

קוד אתי

קוד אתי – רציו אנרגיות

תוכן

2	מסר מהנהלת רציו
3	החזון והערכים שלנו
4	העובדים שלנו
4	הקהילות שלנו
4	השותפים העסקיים שלנו
5	שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות
5	כדור הארץ שלנו
5	החדשנות הסביבתית שלנו
5	מחויבים להתנהלות עסקית אתית ומבוססת אמון
5	ציות, רשומות ובקורות
6	מניעת שוחד ושחיתות
6	מניעת הונאה, הגנה על נכסי רציו ושימוש הולם
6	הימנעות מניגודי עניינים
6	אבטחת מידע ופרטיות ואיסור סחר במידע פנים
7	גופי רגולציה וקשרי הממשל שלנו
7	המשקיעים שלנו
7	המתחרים שלנו / הסביבה העסקית שלנו
8	הטמעת הקוד האתי של רציו
8	דיווח על כל התנהגות בלתי חוקית או לא אתית
8	דרכי גישה ל"קו החם"

מסר מהנהלת רציו

רציו אנרגיות שותפות מוגבלת* מחויבת להתנהלות עסקית אתית ורואה חשיבות רבה בהקפדה על גיבוש תרבות ארגונית אתית לצד הטמעה שוטפת של עקרונות, אמונות וערכי התנהלות שקופה ומוסרית. אנו מבססים מחויבות זו על ההבנה והתפיסה כי התנהלות עסקית אתית מבטיחה שמירה על חוסן עסקי, חברתי וסביבתי המהווים את הבסיס להמשך הצלחתה העסקית של רציו.

בהתאם, אנו מפרסמים נוסח מעודכן של הקוד האתי של רציו, המשקף את ה"אני מאמין" הערכי שלנו, המותאם לשינויים בסביבה העסקית, החברתית והסביבתית בה אנו פועלים.

הקוד האתי מאגד בתוכו את הערכים והעקרונות שמנחים אותנו בפעילותנו, את המחויבות שלנו להתנהלות אחראית ישירה והוגנת ומחייב את - הדירקטורים, נושאי המשרה, עובדי ועובדות רציו לפעול על פיו אנו שואפים שגם השותפים העסקיים** ומחזיקי עניין נוספים בחברה יפעלו על פי העקרונות הללו.

מובן שהקוד האתי אינו מכסה את כלל הסוגיות האתיות העשויות להתגלות במהלך העסקים השוטף ובפעילותנו היום-יומית אך אנו מצפים כי במהלך העסקים השוטף ניתן יהיה לפעול על פי הערכים הקבועים בו. אנו רואים חשיבות רבה בהטמעתו וביישומו של הקוד האתי, ומצפים מכל אחת ואחד מעובדותינו ועובדינו לשמש דוגמה בשמירת עקרונות הקוד ובמניעת הפרתו. הקוד האתי חל על רציו, על הדירקטורים, על נושאי המשרה, מנהליה ועובדיה וכן על ספקים עיקריים.

יגאל לנדאו

מנכ"ל רציו אנרגיות

ליגד רוטלי

יו"ר דירקטוריון רציו אנרגיות

* רציו הינה שותפות מוגבלת ציבורית, הנסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ והפועלת מתוקף הסכם שותפות מוגבלת בין השותף הכללי (רציו אנרגיות בע"מ) מצד אחד ובין הנאמן כשותף מוגבל מצד שני (רציו נאמנויות בע"מ).

** המונח שותפים עסקיים כולל, בין היתר, את הספקים העיקריים של רציו שהינם היועצים הקבועים והמפעילה של אסדת לויתן Chevron Mediterranean Ltd

החזון והערכים שלנו

רציו גאה בהובלת מיזמים לגילוי ופיתוח מקורות אנרגיה מקומיים ועצמאיים לישראל, ביניהם, תגלית הגז הטבעי לווייתן, ששינתה את משק האנרגיה הישראלי ותורמת ליצירת מזרח תיכון חדש. התגלית פותחה בזכות מאמצים מתמשכים, השקעה בחדשנות, מוכנות ליטול סיכונים ואורך נשימה, כל זאת תוך שיתוף פעולה בין שחקנים מובילים בתחום האנרגיה בישראל ובעולם, ובתמיכת הרשויות הרלבנטיות.

