסגרת פעילותו, הדירקטוריון מקבל החלטות בנוגע למדיניות, יעדים ותוכניות אסטרטגיה תוך מתן התייחסות לנושאי הליבה העסקית של רציו ותוך הבטחת המשך פעילות תקינה ואפקטיבית.

מינוי הדירקטוריון

חברי הדירקטוריון נבחרים בהתבסס על הידע והניסיון המקצועיים שלהם כמו גם תרומתם לניהול פעילות רציו תוך התחשבות בידע ובניסיון הקיימים אצל חברי הדירקטוריון המכהנים באותה העת. בעת מינוי דירקטורים חיצוניים נלקחים בחשבון מגדר, מומחיות, בין היתר גם בתחום אחריות תאגידית, פעילות רציו וקריטריונים נוספים הדרושים לניהולה התקין (לדוגמת ניסיון בתחום הבנקאות והמימון).

4

ועדות העוסקות באספקטים שונים פועלות במסגרת דירקטוריון, נכון לסוף 2021.

וועדות הדירקטוריון

ועדות הדירקטוריון ממונות בהתאם לצרכי רציו. נכון לסוף שנת 2021, פועלות במסגרת הדירקטוריון ארבע ועדות העוסקות באספקטים שונים:

- **ועדת ביקורת ומאזן** – פועלת בהתאם לתפקידה לפי הוראות הדין, בין היתר, מטרתה לעמוד על פעילותה העסקית של רציו, במידה ויש ליקויים להנחות לתקנם, לבחון את תוכניות העבודה של מבקר הפנים ואת תפקודו של מבקר הפנים, לבחון את היקף עבודתו של רואה החשבון המבקר וכן, לאשר עסקאות עם בעלי עניין. הועדה בוחנת את הדוחות הכספיים בטרם הם מובאים לאישור הדירקטוריון ומגבשת המלצותיה בהתאם לנושאים הקבועים בדין. בוועדה מכהנים שלושה דירקטורים מתוכם שתי הדירקטוריות החיצוניות. בשנת 2021, הוועדה התכנסה 13 פעמים ושיעור הנוכחות עמד על 100%.
- **ועדת השקעות** – ועדת ההשקעות בוחנת את סיכוני השוק ומחליטה על דרך פעולה והכל בכפוף למדיניות ההשקעה של רציו הקבועה בהסכם השותפות. ועדת ההשקעות מקיימת, בין היתר, דיון בתיק ההשקעות של רציו, באשר לאופן השקעת יתרות המזומנים, קובעת תמהיל נכון באשר לתיק אחזקותיה, קובעת מגבלות כמותיות על החשיפה באפיקי ההשקעה השונים בהתחשב במצב בשווקים וצרכי הנזילות של רציו ובוחנת את הצורך בביצוע הגנות בהתאם לשינויי השוק. בוועדה מכהנים ארבעה חברים, ביניהם דירקטורית חיצונית אחת. בשנת 2021, הוועדה התכנסה ארבע פעמים ושיעור הנוכחות עמד על 100%.
- **ועדת תרומות** - רציו רואה חשיבות בקידום מהלכי השקעה בקהילה התואמים את האסטרטגיה העסקית שלה, תוך מתן מענה לצרכי הקהילות בקרבן היא פועלת. פעילותה של רציו בתחום מתבצעת על-פי מדיניות קבועה המקדמת השקעה סביבתית וחברתית לצד הקצאת משאבים אחראית ומיטבית, ותוך יישום מנגנוני בקרה ופיקוח. לאור זאת, מונתה ועדת תרומות בה מכהנים שלושה חברי דירקטוריון וביניהם דירקטורית חיצונית אחת. בשנת 2021, הוועדה התכנסה פעמיים ושיעור הנוכחות עמד על 100%.
- **ועדת תגמול** – הועדה מונתה בהתאם להוראות הדין, תפקידה הוא לקבוע את המסגרת של מדיניות התגמול לנושאי משרה בשותפות, בהתאם לפקודת השותפויות ולחוק החברות, להמליץ לדירקטוריון על עדכון המדיניות ולבחון את יישומה, וכן, לאשר עסקאות הקשורות לתנאי כהונה והעסקה של נושאי המשרה. בוועדה מכהנים שלושה דירקטורים, ביניהם שתי הדירקטוריות החיצוניות. בשנת 2021, הוועדה התכנסה שש פעמים ושיעור הנוכחות עמד על 100%.

תגמול בכירים ונושאי משרה

מדיניות התגמול שאושרה על ידי האסיפה הכללית של מחזיקי יחידות ההשתתפות, נועדה לקבוע קווים מנחים לעניין אופן התגמול של נושאי המשרה ברציו ובשותף הכללי, במטרה ליצור איזון ראוי בין האינטרס של התאגיד לתגמל נושאי משרה העומדים ביעדים שנקבעו, לאפשר לתאגיד לגייס ולשמר נושאי משרה איכותיים לטווח ארוך, ולתת להם תמריץ על הצלחתם בהשגת יעדי התאגיד, לבין האינטרס של התאגיד לאמץ נורמות שכר המבטיחות שמבנה התגמול מתיישב עם האסטרטגיה העסקית והכלל ארגונית של רציו והשותף הכללי לאורך זמן, ואינו חורג ממדיניות התגמול שהדירקטוריון סבור כי תואמת את מטרות התאגיד ומאפשרת להשיגן.

בהתאם לסעיף 65מ לפקודת השותפויות וחוק החברות, המליצה ועדת התגמול לדירקטוריון על המדיניות לעניין תנאי כהונה והעסקה של נושאי משרה בשותפות והמדיניות, לאחר אישורה בדירקטוריון, הובאה לאישור האסיפה הכללית של מחזיקי יחידות ההשתתפות.

בשנת 2022, אושרה, ברוב מיוחד בהתאם לדרישות הדין, מדיניות התגמול על ידי האסיפה הכללית של מחזיקי יחידות ההשתתפות ברציו לתקופה של שלוש שנים ממועד אישורה. מדיניות התגמול המעודכנת החליפה את קודמתה שאושרה בחודש פברואר 2019.

מדיניות התגמול שאומצה מבוססת על רכיב קבוע (שכר הבסיס והתנאים הנלווים לו) ורכיבים משתנים, הכוללים, בעיקר, מענק שנתי במזומן, מענק מיוחד ותגמול הוני. בהתאם למדיניות התגמול, מענק שנתי יכול שיוענק לנושאי המשרה על בסיס תוכנית מענקים שנתית אשר כוללת יעדי ביצוע, מבחנים כמותיים וכן על בסיס שיקול דעת. יעדי הביצוע והמבחנים הכמותיים (הקריטריונים המדידים) יוגדרו מראש מדי שנה, בהתאם לתוכנית מענקים שנתית אשר תובא לאישור ועדת התגמול והדירקטוריון[45]. הקריטריונים המדידים יכללו מגוון מדדים ביניהם מדדים פיננסים לביצועי התאגיד, עמידה בתוכנית העבודה בנכסי הנפט של רציו, גיוסי הון ו/או חוב, חתימה על הסכמי הצטרפות/מכירה של נכסי נפט של רציו, חתימה על הסכמי מכירה משמעותיים מחייבים ועמידה ביעדי ESG וביעדי פיתוח עסקי.