בזכות התגלית הזאת, רציו ושותפותיה במאגר לווייתן, מספקים אנרגיה נקייה ודלת פחמן למשק הישראלי ולמדינות האזור. מהלך זה הביא לחיזוק שיתופי פעולה בין מדינות וכלכלות באזור ולביסוס עצמאותה האנרגטית של ישראל. הגז הטבעי מחזק את התשתית לקידום חוסן קהילתי, אנרגטי, סביבתי וכלכלי של ישראל, באמצעות צמצום ייצור החשמל בפחם ודלקים מזהמים אחרים, שיפור איכות האוויר וסיוע בעמידה ביעדי האקלים עליהם התחייבה מדינת ישראל. החזון שלנו ברציו הינו:

להמשיך להוביל את החדשנות האנרגטית הנדרשת לישראל, למעבר לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן ולקיימות סביבתית.

בהתאם, אנו ברציו שואפים לחזק את התשתית לקידום חוסן קהילתי, אנרגטי, סביבתי וכלכלי של ישראל במעבר לאנרגיה נקייה וכלכלה דלת פחמן תוך מחויבות לניהול עסקינו בשאיפה למצוינות, אחריות, הוגנות וחדשנות.

הדרך ליישום חזון זה מחייבת את כלל העובדים ברציו והפועלים בשמה להתנהל בהתאם לערכים מובילים ועקרונות יסוד, המובאים בקוד אתי זה:

- 1. מחויבות לאתיקה ושקיפות**
אנו מחויבים לאתיקה עסקית ולשקיפות בעשייה שלנו ועל כן, בחרנו להגדיר מחויבות זו כערך יסוד בכל העשייה שלנו. נפעל להתנהלות לפי אמות מוסר גבוהות מעבר לציות לחוקים והתקנות החלים עלינו.
- 2. פעילות בכבוד ובהוגנות**
אנו מכבדים כל אדם באשר הוא ומחויבים להקפיד על שמירת זכויות אדם לצד מניעת אפליה מכל סוג שהיא. כמו כן, אנו פועלים לקידום הכלה וגיוון של צוותי העבודה והניהול שלנו.
- 3. תמיכה בחוסן קהילתי וסביבתי**
אנו מחויבים לעובדות ולעובדים שלנו ולקהילה בקרבה אנו פועלים ועל כן פועלים לצמצום השפעתנו הסביבתית לטובת קידום חוסן סביבתי וחשיבה על הדורות הבאים.
- 4. חדשנות ומצוינות**
רציו קמה על בסיס יזמות לא מתפשרת, התמדה וחשיבה פורצת דרך. על כן, אנו ברציו פועלים להמשיך ולהיות חלוצים ביישום חדשנות אנרגטית בדרך לכלכלה דלת פחמן.
- 5. שותפויות חזקות ויחסים מבוססי אמון**
פעילותינו העסקית מבוססת על שותפות חזקה ואנו מאמינים בחשיבותם של שותפויות כאלו ועל כן מחויבים להתנהלות מכבדת, פתוחה, משתפת ושקופה.

פועלים לחוסן קהילתי ולעצמאות אנרגטית

העובדים שלנו

כבוד לכל אדם באשר הוא הנו ערך יסוד בהתנהלות רציו. אנו מחויבים לשמירה על זכויות אדם וכבוד האדם בפעילותנו השוטפת, אל מול עובדינו ושותפינו העסקיים באמצעות הדיאלוג השוטף המתקיים עם מחזיקי העניין השונים.

אנו ברציו מחויבים לסביבת עבודה בטוחה, מכילה וחופשית מכל סוג של אפליה.

רציו אוסרת כל הטרדה או התעמרות, בכל צורה שהיא, לרבות הטרדה מינית. בנוסף, רציו אוסרת על אלימות מכל סוג שהוא כלפי עובדים, מבקרים או כל אדם מולו אנו פועלים.

רציו מקפידה על מתן הזדמנות שווה לכל העובדים באשר לתנאי ההעסקה, דרגות שכר, הכשרה ופיתוח וקידום תנאי העסקה אחרים. אנו פועלים להעצמת עובדינו, העמקת מקצועיותם באמצעות למידה, פיתוח מיומנויות והרחבת הזדמנויות ההכשרה וההתפתחות המקצועית שלהם.

רציו תפעל תוך כיבוד זכויות האדם בכל פעילותה - זכויות העובדים, כמו גם את זכויותיהם של עובדי שותפיה העסקיים. על כל אחד ואחת מעובדי רציו לשאוף לכבד את הזכויות של הלקוחות, הספקים, המתחרים והעובדים שלנו ולהתנהג כלפי כל אדם באדיבות ובכבוד ולהיות פתוח לקבל דעות שונות.

אנו מנהלים את עסקינו תוך שמירה על בריאותם ועל בטיחותם של עובדינו, של הקהילה בה אנו פועלים וכן מצפים להתנהלות דומה של השותפים העסקיים ובכללם - הספקים בשרשרת האספקה שלנו.

עובדי ועובדות רציו נושאים באחריות אישית לשמירה על בטיחותם ובריאותם, ומחויבים לדווח על כל מפגע או מאורע בעל פוטנציאל פגיעה. בהתאם, רציו עוקבת ומבקרת את נושאי הסביבה, הבטיחות והגיהות בפעילות המפעילים של אתריה.

רציו אנרגיות שואפת לעודד את עובדיה להצטיין ופועלת לאפשר פיתוח אישי ומקצועי לעובדינו.

אנו פתוחים לקבל ביקורת בונה והצעות לשיפור מעובדינו, ספקינו ויתר קבוצות מחזיקי העניין שלנו.

הקהילות שלנו

רציו פועלת לקדם חוסן קהילתי בישראל באמצעות הבטחת עצמאותה האנרגטית של המדינה על ידי אספקה רציפה ואמינה של גז טבעי, יצירת ערך כלכלי למשק וחלוקת רווחים והן באמצעות תמיכה ישירה בקהילות המקומיות. בנוסף, אנו עסוקים בפיתוח מערכות יחסים מבוססות אמון וארוכות טווח עם שכנותיה של ישראל ושותפים עסקיים נוספים.

אנו דוגלים בדאגה לקהילות המקומיות שבאזור פעילותנו ומייחסים חשיבות לשמירה על דיאלוג פתוח ושוטף עמן. עובדי רציו ינהלו שיח בונה ומכבד עם מחזיקי העניין השונים בקהילות המקומיות ויפעלו למזער פגיעה באיכות החיים שלהן במסגרת הפרויקטים השונים אותם מפתחת רציו.

כמו כן, רציו תפעל ליישום תוכניות ופרויקטים חברתיים וסביבתיים המיועדים לשיפור איכות החיים שלהם תוך כיבוד תרבותם והעדפותיהם ולפיכך תשאף למזער כל פגיעה אפשרית בזכויות אדם.

השותפים העסקיים שלנו

רציו מבססת את השותפויות שהיא בונה על אמון, שקיפות ודיאלוג כן ופתוח וחותרת לבנות שותפויות חזקות והמבוססות על יחסי אמון עם מחזיקי עניין שונים בארץ ובעולם.

אנו פועלים לקיים תקשורת כנה ופתוחה מבוססת שיתוף ושקיפות, ומגבים את העובדים המקבלים החלטות הפועלים מתוך שיקול דעת ובתום לב.

אנו מאמינים שמערכות יחסים מתמשכות בנויות על דיאלוג, מקצועיות וכבוד למחויבויות ההדדיות. לפיכך, אנו מצפים מהספקים ונותני השירותים שלנו לבסס ערכים זהים ולהקפיד על ציות לרגולציה, להתנהלות עסקית אתית, לשמירה על זכויות האדם ולשמירה על הסביבה.

אנו מחויבים לספק ללקוחותינו שירות איכותי ושואפים להמשיך לפעול להבטחת עצמאות אנרגטית לישראל ולאזרחיה. ולשפר באופן רציף את השירות, הטכנולוגיה והתהליכים שלנו. מטרתנו היא לספק ללקוחות איכות, בטיחות, יעילות אנרגטית וחדשנות בכל פעילותנו.