מדיניות התגמול כוללת גם את תנאי סיום הכהונה של נושאי המשרה בהם מענק פרישה והסתגלות ופיצויי פיטורין וכן, כוללת מדיניות התגמול מנגנון השבה של תשלומים עודפים ששולמו כחלק מתנאי העסקה, במידה ושולמו על בסיס נתונים שהתבררו בדיעבד כמוטעים והוצגו מחדש בדוחות הכספיים. ועדת התגמול תחליט על אופן יישום מנגנון ההשבה בהתאם לשיקול דעתה תוך התחשבות בנסיבות המקרה הספציפי[46].

לפרטים נוספים אודות מדיניות התגמול בפרק ד' בדוח הכספי.

ניהול סיכונים הוא כלי אסטרטגי מרכזי של רציו המשולב בתהליכי קבלת ההחלטות והתפעול ובכך מאפשר לרציו לנהל את הסיכונים וההזדמנויות של רציו.

ניהול סיכונים, ביקורת פנים ופיקוח

רציו מכירה בחשיבות של ניהול יעיל של סיכונים והזדמנויות החיוניים להצלחתה ארוכת הטווח של רציו וליישום בר-קיימא של אסטרטגיית ESG. ניהול סיכונים הוא כלי אסטרטגי מרכזי המשולב בתהליכי קבלת ההחלטות והתפעול ובכך מאפשר לרציו לנהל את הסיכונים שלה. הדירקטוריון מחויב לדאוג לתהליכי ניהול סיכונים קפדניים המיושמים במסגרת הפרויקטים השונים ובתהליכי קבלת החלטות.

ניהול הסיכונים בשותפות מתחלק בין מספר בעלי תפקידים

האחראים בשותפות לניהול סיכוני השוק הינם יו"ר דירקטוריון השותף הכללי, מר ליגד רוטלוי, ומנכ"ל השותף הכללי, מר יגאל לנדאו.

מחלקת הכספים של רציו ממונה על זיהוי והערכת הסיכונים הפיננסיים של רציו תוך שיתוף פעולה צמוד עם ועדת ההשקעות.

הסיכונים הסביבתיים, האקלמיים והתפעוליים בפרויקטים בהם שותפה רציו מיושמים, מפוקחים ומנוהלים על-ידי המפעילה. בפרויקט לוויתן ניהול הסיכונים הנ"ל מיושם ומפוקח על-ידי שברון תוך מעקב של שותפות רציו.

החל משנת 2013, מכהן בשותפות מבקר פנים. האורגן הממונה על המבקר הפנימי הינו יו"ר דירקטוריון השותף הכללי. בשנת 2019 בוצע סקר סיכונים מקיף עבור רציו שהתבצע מנקודת מבט של שותפות בעלת נכס מפיק. בהתאם לכך, גובשה על ידי מבקר הפנים תוכנית עבודה רב שנתית, אשר אושרה על ידי ועדת הביקורת. תוכניות עבודת הביקורת בכל שנה, נגזרות מתוכנית העבודה הרב שנתית ומאושרות על ידי ועדת הביקורת בכל שנה מחדש בהתאם לשיקולים שונים (מהות והיקף הפעילות העסקית והסיכונים הכרוכים בה, רגולציה רלוונטית, מבנה ארגוני וגודל השותפות). במסגרת תפקידו משלב מבקר הפנים בתוכנית העבודה נושאים לבקרה ופיקוח המחייבים תשומת לב מיוחדת. נכון לתקופת הדיווח, ביצע המבקר הפנימי ביקורות בנושא: איכות סביבה, רגולציה בתחום הנפט והגז, סייבר (חדירות וחוסן), בטיחות וגיהות.

במהלך שנת 2022 ימונה מנהל סיכונים בשותפות, אשר יבחן את הצורך בעדכון תוכנית ניהול הסיכונים ברציו.

אחד מערכי היסוד של רציו הינו מחויבות לאתיקה ושקיפות. במסגרת הקוד האתי של רציו מפורטות המחויבויות של רציו, נושאי המשרה שלה ועובדיה בתחומי מניעת השחיתות והציות.

תוכנית אכיפה פנימית בדיני ניירות ערך

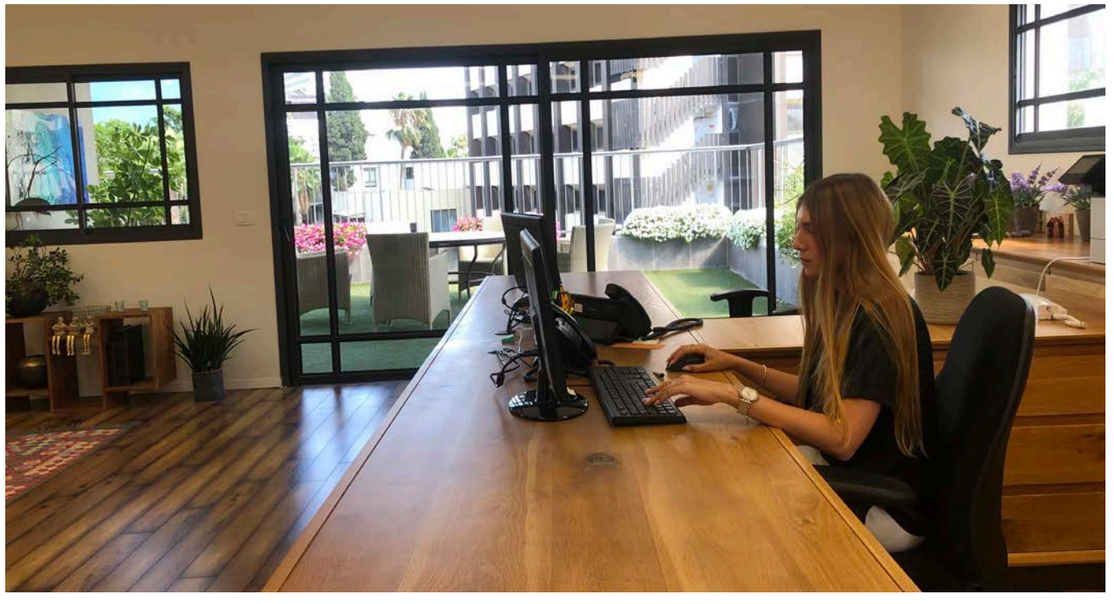
שותפות רציו נסחרת בבורסה, הינה 'תאגיד מדווח' כהגדרת המונח בחוק ניירות ערך ולפיכך כחלק ממדיניות ניהול הסיכונים, החליטה רציו ליישם תוכנית אכיפה פנימית וולונטרית בנושא ציות לדיני ניירות ערך המפרטת כללים, הנחיות והוראות בעניין זה. תוכנית זו גובשה במטרה לאתר ולמנוע הפרות ועבירות ובכדי לוודא ציות של רציו ושל עובדיה לפי חוק ניירות ערך.

התוכנית הנוכחית עודכנה מהותית ואושרה על ידי הדירקטוריון בחודש נובמבר 2020 (ובוצעו בה עדכונים מאז, בהתאם לצורך). יצוין כי המבקר הפנימי של רציו משלב בתוכנית הביקורת הפנימית, ביקורת בקשר עם עבודת הממונה על תוכנית האכיפה ויישומה.