שואפים לאנרגיה נקייה, כלכלה דלת פחמן וחדשנות

כדור הארץ שלנו

אנו מחויבים לקדם שימוש יעיל ומושכל במקורות האנרגיה כאשר כיום, אספקת גז טבעי משמשת כחלופה לפחם ומספקת אנרגיה תוך הפחתת פליטות גזי חממה כחלק מכלכלת מעבר. עם זאת, אנו נערכים לפיתוח מיזמי אנרגיה ירוקה כחלק מהיערכות לכלכלה דלת פחמן.

פעילות רציו מנוהלת תוך שמירה על הסביבה ועל משאבי הטבע, ציות לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים וחתימה למזעור ההשפעות הסביבתיות השליליות. רציו תמשיך לנהל את עסקיה מתוך כבוד ואחריות לסביבה ושאיפה להביא לצמיחה עסקית בת קיימא באופן שבתהליכי קבלת החלטות ישולבו שיקולי אקלים וסביבה והגנה על בריאות האדם והסביבה.

החדשנות הסביבתית שלנו

רציו קמה כאמור על בסיס יזמות לא מתפשרת, התמדה ומוכנות לחרוג מדפוסי חשיבה קיימים ונהוגים בתחום האנרגיה. על כן, אנו ברציו רואים עצמנו כחלוצים בתחום האנרגיה ומבקשים להמשיך ולמלא תפקיד מוביל ביישום חדשנות אנרגטית בדרך לכלכלה דלת פחמן בשוק האנרגיה במקצוענות ותוך שאיפה למצוינות.

אנו ברציו אנרגיות - בכל התפקידים ובכל הדרגים - פועלים לביצוע משימותינו באפקטיביות מתוך תרבות של חדשנות ויצירתיות, שואפים לתרום לקידום חידושים טכנולוגיים ולהטמעתם על מנת לשפר את הביצועים הכלכליים, הסביבתיים והחברתיים שלנו.

מחויבים להתנהלות עסקית אתית ומבוססת אמון

ציות, רשומות ובקורות

ציות להוראות החוק וכל דין הוא תנאי בסיס עליו מושתתת פעילותנו השוטפת ברציו. אנו מחויבים לקיים את הוראות הדין במדינת ישראל ובכל מקום בו אנו פועלים.

על עובדינו החובה ללמוד ולהכיר את החוקים והתקנות החלים על פעילותנו ועלינו במידה מספקת על מנת לזהות מקרים בהם נדרשת חוות-דעת נוספת מהממונים, מהמנהלים או מעמיתים אחרים.

בהתאם, אנו מחויבים לציית למדיניות ולנהלי העבודה של רציו אשר מיישמים את הוראות ורוח החוקים החלים עלינו. יתרה מזאת, אנו מחויבים לקדם את עסקי רציו באופן אתי, מוסרי ושקוף.

אנו מקפידים על ניהול הספרים והרישומים העסקיים שלנו ותייעוד המסמכים הקשורים לאבטחת רישום מלא, מדויק, תקף וניתן לביקורת של כל עסקה. אנו מצפים מנציגי רציו וממחזיקי העניין שלנו לשיתוף פעולה מלא, כן ואמיתי להצלחת בקרות אלו.

מניעת שוחד ושחיתות

אנו ברציו אוסרים על כל התנהלות שעשויה להיתפס כשחיתות, מכל סוג שהוא ובכל מקום בו נפעל. בהתאם יישמו הנחיות ברורות אודות התנהלותינו בנושאים מרכזיים בתחום.

עובדי רציו, קרובי משפחה או סוכניה אינם רשאים לקבל בשום מקרה מתנה או הטבה אחרת מגורמים חיצוניים אלא אם היא:

1. אינה מתנה במזומן;
2. תואמת את המנהגים העסקיים הנהוגים לצורך יצירת רצון טוב וקשרי עבודה תקינים;
3. אינה בעלת ערך מופרז (כל עוד ערכה של המתנה אינו עולה על 200 דולר ארה"ב);
4. אינה יכולה להתפרש כמתן שוחד או תשר;
5. אינה מפרה חוק או תקנה.

יש להתייעץ עם הממונה הישיר בקשר לכל מתנה או הצעה למתנה שלגביה אינך מרגיש בטוחה או שלדעתך עלולה להיות לא-הולמת.

מניעת הונאה, הגנה על נכסי רציו ושימוש הולם

על כל עובדי רציו לשאוף להגן על נכסיה ולהבטיח שימוש יעיל בהם. גניבה, רשלנות ובזבז משפיעים ישירות על רווחיות רציו ועל גישת הקיימות של רציו. כל חשד לאירוע הונאה או גניבה ידווח מיד לשם בירור.

נכס או ציוד של רציו לא ישמש למטרות שאינן עסקיה, מלבד שימוש אישי מקרי או מאושר בכתב על ידה.

חל איסור על העתקה, שכפול לא מורשה, הפצה ופגיעה בנכסי מידע של רציו. שימוש או הפצה של מידע ללא הרשאה יהווה הפרה של מדיניות רציו ועלול לייצר לה חשיפות משפטיות. כמו כן, פעולה כזו עלולה להיות בלתי חוקית ולגרור עונשים אזרחיים ואף פליליים.

הימנעות מניגודי עניינים

אנו מצפים מנציגי רציו לפעול למען האינטרסים של הארגון שמשמעותם קבלת החלטות עסקיות בהתבסס על נימוקים עסקיים נכונים, ביושרה ובהוגנות, וללא כל ניגוד עניינים. נציגי רציו אינם רשאים להתחרות ברציו, להשתמש במעמדם או השפעתם להבטחת תועלת אישית ו/או להשתמש במידע, נכסים או משאבי של רציו לרווחתם האישית.

אבטחת מידע ופרטיות ואיסור סחר במידע פנים

אנו מחויבים להגנה על פרטיות המידע שברשותנו כדרך לבסס אמון וכבוד בפעילותנו.

אנו מיישמים את חוקי אבטחת המידע, הגנת הסייבר והגנת הפרטיות באמצעות מדיניות ברורה להסדרת האופן בו אנו אוספים, משתמשים ומגנים על נתונים אישיים של עובדינו, לקוחותינו, ספקינו

ומחזיקי עניין נוספים. אנו עורכים הדרכות קבועות לעובדים בנושא ומצפים מעובדי ועובדות רציו להפעיל זהירות ושיקול דעת בעת טיפול בנתונים אישיים בפרט ובמידע המצוי ברשות רציו בכלל.

אנו אוסרים על שימוש או חשיפה של מידע אישי על ידי מי שאינו מורשה לעשות זאת ושלא בהתאם לנהלי רציו ולמטרות עבורן התקבל המידע. אנו מצפים מנציגינו שלא לעשות שימוש במידע שאינו פומבי על רציו או על מי מנציגיה למטרות רווח אישי. כמו כן, אנו אוסרים סחר במידע פנים לגבי רציו, ומקפידים על הטמעת עקרונות החוק בנושא בקרב מנהלינו ועובדינו.

גופי רגולציה וקשרי הממשל שלנו

רציו אינה מעניקה תרומות בעלות אופי פוליטי ונמנעת מהענקת תרומות העלולות להתפרש כנסיון להשפיע על רשות ממשלתית או מוניציפאלית לטובתה.

על העובדים לציית לחוקים ולתקנות הישימים כאשר הם מעניקים תרומות בעלות אופי פוליטי בשמם, ולהימנע מהענקת תרומות בעלות אופי פוליטי כאשר ניתן לפרש תרומות אלה כניסיון להשפיע על רשות ממשלתית לטובתם או לטובת רציו.

בנוסף, רציו אוסרת על קיום פעילות פוליטית ושימוש במתקניה לצורך כך.

רציו מכירה בזכות לדעה פוליטית אישית לכל עובד ועובדת ואינה מתערבת בתרומה אישית ופעילות פוליטית מעבר לשעות הפעילות שאינה פוגעת בעבודה מותרת.

רציו שומרת לעצמה את הזכות לקחת חלק במהלכים לשינוי מדיניות, בשקיפות מלאה אל מול אנשי מקצוע וקובעי מדיניות בנושאים הקשורים לתחומי הפעולה של שותפויות בתחום האנרגיה.