מניעת שוחד ושחיתות וניגוד עניינים

רציו מקפידה לנהל את עסקיה בהתאם לדין לרבות חוקים נגד שחיתות והלבנת הון ולצורך כך במסגרת הקוד האתי מפורטות המחויבויות של רציו, נושאי המשרה שלה ועובדיה בקשר עם מניעת שוחד, שחיתות וציות. עוד מתייחס הקוד האתי גם לאיסור קבלת והענקת מתנות וטובות הנאה, למניעת הונאה, הגנה על נכסי רציו ושימוש הולם בנכסיה, פעילות פוליטית ותרומות בעלות אופי פוליטי.

כמו כן, במסגרת הסכמי ההעסקת עובדים והתקשרויות עם יועצים רלוונטיים, משולבות הוראות למניעת שוחד ושחיתות. עובד, מנהל, נושא משרה או יועץ קבוע של החברה הנתקל בהפרה או בחשד להפרה נדרש לדווח על כך באופן מיידי.



אבטחת מידע והמשכיות עסקית

בשנת 2021 רציו אימצה מדיניות אבטחת מידע החלה על כלל דרגי השותפות והשותף הכללי. המדיניות מרכזת ומעגנת את תפישת ההנהלה והדירקטוריון ומציבה עקרונות מנחים להתנהלות נכונה של העובדים, הספקים והשותפים העסקיים בהיבטי אבטחת מידע, הגנת סייבר והגנת פרטיות. במסגרת המדיניות נקבעו בקרות ודרכי פעולה לצמצום הסתברות התממשות איומי אבטחת מידע ו/או הגנת סייבר וכן מוגדרים תחומי אחריות וסמכויות הטיפול בנושאים הנוגעים למדיניות זו, לרבות הטיפול באירוע אבטחת מידע. הדרכת מודעות לאחריות אישית לאבטחת מידע והגנת סייבר מתקיימות בתדירות שנתית.

בנוסף, רציו נמצאת בעיצומו של תהליך עדכון נוהל המשכיות עסקית אשר נועד להגדיר את חלוקת האחריות ולהסדיר את כלל הפעולות הנדרשות על מנת לתמוך בפעילות תקינה ורציפה למנוע או לצמצם נזקים הנובעים ממקרי אסון וכן להתאושש תוך זמן קצר ככל האפשר בעקבות מקרי אסון.

ניהול אסטרטגיית ESG בדירקטוריון

בשנת 2021, מונתה גב' מלי וייס, מנהלת הכספים לשעבר, כמנהלת תחום אחריות תאגידית (ESG), המרכזת את תהליך גיבוש אסטרטגיית הקיימות של רציו, מדווחת לדירקטוריון, ואחראית על ריכוז וניהול הדיאלוג עם מגוון מחזיקי העניין של רציו. כמו כן, לאחרונה כוננה ועדת דירקטוריון בנושאי ESG בהתאם לנוהל ESG אשר מגדיר את דרכי ניהול התחום בדירקטוריון ובשותפות בכללותה. ועדה זו מובילה את הטמעת התוכנית האסטרטגית של רציו בנושאי ESG, אשר במסגרתה נקבעו יעדים ספציפיים. כמו כן, לאחר גיבוש מדיניות השקעות באנרגיות מתחדשות תגבש הוועדה יעדים גם לתחום זה. ליעדים אלו יקבעו מדדי ביצוע ובהתאם, יבוצע מעקב, דיווח וביקורת שוטפים על העמידה ביעדים וכן, יבוצע עדכון מתמיד של היעדים. בכפוף לאישור רגולטורי תגבש הועדה אסטרטגיות נוספות במישורים שונים במטרה להתמודדות עם משבר האקלים.

מובילות עסקית מתוך בסיס אתי איתן

רציו אנרגיות מחוייבת לסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה עסקית ולאור זאת לשותפות "קוד התנהגות ואתיקה עסקית" משנת 2011 לפיו היא פעלה עד למחצית שנת 2022. בשנת 2022 עודכן הקוד האתי של רציו ונחתם על-ידי כל נושאי המשרה, הדירקטורים וצוות העובדים שלה. אישורו והטמעתו לעובדי רציו התקיימה במהלך הרבעון השלישי של שנת 2022.

> "רציו אנרגיות מחויבת להתנהלות עסקית אתית ורואה חשיבות רבה בהקפדה על גיבוש תרבות ארגונית אתית. אנו מבססים מחויבות זאת על ההבנה והתפיסה כי התנהלות עסקית אתית מבטיחה שמירה על חוסן עסקי, חברתי וסביבתי המהווים את הבסיס להמשך הצלחתה העסקית של רציו."
>
> **מתוך הקוד האתי**

0 הפרות או תלונות

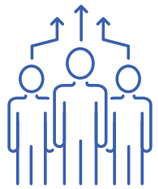
ביחס לנורמות ההתנהלות כפי שנקבעו בקוד האתי בשנים 2020 ו-2021[47]