המשקיעים שלנו

אנו שואפים לזכות באמון של המשקיעים שלנו - מחזיקי יחידות השתתפות וגופים פיננסיים - ולהוות עבורם השקעה רווחית לטווח ארוך. אנו מקיימים דיאלוג מתמשך ובונה עימם במגוון ערוצים, ומספקים באופן שוטף מידע מלא ושקוף.

אנו קשובים לציפיות, לחששות ולשאלות שלהם בכל נושא. אנו מצייתים להוראות החוק ולתקנות החלות עלינו בשוק ההון ומדווחים במדויק על הפעילות שלנו בדוחות הכספיים שלנו.

המתחרים שלנו / הסביבה העסקית שלנו

אנו ברציו פועלים על-פי אמות מידה הוגנות ושואפים להוביל ולגבור על המתחרים שלנו באופן הוגן וכן. אנו אוסרים גניבת מידע קנייני או החזקת מידע מסחרי סודי אשר הושג ללא הסכמת בעליו או שידול עובדים או עובדים לשעבר בחברות כאלה לחשיפות של ידע קנייני או מידע מסחרי סודי.

אנו אוסרים על ניצול לרעה באמצעות מניפולציה, הסתרה, שימוש לרעה במידע חסוי, מצג שווא של עובדות חומריות או כל מנהג אחר במכוון שאופיו התנהגות לא הוגנת.

עובדות ועובדי רציו יציגו דברים כהווייתם, בשלמות ובדייקנות, בתכנון בביצוע ובדיווח.

הטמעת הקוד האתי של רציו

דיווח על כל התנהגות בלתי חוקית או לא אתית

התנהגות כל אחת ואחד מעובדי רציו יכולה להשפיע לחיוב ולשלילה על אווירה אתית והתנהגות עובדים אחרים ברציו. אם, לדעתך, הנך במצב בו אתה עלול להפר קוד זה או להוביל להפרתו, או אם אין בכוחך להפסיק חשד להתנהגות פסולה או לגלותה אחרי התרחשותה, עליך לדווח על כך לממונה על הקוד האתי, למנהל הישיר או לדרג ההנהלה המתאים. אנו מעודדים עובדים לדבר עם ממונים, מנהלים ועובדים מתאימים אחרים על התנהגות בלתי חוקית או אתית. כמו כן, עליהם להתייעץ עם מנהלים אלו בכל במקרה של ספק על דרך הפעולה הטובה ביותר בכל מצב נתון.

אם עדיין קיימות אצלך חששות, לאחר פניה לממונה על הקוד האתי או נציגת הנהלה או אינך מרגישה בנוח לדבר עמם מכל סיבה שהיא - הנך רשאי לתפנות למפקח של רציו על ידי משלוח הודעה מפורטת עם מסמכים נלווים אשר תטופל בדיסקרטיות לכתובת: simon@yaniv-tax.co.il. לחילופין, ניתן לפנות בפנייה אנונימית באמצעות ה'קו החם'.

דרכי גישה ל"קו החם"

רציו מחויבת ליצור סביבה שבה מתקיימת תקשורת פתוחה וכנה בקשר עם הממונים או עם ההנהלה, במקרים בהם אנו סבורים כי ישנה הפרה של המדיניות או של הכללים המקובלים ברציו. אנו מעודדים אותך להעביר לממונים עליך ו/או לממונה האתיקה ברציו, דיווחים הנוגעים להפרות שמפורטות בקוד האתי, וכן לבקש הנחיות בנוגע למדיניות ולנהלים, ואף להעלות הצעות.

להלן ערוצי התקשורת לפנייה ודיווח:

א. שיחה עם הממונה על האתיקה (יעל גירון) או משאבי אנוש (מלי וייס).

ג. פניה באמצעות כתובת הדואר יהודה הלוי 85 תל אביב.

ד. פניה באמצעות דוא"ל ישיר אל הממונה על האתיקה או משאבי אנוש.

ה. פניה טלפונית למספר טלפון 03-5661284.

ו. פנייה באמצעות עמוד ייעודי למשלוח פניות אנונימיות באתר רציו [בקישור ייעודי](#).

פניות מועברות מהאתר באופן אנונימי אל הממונה על האתיקה ורציו לא עוקבת אחר מקורן.

רציו לא תסבול איומים או פעולות נקם נגד מי שמגישה תלונה בנושא הטרדה.