100%

מעובדי רציו והיועצים הקבועים קראו והתחייבו לקוד האתי

0 הפרות ומקרי שחיתות

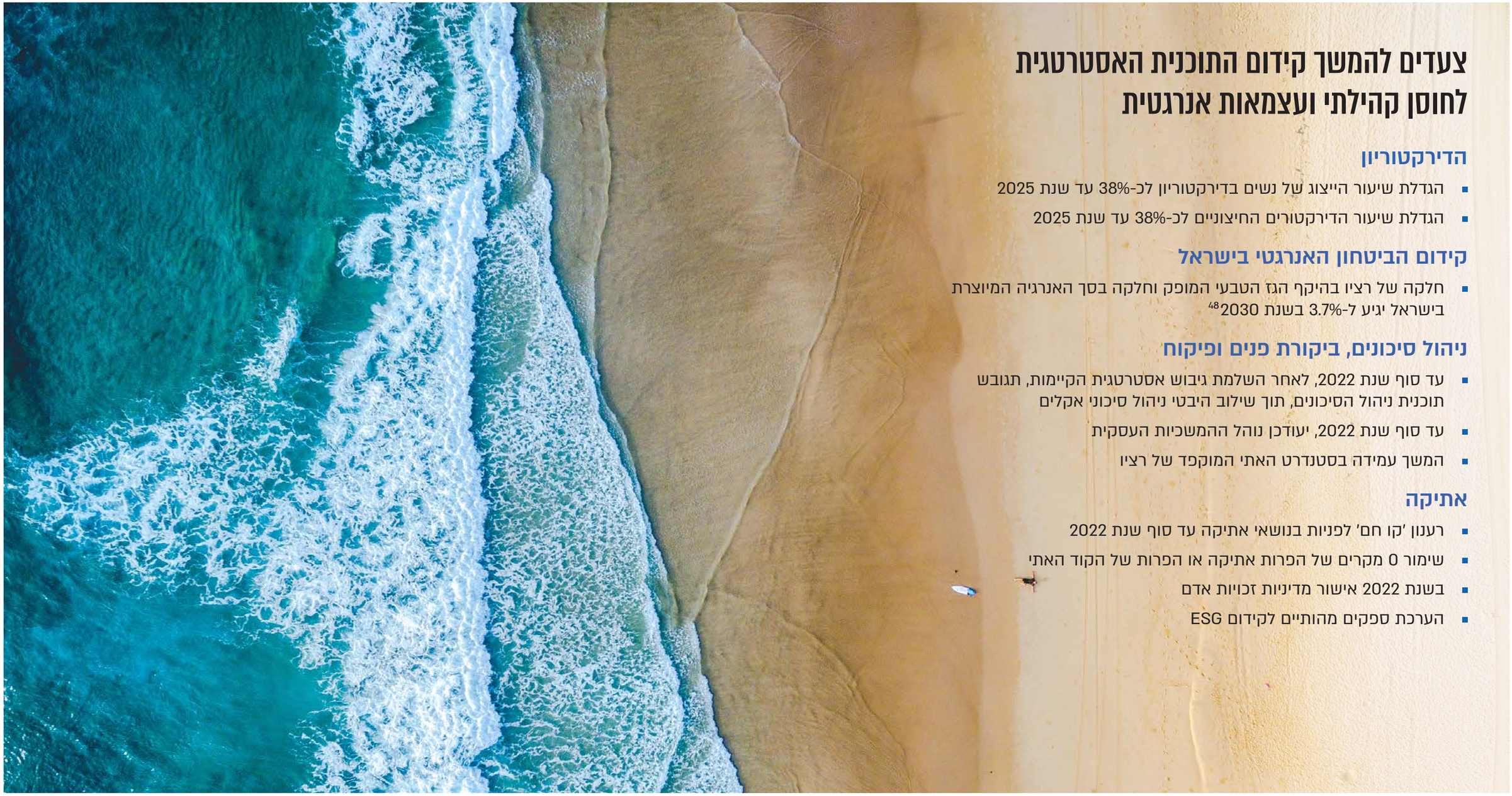
מדווחים בשנת 2021



האחריות ליישום ערכי רציו כפי שמשתקפים בקוד האתי היא בחזקת כל עובד בכל דרג בשותפות.

הקוד האתי המעודכן מכתיב את המדיניות שכבר הוטמעה ברובה בשותפות ומשולבת בכל נהלי רציו על מנת להבטיח התנהלות אתית בפן העסקי ובפן האישי אל מול כלל מחזיקי העניין של רציו. הקוד האתי עוסק במגוון רחב של נורמות התנהגות ונהלים עסקיים בתחום ציות, מניעת תחרות, מניעת שחיתות והימנעות מניגוד עניינים. בנוסף, הקוד עוסק בשורה של ערכי יסוד של רציו אשר עליהם מושתתת פעילות רציו - מחויבות לאתיקה ושקיפות, כבוד והוגנות, אחריות אל מול העובדים והקהילה, תמיכה בחוסן קהילתי וסביבתי, חדשנות ומצוינות.

האחריות ליישום ערכי רציו כפי שמשתקפים בקוד האתי היא בחזקת כל עובד בכל דרג בשותפות. הפרות הקוד האתי ידונו על ידי המנכ"ל ויוצגו לדירקטוריון, האחראי על הטיפול בהפרת הקוד האתי.



צעדים להמשך קידום התוכנית האסטרטגית לחוסן קהילתי ועצמאות אנרגטית

הדירקטוריון

- הגדלת שיעור הייצוג של נשים בדירקטוריון לכ-38% עד שנת 2025
- הגדלת שיעור הדירקטורים החיצוניים לכ-38% עד שנת 2025

קידום הביטחון האנרגטי בישראל

- חלקה של רציו בהיקף הגז הטבעי המופק וחלקה בסך האנרגיה המיוצרת בישראל יגיע ל-3.7% בשנת 2030[48]

ניהול סיכונים, ביקורת פנים ופיקוח

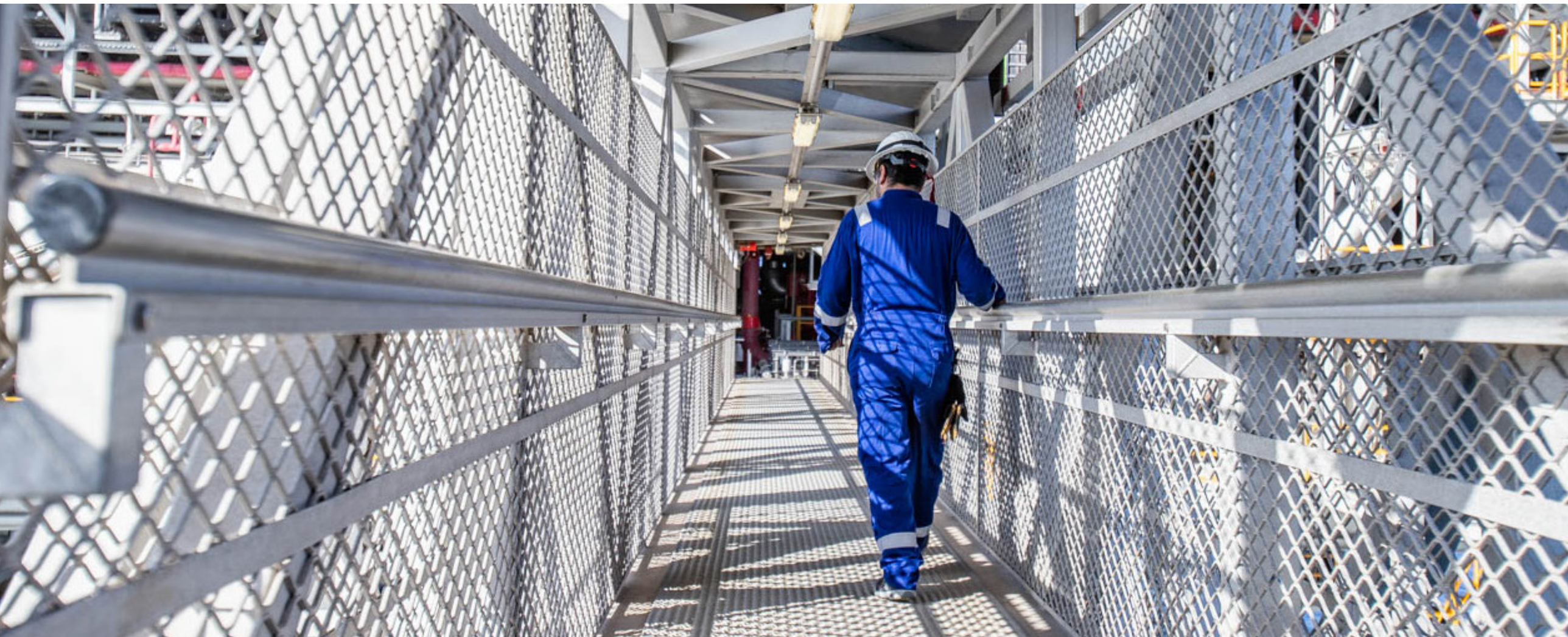
- עד סוף שנת 2022, לאחר השלמת גיבוש אסטרטגית הקיימות, תגובש תוכנית ניהול הסיכונים, תוך שילוב היבטי ניהול סיכוני אקלים
- עד סוף שנת 2022, יעודכן נוהל ההמשכיות העסקית
- המשך עמידה בסטנדרט האתי המוקפד של רציו

אתיקה

- רענון 'קו חם' לפניות בנושאי אתיקה עד סוף שנת 2022
- שימור 0 מקרים של הפרות אתיקה או הפרות של הקוד האתי
- בשנת 2022 אישור מדיניות זכויות אדם
- הערכת ספקים מהותיים לקידום ESG

אינדקסים

5. אודות, הצהרה משפטית, GRI, נתונים וביצועים



אודות הדוח

דוח זה נכתב[49] בהתאם לתקן הדיווח GRI:SRS ברמת דיווח Core ומציג את האופן בו רציו מיישמת את יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם (SDGs) וקובעת יעדים לפיתוח לשנים הבאות. כמו כן, משקף הדוח את תוצרי ההליך אסטרטגי במסגרתו גובשו שורה של יעדים אסטרטגים לשנים 2025 ו-2030 במגוון נושאים ובהם: טביעת הרגל הפחמנית של רציו, פעילות בתחום אנרגיות מתחדשות, פיתוח המשאב האנושי ברציו ושיפור מתמיד בממשל התאגידי בשותפות.

רציו מתחייבת להמשיך ולדווח על ביצועיה בתחומי ה-ESG אחת לשנה ולשמור על שקיפות ודיאלוג עם מחזיקי העניין שלה בסיוע דוחות אלה. אנו בטוחים כי מהלכים אלה יביאו להגדלת הערך שאנו משיאים לכלל מחזיקי העניין של רציו.

ליצירת קשר בנושאי הדוח ולקיום דיאלוג בנוגע למידע המוצג, ניתן לפנות אל מלי וייס - מנהלת תחום אחריות תאגידית (ESG), שותפות רציו אנרגיות- mali@ratioenergies.com

הצהרה משפטית

דוח זה כולל הצהרות צופות פני עתיד (לפי חוק ניירות הערך התשכ"ח, 1968) הכוללות: ציפיות, תחזיות, יעדים, מטרות, הערכות ותכניות הנוגעות לפעילות רציו אנרגיות. אמירות המובאות בדוח זה משקפות הערכה והצהרת כוונות שביצעה רציו בתקופת ניסוח תוכנית אסטרטגיית ESG וכן בזמן כתיבת הדוח והינן כפופות לשינויים ולעדכונים, ככל שהן הצהרות צופות פני עתיד. עם זאת, אין בכוונת רציו לשנות או לסגת מהצהרות אלו. כל המידע והפרטים המובאים במסמך זה, משקפים במדויק את הנתונים על אודות פעילות רציו אנרגיות בהתאם למועד הפרסום ולמיטב ידיעת רציו. מסמך זה עשוי לכלול הערכות, השמטות הכללות, שגיאות ו\או אי דיוקים. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין המידע המובא בדוח זה לבין המידע המופיע בדוחות הכספיים הציבוריים של רציו המפורסמים באתר של רשות ניירות ערך והבורסה לניירות ערך, המידע המופיע בפרסומים ברשות ניירות ערך יגבר.

עיצוב: פורטנוב משען

SHIBOLET ESG
SHIBOLET CONSULTING LTD.
רח' יצחק שדה 4, תל אביב
טל. 03.3075000 | פקס. 03.7778444

אוגוסט 2022

אישור הבטחת איכות לדוח ESG:

<u>רציו אנרגיות – דוח ESG לשנת 2021</u>

הקדמה

Shibolet ESG הינה פרקטיקת יעוץ הפועלת במסגרת שבלת שירותי יעוץ בע"מ (להלן: "**המבקרת**"). בחודש יוני 2022 פנתה רציו אנרגיות שותפות מוגבלת (להלן: "רציו") אל המבקרת בבקשה לקיים תהליך הבטחת איכות לדוח ESG לשנת 2021. תהליך הבטחת האיכות בוצע ע"י המבקרת באופן עצמאי, בלתי תלוי ובהתאם לסטנדרטים מקצועיים המקובלים בענף ביקורת איכות ESG.

גישת העבודה

תהליך הבטחת האיכות של דוחות אחריות תאגידית הינו תהליך שמטרתו, בראש ובראשונה, לשפר את איכות התוצר הדיווחי באמצעות מתן משוב מקצועי ע"י מבקר בעל מומחיות בתחום ה ESG, שאינו בשום אופן חלק מתהליך עריכת הדוח עצמו. המבקר אמור לבחון האם הדוח עומד בהלימה עם שלושה עקרונות מרכזיים:

1. כוללניות Inclusivity– התייחסות למגוון רחב של מחזיקי עניין.
2. מהותיות Materiality – התייחסות לנושאים המהותיים בפעילות החברה.
3. תגובתיות Responsiveness – דיווח על נושאים שהועלו ע"י מחזיקי עניין.

במהלך תהליך הבטחת האיכות נבדקה טיוטת הדוח, הוערו הערות, בוצע מעקב אחרי הטמעת ההערות בדוח ונוסח אישור הבטחת איכות זה. **ביצוע בקרת הנאותות בוצע בהתאם להנחיות התקן AA1000 של הארגון AccountAbility.**

הממצאים

דוח זה של רציו הוא הראשון שפורסם ע"י רציו. הוא נכתב בהתאם לתקן הדיווח של ה-GRI, וזאת תוך עמידה במסגרת הדיווח הבסיסית, CORE. הריני מאשר בזאת כי הדוח עומד בהיקף הגילוי והדיווח הנדרש על פי תקן הדיווח, וכי הוא עומד בשלושת העקרונות שצוינו לעיל.

המלצות להמשך תהליך הדיווח

רציו היא אחד מתאגידי הגז הטבעי הפועלים במדינת ישראל המציג בזאת בצורה מסודרת את מחויבות התאגיד בעולמות ה ESG. בהינתן זאת, אבקש להמליץ את ההמלצות הבאות:

- **חישוב המכלול השלישי** – דוח זה אינו כולל את חישוב המכלול השלישי של פליטות גזי החממה הנגרמות כתוצאה משריפה של הגז הטבעי. אמנם מרכיב זה שייך למשק האנרגיה של המדינה עצמה, יותר מאשר ישירות לרציו, אך עדיין יש מקום להשלים את החישוב כמקובל.
- **סיכוני מעבר אקלימיים לתעשיית הגז –** סקטור הדלקים המאובנים בעולם כולו מבין כי הוא מצוי בתקופת מעבר מכלכלה עשירת פחמן המבוססת על שריפת דלקים לכלכלה דלת פחמן אשר תתבסס על אנרגיות מתחדשות, ייצור מבוזר ואגירה. יש מקום להרחיב בדוחות הבאים כיצד רציו עומדת להתמודד עם סיכונים אלו מבחינת המודל העסקי שלה בטווחי הזמן הבינוניים והארוכים.

אבקש לציין לחיוב את ההתחייבות של רציו לביצוע מהלך איזון פחמני וולונטארי. רציו לקחה על עצמה מחויבות סביבתית משמעותית, בשלב זה ברמת ההצהרה בלבד, עם הבהרה ברורה כי המהלך נעשה באופן רצוני (וולונטארי). אנו מצפים לראות כיצד מחויבות זו תקרום עור וגידים ותדווח בדוחות הבאים.

ד"ר ליעד אורתר
מנהל Shibolet ESG

GRI 101: Foundation 2016

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 102: General disclosure 2016	**Organizational profile**		
	102-1	שם הארגון	6
	102-2	פעילות, מותגים, מוצרים ושירותים של הארגון	12-17
	102-3	מיקום מטה הארגון	16
	102-4	מיקום פעילות הארגון	16-17, 76-77
	102-5	אופי הבעלות וצורת ההתארגנות המשפטית	16-17
	102-6	השווקים אותם משרתת החברה	16-17, 20-21
	102-7	גודל החברה	16-17
	102-8	דיווח על מצבת העובדים	16, 19, 99
	102-9	שרשרת אספקה	58-59
	102-11	עקרון הזהירות המונעת	58-59
	Strategy		
	102-14	הצהרה של מקבל ההחלטות הבכיר בארגון	6-7
	102-15	השפעות, הזדמנויות וסיכונים מרכזיים	42, 45-46, 58, 62, 81
	Ethics and integrity		
	102-16	ערכי הארגון, העקרונות, הסטנדרטים ונורמות ההתנהגות של הארגון	82-84
	102-17	המנגנונים הפנימיים והחיצוניים לארגון להתייעצות ביחס לנושאים של התנהגות חוקית ואתית	30, 84-85
	Governance		
	102-18	מבנה ממשל תאגידי	78-80
	102-19	האצלת סמכויות	80-81
	102-20	אחראי בכיר לניהול אחריות תאגידית	8
	102-21	התייעצות עם מחזיקי עניין בנושאי אחריות תאגידית	20-23
	102-22	הרכב הדירקטוריון	78-80
	102-23	יו"ר הדירקטוריון	6-7, 78-79
	102-24	קביעת הרכב הדירקטוריון	79
	102-25	מניעת ניגוד עניינים	82
	102-26	תפקיד הדירקטוריון והנהלת הארגון בפיתוח, אישור ועדכון של חזון, ערכים, ואסטרטגיה	6-7, 80-81, 83-85
	102-27	קידום הידע של הדירקטוריון בעולמות התוכן של קיימות ואחריות תאגידית	83
	102-28	הערכת ביצועי הדירקטוריון	78-81
	102-29	זיהוי וניהול נושאים כלכליים, חברתיים וסביבתיים	80-83
	102-30	אפקטיביות תהליך ניהול סיכונים	81-82, 84
	102-31	ביקורת על ניהול תחומי אחריות תאגידית	80-83

GRI 101: Foundation 2016

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 102: General disclosure 2016	**Governance**		
	102-32	תפקיד הדירקטוריון בדוח האחריות התאגידית	6-7 ,81-83
	102-35	מדיניות תגמול	80-81
	102-36	תהליך הגדרת התגמול	80-81
	Stakeholder Engagement		
	102-40	רשימת מחזיקי העניין של הארגון	20-23
	102-43	גישת הארגון לדיאג עם מחזיקי עניין	20-23
	102-44	רשימת הנושאים המרכזיים שעלו בדיאלוג ותגובת הארגון	20-23
	Reporting Practice		
	102-45	ישויות שנכללות בדוח הכספי	20
	102-46	הגדרת תוכן הדוח וגבולות הדיווח	90
	102-47	רשימת הנושאים המהותיים	24-25
	102-50	תקופת הדיווח	90
	102-52	מחזור הדיווח	90
	102-53	איש קשר ביחס לדוח	90
	102-54	התאמה לתקן הדיווח של ה- GRI:SRS	90
	102-55	אינדקס GRI	92-96
	102-56	בקרה חיצונית	לעדכן

GRI 201: Economic Performance 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	לא רלוונטי
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	38-39, 50-51, 60-62
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	38-39, 50-51, 60-62
	GRI 201: Economic Performance 2016		
	201-1	ערך כלכלי ישיר שיצרה רציו וחולק	18, 102
	201-2	השלכות כלכליות ושאר סיכונים והזדמנויות כתוצאה משינוי אקלים	42-45, 81-82
	201-3	התחייבות החברה בגין תוכניות פרישה/תגמול עובדים ופנסיה	54 ,81
	201-4	התמיכה/המענקים/הסיוע הממשלתי שקיבלה החברה בתקופה המדווחת	לא התקבלו בתקופה המדווחת

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 101: Foundation 2016			
GRI 205: Anti-corruption 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	80-83
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	80-83
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	80-83
	GRI 205: Anti-corruption 2016		
	205-1	יחידות הארגון בהן נערכה בדיקה לאיתור סיכונים הנוגעים לשחיתות והסיכונים המשמעותיים שזוהו בבדיקה	84
	205-2	תקשור, הדרכה והכשרה בנושא מניעת שחיתות	83
	205-3	אירועי שחיתות בתקופה המדווחת ופעולות שננקטו	84
GRI 302: Energy 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	32-34
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	32-34
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	38-41
	GRI 302: Energy 2016		
	302-1	צריכת האנרגיה בתוך הארגון	19 ,98
	302-2	צריכת האנרגיה מחוץ לארגון	19 ,98
	302-3	עצימות צריכת האנרגיה בארגון	לא רלוונטי
	302-4	צמצום צריכת האנרגיה בארגון	28, 98
	302-5	צמצום צריכת האנרגיה באמצעות המוצרים או השירותים של הארגון	38-44
GRI 305: Emissions 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	38-41
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	38-41
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	38-41
	GRI 305: Emissions 2016		
	305-1	פליטות ישירות של גזי חממה (מכלול 1)	40 ,98
	305-2	פליטות עקיפות של גזי חממה (מכלול 2)	40 ,98
	305-3	פליטות עקיפות אחרות (מכלול 3) של גזי חממה	לא רלוונטי
	305-4	עוצמת פליטת גזי החממה של הארגון	40-41 ,98
	305-5	צמצום פליטות גזי חממה	40-42

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 101: Foundation 2016			
GRI 307: Environmental Compliance 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	52-55
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	52-55
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	52-55
	GRI 307: Environmental Compliance 2016		
	307-1	אי ציות לחוקים ורגולציה בנושאים סביבתיים	במהלך השנה המדווחת חברת רציו לא נקנסה ולא נפסקו כנגדה פסיקות כלשהן בסוגיות סביבתיות בבית המשפט.
GRI 401: Employment 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	52-55
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	52-55
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	52-55
	GRI 401: Employment 2016		
	401-1	קליטת עובדים חדשים ושיעור תחלופת עובדים	52-54, 99-100
	401-2	הטבות הניתנות לעובדים במשרה מלאה, שאינן מוענקות לעובדים במשרה חלקית או זמנית	52-54, 99-100
	401-3	חופשת לידה	54, 101
404: Training and Education 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	54
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	54
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	57
	GRI 404: Training and Education 2016		
	404-1	ממוצע שעות הדרכה לעובד לשנה	54
	404-2	תוכניות לשיפור כישורי העובד ותוכניות לסיוע בתקופות מעבר	54-55

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	54-55, 101-102
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	54-55, 101-102
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	54-55, 101-102
	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
	405-1	הרכב הדירקטוריון והרכב העובדים (מגדר, גיל, מיעוטים, השכלה)	54-55, 78-79, 102
	405-2	תהליכים להבטחת שוויון מגדרי ומניעת אפליה מגדרית בלבד (לרבות שכר גברים מול נשים) - יחס בין שכר נשים לגברים בכל קטגורית עיסוק	55 ,78-79, 101-102

GRI 101: Foundation 2016

GRI 413: Local Communities 2016	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	64-67
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	64-67
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	64-67
	GRI 413: Local Communities 2016		
	413-1	פעולות שיש בהן מעורבות בקהילה המקומית, הערכות בנוגע להשפעה על הקהילה המקומית ופיתוח תוכניות	22 ,45-46, 65-66
	413-2	פעולות עם פוטנציאל ניכר להשפעה שלילית על הקהילה המקומית	22 ,40

אספקה רציפה ואמינה	**GRI 103: Management Approach 2016**		
	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	72-74
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	72-74
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	72-74
	102-31	ביקורת על ניהול תחומי אחריות תאגידית	81-83

סביבה

טבלה 7: פליטות לאוויר לוויתן בק"ג[50]

	2020	2021	
	פליטות ישירות (ק"ג)	פליטות שווה ערך פחמן דו חמצני (ק"ג)	פליטות ישירות (ק"ג)	פליטות שווה ערך פחמן דו חמצני (ק"ג)
פחמן דו-חמצני - Carbon dioxide (CO2)	65,451,419	65,451,419	112,994,171	112,994,171
מתאן - Methane (CH4)	308,634	7,715,855	106,537	2,663,425
תחמוצות חנקן (מחושב כ-חנקן דו חמצני) - Nitrogen oxides (as NO2)	71,563	21,325,655	73,656	21,949,488
סה"כ פליטות בלוויתן		94,492,929		137,607,084
סה"כ חלקה של רציו (15%)		14,173,939		20,641,063

טבלה 8: צריכת אנרגיה ברציו

צריכת חשמל	2020	2021
צריכת חשמל במשרדים: סה"כ (קוט"ש)[1]	50,000	50,000
ליטר בנזין נסועה	15,837.94	20,733.94

טבלה 9: עצימות אנרגטית ברציו

צריכת חשמל	2020	2021
אנרגיה מיוצרת במונחי מיליון MMBTU	39	58
עצימות פליטות כוללת של רציו (טון CO2 eq / MMBTU אנרגיה מיוצרת)	361	358

חברה

טבלה 10 : מצבת עובדים 2021 - פילוח לפי גיל ומגדר

גילאים	2019			2020			2021		
	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ
עד 30	-	-	-	-	-	-	1	-	-
	-		-	-	-	-	4%	-	-
31-50	11	7	18	11	7	18	10	8	18
	44%	28%	**72%**	44%	28%	**72%**	38%	31%	**69%**
50+	1	6	8	1	6	8	1	6	7
	4%	24%	**32%**	4%	24%	**28%**	4%	23%	**27%**
סה"כ	**12**	**13**	**25**	**12**	**13**	**25**	**12**	**14**	**26**

טבלה 11: פילוח עובדים לפי חלקיות משרה

היקף משרה	2020		2021	
	מספר עובדים	שיעור באחוזים	מספר עובדים	שיעור באחוזים
משרה חלקית	4	16%	6	23%
משרה מלאה	21	84%	20	77%
סה"כ	**25**	**100%**	**26**	**100%**

טבלה 12: פילוח עובדים לפי הסכם העסקה

סוג הסכם	2020		2021	
	מספר עובדים	שיעור באחוזים	מספר עובדים	שיעור באחוזים
חוזה אישי	25	100%	26	100%
חוזה קיבוצי	0	0	0	0
סה"כ	**25**	**100%**	**26**	**100%**

טבלה 13: קליטת עובדים חדשים בפילוח עובדי החברה לפי גיל ומגדר

	2020			2021		
גילאים	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ
עד 30	-	-		1	-	1
31-50	-	1	1	-	2	2
50+	-	1	1	-	-	-
סה"כ	**-**	**2**	**2**	**1**	**2**	**3**

טבלה 14: פריסה גאוגרפית של העובדים על פי מקום מגורים (%)

פריסה גיאוגרפית של עובדי רציו	2020	2021
צפון	4%	8%
שרון	28%	27%
מרכז	56%	50%
ירושלים	4%	4%
דרום	4%	7%
חו"ל	4%	4%

טבלה 15: נתוני השכלה אקדמאית

השכלה אקדמאית (שיעור ב%)	2020	2021
אקדמאים בחברה	76%	73%
מהנדסים	12%	11%
בעלי הכשרה מקצועית בלבד	8%	8%
אחר	4%	8%

טבלה 16: מספר עובדות ועובדים שיצאו לחופשת לידה

	2020	2021
יצאו לחופשת לידה	0	0
חזרו מחופשת לידה	0	0
בעלי הכשרה מקצועית	0	0

טבלה 17: שיעור נשים במשרות ניהוליות ופערי שכר

	2020	2021
שיעור נשים במשרות ניהוליות	24%	19%
פערי שכר בין נשים לגברים (באחוזים)[51]	-	[52]23%
יחס השכר השנתי*	-	2.37

*היחס שבין השכר השנתי הכולל הגבוה ביותר בחברה ליחיד לעומת השכר החציוני הכולל של כלל העובדים

טבלה 18: אירועי בטיחות והיעדרויות מתועדים ל200,000 שעות*

	2019	2020	2021
ממוצע אירועים בטיחותיים*	0.32	0.00	0.00
ממוצע היעדרויות**	0.11	0.00	0.00

*ממוצע אירועים בטיחותיים (חישוב של מקרים*200,000 שעות\סה"כ שעות עבודה)[53]
**ממוצע היעדרויות (חישוב לפי היעדרויות*200,000 שעות\סה"כ שעות עבודה)

ממשל תאגידי וביצועים כלכליים

טבלה 19: ביצועים כלכליים

באלפי דולר	2020	2021
סך הכנסות	162,644	244,467
רווח (הפסד) תפעולי	107,296	171,306
הוצאות	55,348	73,161

טבלה 20: דירקטוריון

	2020	2021
סך מספר חברי דירקטוריון	7	7
שיעור הדירקטורים החיצוניים	29%	29%
שיעור נשים בדירקטוריון	29%	29%
שיעור דירקטורים בעלי מומחיות פיננסית	57%	57%

הערות שוליים

1. "הדירקטוריון" - דירקטוריון השותף הכללי
2. מתייחס לעובדי רציו המועסקים על ידי השותף הכללי בהסכמי העסקה אישיים וכן ליועצים קבועים
3. ההערכה מתבססת על הערכת רשות הגז ביחס לתרומת המעבר לגז טבעי וחלקה של רציו באספקת הגז הטבעי כמפורט בפרק 2
4. רציו יהש - דוח תקופתי ושנתי לשנת 2021, מאיה – הבורסה (tase.co.il)
5. חברה הרשומה באיי קיימן העוסקת בסחר בגז טבעי ואשר מספקת גז לצרכנים גדולים במצרים ובראשם לחברה ממשלתית מצרית – EGAS
6. בכפוף לרגולציה
7. בכפוף לרגולציה
8. EU Taxonomy Complementary Climate Delegated Act https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/QANDA_22_712
9. מבנה הבעלות הוא ניו-מד (45.33%), שברון (39.67%) ורציו אנרגיות (15%)
10. בחודש אוקטובר 2020 הושלם מיזוג בין Chevron Corporation לבין Noble Energy Inc
11. ביום 22.02.2022 הודיעה דלק קידוחים - שותפות מוגבלת על שינוי שמה לניו-מד אנרג'י - שותפות מוגבלת (להלן: "ניו-מד").
12. מתוך סקירת ההתפתחויות במשק הגז הטבעי סיכום לשנת 2021 עמ' https://www.gov.il/BlobFolder/reports/ng_2021/he/ng_2021. 21 pdf
13. חברה ממשלתית שהוקמה בשנת 2003, למטרת הקמה והפעלה של מערכת הולכת גז טבעי בישראל
14. מבוסס על הערכת חלקה של רציו באספקת הגז הטבעי לייצור חשמל
15. הנתונים מחושבים לפי תחזית BDO, בהתאם למודל חישוב ייעודי
16. https://fs.knesset.gov.il/globaldocs/MMM/c06946d2-f784-ec11-8147-00155d0401c3/2_c06946d2-f784-ec11-8147-00155d0401c3_11_19424.pdf
17. מתוך סקירת התפתחויות במשק הגז הטבעי סיכום לשנת 2021
18. מבוסס על תחזית ההפקה של לוויתן, צפי המכירה לחברת החשמל ולייצרני חשמל פרטיים והשוואה בין עצימות הפליטות בייצור חשמל בפחם (נתוני חברת החשמל) לעצימות פליטות ממוצעת בגז בישראל (נתוני BDO)
19. מתוך דוח מצב משק החשמל 2020 עמ' 40: https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/dochmeshek/he/Files_Netunei_hashmal_doch_reshut_hasmal_2020_malle_n.xlsx.pdf
20. פירוט נתוני הפליטות בתהליך ההפקה בלוויתן, צריכת הדלקים והחשמל אשר שמשו לחישוב זה מפורטים בנספח פרק סביבה
21. Dutch Gas Production from the Small Fields: Why extending their life contributes to the energy transition, The Oxford Institute for Energy Studies, July 2021 https://www.oxfordenergy.org/wpcms/wp-content/uploads/2021/07/Dutch-Gas-Production-From-the-Small-Fields.pdf
22. Net Zero Targets and GHG Emission Reduction in the UK and Norwegian Upstream Oil and Gas Industry: A Comparative Assessment , The Oxford Institute for Energy Studies, November 2020 https://www.oxfordenergy.org/wpcms/wp-content/uploads/2020/11/Net-zero-targets-and-GHG-emission-reduction-in-UK-and-Norwegian-upstream-oil-and-gas-NG-164.pdf
23. https://sciencebasedtargets.org/
24. חושב על בסיס מקדמי הפליטות בייצור חשמל בגז ובפחם של רשות החשמל אוגוסט 2020
25. מסמך השפעה על הסביבה במים הכלכליים להתקנה, תפעול ואחזקה של מערכות תת ימיות והנחת צנרת בפרוייקט פיתוח שדה לוויתן (חזקות I/14 ו- I/15) מרץ 2017. https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/enviromental_info_file3/he/EIA_Leviathan_Hebrew_final.pdf
26. ההערכה מתבססת על הערכת רשות הגז ביחס לתרומת המעבר לגז טבעי וחלקה של רציו באספקת הגז הטבעי
27. אנו עומדים בדרישות החוק בכל הקשור לתנאי העסקה כולל יציאה לחופשות לידה. בשנת 2020 ו-2021 לא יצא כל עובד או עובדת לחופשת לידה. בשנת 2020 עזבו את השותפות בשל יציאה לגמלאות שני עובדים ובשנת 2021 עובד אחד
28. רציו יהש - דוח תקופתי ושנתי לשנת 2021 | מאיה – הבורסה (tase.co.il)
29. סקירה בנושא משק החשמל בישראל של מרכז המחקר והמידע בכנסת https://fs.knesset.gov.il/globaldocs/MMM/c06946d2-f784-ec11-8147-00155d0401c3/2_c06946d2-f784-ec11-8147-00155d0401c3_11_19424.pdf
30. סך אספקת הגז הטבעי בישראל עמדה בשת 2021 על 19.47 BCM מתוכה 12.33BCM נצרכו בשוק המקומי והיתרה בייצוא
31. https://mayafiles.tase.co.il/rpdf/1436001-1437000/P1436866-00.pdf
32. https://www.gov.il/BlobFolder/reports/ng_2021/he/ng_2021.pdf
33. הערכה זו מתייחסת לחיסכון כלכלי בלבד ואינה מגלמת את התועלות הסביבתיות במעבר לגז טבעי ואת הכנסות המדינה ממיסוי
34. על בסיס חלק השל רציו במשק האנרגיה המקומי (BCM 0.68) ותחשיב רשות הגז של החסכון במשק כתוצאה ממעבר לגז טבעי. חישוב החיסכון הכלכלי נעשה על בסיס ההנחה שללא כניסת הגז הטבעי, היה צורך בהקמת תחנות כוח פחמיות חדשות D ו – E , וכן היה צורך בייצור משלים בסולר ובמזוט. החיסכון נובע מהפרשי מחירי דלקים בלבד ואינו לוקח בחשבון השקעות הוניות של הקמת תחנות כוח והסבות לגז טבעי. סקירת התפתחויות במשק הגז הטבעי סיכום לשנת 2021, עמ' 26 https://www.gov.il/BlobFolder/reports/ng_2021/he/ng_2021.pdf
35. השותפות אושרה על-ידי מנהל רשות המיסים כ"שותפות" לעניין תקנות מס הכנסה (כללים לחישוב המס בשל חזקה ומכירה של יחידות השתתפות בשותפות לחיפושי נפט), התשמ"ט-1988 (להלן: "תקנות מחזיק זכאי")
36. כללים לחישוב המס בשל החזקה ומכירה של יחידות השתתפות בשותפות לחיפושי נפט) (תיקון), התשפ"ב – 2021 (התקנות
37. IEA: Energy Security. https://bit.ly/2X6rgAx
38. נתוני BDO ונתוני תחזית משק האנרגיה, בשקלול אובדנים בייצור
39. מידע נוסף על אודות הסכם בלו אושן, Blue Ocean Energy ניתן למצוא בדוח הכספי לשנת 2021, החל מעמ' 4 רציו יהש - דוח תקופתי ושנתי לשנת 2021 | מאיה – הבורסה (tase.co.il)
40. לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר
41. בהתאם לתקנות החברות (תנאים ומבחנים לדירקטור בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית ולדירקטור בעל כשירות מקצועית), תשס"ו-2005.
42. מספר הישיבות כולל גם החלטות שנתקבלו בכתב.
43. תקנות הנפט (עקרונות פעולה לחיפושי נפט והפקתו בים), תשע"ז-2016" ("תקנות הים")
44. תקנות משק הגז הטבעי (ניהול משק גז טבעי בעת שעת חירום), התשע"ז 2017- ("תקנות לשעת חירום")
45. על אף האמור, למנכ"ל תהיה הסמכות לקבוע קריטריונים מדידים מראש לכל נושא משרה הכפוף לו
46. לפרטים אודות מדיניות התגמול לנושאי משרה בשותפות ובשותף הכללי, כפי שאושרה באסיפה הכללית מיום 15.2.2022 ראו דוח זימון אסיפה כללית שפורסם ביום 2.2.2022 (אסמכתא: 2022-01-013044), אשר המידע המופיע בו מובא הזאת על דרך ההפניה
47. במהלך 2021 הגשת פניות התנהלה במתכונת של דלת פתוחה
48. בהנחת עבודה של 45% מההפקה הנשאר בשוק המקומי על בסיס DCF פברואר 2022
49. הדוח נכתב בליווי היחידה ל-ESG ואחריות תאגידית ב-BDO Consulting, היחידה הינה שותפת ההכשרות הבלעדית של ארגון GRI בישראל, ויועצי הקבוצה עוברים הכשרה ייעודית לכך
50. בהתבסס על PRTR לוויתן בהמרות במחשבון
51. פער שכר חושב על בסיס ממוצע שכר נשים מול גברים ביחס לסה"כ
52. נתונים אלו לא כוללים שכר של מנכ"ל השותפות ושל יו"ר הדירקטוריון
53. בשנת 2021 בוצעו 926,811 שעות עבודה

RATIO ENERGIES

2021

www.ratioenergies.com